

Veelgestelde vragen aanpassing polisvoorwaarden AOV 2018

Waarom zijn de polisvoorwaarden gewijzigd?

Omdat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhoog gaat hebben wij de polisvoorwaarden van onze arbeidsongeschiktheidsverzekering aangepast. Per 1-1-2018 sluit onze verzekering altijd aan op de flexibele AOW-leeftijd. Naast deze aanpassing hebben we ook enkele teksten eenvoudiger gemaakt.

Wat betekent “aansluiten op de flexibele AOW-leeftijd”?

Dit betekent dat uw AOV en de eventuele uitkering vanaf 1-1-2018 altijd doorloopt tot de voor u geldende AOW-leeftijd, nu en ook bij toekomstige verschuivingen.

Dit geldt niet voor verzekerden met een 1e ziektedag vóór 1-1-2018.

Bent u vóór 1-1-2014 ziek en hierdoor arbeidsongeschikt geworden? Dan ontvangt u een uitkering tot 65 jaar.

Bent u tussen 1-1-2014 en 1-1-2018 ziek geworden? En bent of wordt u daarna arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u een uitkering tot 67 jaar

Elk jaar wordt opnieuw door de regering gekeken of de AOW-leeftijd moet worden verhoogd op basis van de levensverwachting, gebaseerd op cijfers van CBS. Dit moet vijf jaar van tevoren worden gemeld om mensen tijdig hierover te informeren. De AOW-leeftijd in 2023 is onlangs vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden.

Wat zijn de (op dit moment bekende) AOW-leeftijden?

In 2018 wordt de AOW-leeftijd 66 jaar. In 2019, 2020 en 2021 komen daar elk jaar 4 maanden bij. In 2021 is de AOW-leeftijd dus 67 jaar. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Die is voor 2022 vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden. In oktober 2017 is bepaald dat dit voor 2023 ook 67 jaar en 3 maanden blijft. De AOW-leeftijd in 2024 wordt vastgesteld in oktober 2018.

Wat zijn de belangrijkste wijzigingen in de nieuwe polisvoorwaarden per 1-1-2018?

De volgende onderwerpen zijn in de nieuwe voorwaarden duidelijker en beter geregeld:

- Per 1-1-2018 sluit onze verzekering aan op de flexibele AOW-leeftijd. Dit betekent dat uitkeringen met een 1e ziektedag op of na 1-1-2018 eindigen op de voor u geldende AOW-leeftijd.
- We hebben enkele teksten in duidelijker taal herschreven. Inhoudelijk is er voor u niets gewijzigd. Dit zijn de belangrijkste onderwerpen die zijn aangepast:
 - we geven u beter aan wat de mogelijkheden zijn tot voortzetting van de verzekering bij het einde van de (semi-) collectieve verzekering of verandering van werkgever
 - we vertellen u duidelijker hoe onze voorlopige dekking werkt
 - en we leggen u beter uit hoe we andere inkomsten verrekenen met onze arbeidsongeschiktheidsuitkering
- Door de nieuwe inhoudsopgave kunt u de onderwerpen nu sneller vinden.

Waarom wijzigt mijn premie?

Per 1-1-2018 sluit onze verzekering aan op de flexibele AOW-leeftijd. Dit betekent dat uitkeringen met een 1e ziektedag op of na 1-1-2018 eindigen op de voor u geldende AOW-leeftijd. Om deze langere uitkeringsduur mogelijk te maken, verhogen wij de premies voor de dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en volledige arbeidsongeschiktheid (en dit geldt dus ook voor dekking Compleet, beide dekkingen).

Daarnaast zorgt ook de toename van het aantal volledig arbeidsongeschikte werknemers voor een hogere premie. Onze verzekering komt hierdoor vaker tot uitkering. Daardoor is er bij de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid nog een extra verhoging van toepassing (en deze zit dus ook in dekking Compleet waarin beide dekkingen verzekerd zijn).

Hoeveel stijgt de premie?

De premies voor klanten met een semi-collectieve overeenkomst sector Overheid en Onderwijs wijzigen met de volgende percentages (tussen haakjes leest u de premies voor collectieve overeenkomsten sector Overheid en Onderwijs):

	2017	2018
- Dekking GAO	0,55%	0,58% (0,59%)
- Dekking VAO	0,27%	0,33% (0,33%)
- Dekking Compleet	0,82%	0,91% (0,92%)

Natuurlijk houden wij rekening met de eventuele korting en andere prijsafspraken die met uw werkgever zijn afgesproken. Daardoor kunnen de premies lager zijn dan bovenstaande standaard premies. Zo is er bij semi-collectieve en collectieve overeenkomsten sprake van een minimale omvangskorting van 20% op bovenstaande premies.

Bent u nu ziek of arbeidsongeschikt?

- Bent u vóór 1-1-2014 ziek en hierdoor arbeidsongeschikt geworden? Dan ontvangt u een uitkering tot 65 jaar.
- Bent u tussen 1-1-2014 en 1-1-2018 ziek geworden? En bent of wordt u daarna arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u een uitkering tot 67 jaar.

U ontvangt van ons geen nieuwe polisvoorwaarden. Voor u gelden de oude polisvoorwaarden, tot het moment waarop u vier weken onafgebroken volledig bent hersteld. Bent u op of na 1-1-2018 ziek geworden of is er sprake van vier weken onafgebroken herstel, dan gelden de nieuwe voorwaarden.

Leidt de ziekte die is ontstaan vóór 1-1-2018 tot arbeidsongeschiktheid, dan ontvangt u een uitkering tot de eindleeftijd van de polisvoorwaarden die golden op uw 1^e ziektedag. Mogelijk ontvangt u een deel van de premieverhoging per 1-1-2018 terug.

Waarom ontvang ik een nieuw polisblad?

Op het polisblad is de beperking van verzekering/uitkering tot max. 67 jaar geschrapt. De verzekering en eventuele uitkering loopt vanaf 1-1-2018 tot de dag waarop u AOW ontvangt, dus tot de voor u geldende AOW-leeftijd.

In de polisvoorwaarden worden alle dekkingen opgesomd die voor de hele sector gelden. Voor u gelden de dekkingen die op het polisblad staan vermeld.

Wijzigt mijn dekking?

Nee, uw dekking blijft ongewijzigd. Dit vindt u ook terug op uw nieuwe polisblad.

Gelden voor mij alle dekkingen die in de polisvoorwaarden staan?

Voor u gelden alleen de dekkingen die op uw polisblad staan. Heeft u de verzekering via uw werkgever gesloten? Dan heeft uw werkgever met Loyalys afspraken gemaakt over de dekkingen die u kunt kiezen als werknemer. Andere dekkingen kunt u niet kiezen.

Vanaf wanneer gelden de nieuwe voorwaarden?

De nieuwe polisvoorwaarden zijn van kracht vanaf 1-1-2018.

Kan ik afzien van de verzekering?

Ja, als u het niet eens bent met de premieverhoging, kunt u de verzekering opzeggen binnen 1 maand na ontvangst van de brief en de nieuwe polis. U kunt de verzekering met terugwerkende kracht beëindigen per 1-1-2018. Daarna kunt u de polis opzeggen volgens de reguliere opzegtermijn. Wij beëindigen uw polis in dat geval per de eerste van de maand, volgend op de maand waarin wij uw verzoek tot beëindiging hebben ontvangen.

Wilt u de verzekering opzeggen? Ga naar www.loyalis.nl/werknemers/contact-service/wijziging-doorgeven en vul het formulier in.

November 2017