

Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zorg & Welzijn

Een extra arbeidsvoorwaarde. Een geruststellend idee.

Vragen en antwoorden

Wat is een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)?

AOV is een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze arbeidsongeschiktheidsverzekering vult het inkomen van arbeidsongeschikte werknemers aan tot minimaal 70%. Deze verzekering sluit naadloos aan op wat er al voor u is geregeld door de overheid (WIA), in uw cao en via uw PFZW-pensioenregeling. Zo betaalt u nooit te veel, maar kunt u wel altijd rekenen op een goed inkomen.

Wat zijn de voordelen van deze collectieve verzekering?

- √ Tot uw eigen AOW-leeftijd altijd verzekerd van minstens 70% inkomen
- √ Bij 80% of meer arbeidsongeschiktheid: 10% aanvulling
- √ Automatisch verzekerd via uw werkgever
- √ Sluit aan op de WIA, uw cao en PFZW-pensioenregeling
- √ Dekking beroepsarbeidsongeschiktheid is ook mogelijk
- √ Lage maandpremie door collectief
- √ Geen medische vragen (blanco acceptatie) en de verzekering met de 'blanco acceptatie' kan meegenomen worden naar een nieuwe werkgever
- √ Extra inkomenszekerheid bij hypotheekaanvraag
- √ Per maand opzegbaar

Alle informatie over de Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zorg & Welzijn vindt u op: www.loyalis.nl/zorg-zc

Voor wie is de AOV van Loyalis?

Deze verzekering is voor iedereen die in dienst is bij een werkgever in de sector Zorg & Welzijn en PFZW-pensioen opbouwt. Indien uw werkgever een zuiver contract heeft met Loyalis, neemt u (bij indiensttreding) automatisch deel aan deze arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Zowel medewerkers met een tijdelijk als vast dienstverband kunnen deelnemen. En ook als u een Wajong-status hebt gehad of (momenteel) onder de Participatiewet valt én aanspraak kunt maken op een WIA-uitkering.

U kunt **niet** deelnemen aan dit collectief als:
-oproepkracht (met 0-uren- en min/maxcontracten).
-u niet in loondienst bent

Wél kunt u zich dan bij Loyalis individueel verzekeren. Ga naar www.loyalis.nl/aov-algemeen voor meer informatie.

Ik heb een tijdelijk contract. Mag ik meedoen?

Jazeker. Als u meedoet en later een vaste aanstelling krijgt of naar een andere werkgever gaat, behoudt u de 'blanco acceptatie'. Dit betekent dat u geen medische vragen hoeft te beantwoorden en zonder meer wordt geaccepteerd. Ziekte waarvoor u op dit moment verzuimt en bestaande arbeidsongeschiktheid zijn niet gedekt.

Ik werk deeltijd en heb een deeltijdinkomen . Mag ik meedoen?

Dat mag, de keuze is aan u. Als u een inkomen hebt van minder dan € 19.000,- per jaar en alleenverdiener bent, dan kunt u bij een arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV volgens de Toeslagenwet een aanvulling krijgen tot het sociaal minimum.

Met de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis behoudt u minimaal 70% van uw verzekerd inkomen. Dat kan een vangnet zijn voor eventuele veranderingen van de Toeslagenwet. Bovendien blijft u dan premievrije pensioen opbouwen. Hebt u een partner met een eigen inkomen? Dan geldt de Toeslagenwet niet. De collectieve verzekering van Loyalis vult uw inkomen wel aan tot 70%.

Wat houdt de dekking in?

Met deze collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering is uw inkomen bij gedeeltelijke én volledige arbeidsongeschiktheid verzekerd. In alle gevallen dus. Op www.loyalis.nl/zorg-zc vindt u uitgebreide informatie over de dekkingen. Ook de dekking bij beroepsarbeidsongeschiktheid is mogelijk.

Wat kost de AOV van Loyalis?

Vaak wordt gedacht dat een arbeidsongeschiktheidsverzekering erg duur is. Dat valt best mee. Want collectief verzekerd zijn via uw werkgever is meestal voordeliger.

Er zijn 3 situaties mogelijk:

- √ Uw werkgever betaalt geheel uw premie
- √ Uw werkgever betaalt gedeeltelijk uw premie*
- √ U moet zelf de premie betalen, maar profiteert meestal wel van een collectiviteitskorting én belastingvoordeel*

**)Als u zelf (geheel of gedeeltelijk) de premie betaalt, houdt uw werkgever de premie in op uw bruto maandsalaris waardoor u netto nóg minder betaalt (fiscaal voordeel).*

Hoe wordt mijn premie betaald?

- Indien is afgesproken dat u (een deel van) de premie zelf betaalt:
Uw werkgever houdt de (resterende) premie in op uw bruto maandsalaris. U profiteert dan direct van belastingvoordeel en betaalt netto dus minder.
- Indien is afgesproken dat uw werkgever de gehele premie betaalt:
Uw werkgever maakt de premie over naar Loyalis. U hoeft niets te doen, alles is automatisch voor u geregeld.

Wat zijn distributiekosten?

Als verzekeraar moeten we transparant zijn over onze kosten en dienstverlening. Zo mogen kosten voor advies en distributie niet meer in de prijs worden opgenomen, maar moeten wij deze apart in rekening brengen. Bij Loyalis is er geen sprake van advisering, wij rekenen alleen kosten voor de distributie van de verzekering (zoals de administratieve afhandeling, het opmaken en verstrekken van de verzekering). Nadat de verzekering is afgesloten, incasseren wij hiervoor eenmalig een bedrag van € 40,- . Maar in dit geval is uw werkgever de verzekeringnemer en daarom betaalt hij de distributiekosten en niet u. Lees meer op www.loyalis.nl > *Contact & Service* > *Dienstverleningsdocumenten*.

Moet ik eenmalig € 40,- distributiekosten betalen?

Nee, niet als u bent verzekerd via een collectief contract van uw werkgever. Dan betaalt uw werkgever deze kosten.

Moet ik medische vragen beantwoorden?

Nee. Voor alle medewerkers die al in dienst zijn op het moment dat de werkgever het collectieve contract sluit met Loyalis geldt een 'blanco acceptatie'. Dat betekent dat u automatisch wordt geaccepteerd, zonder medische vragen. Ook nieuwe medewerkers doen automatisch mee en hoeven geen medische vragen te beantwoorden, tenzij ze binnen 3 maanden na indiensttreding aangeven niet te willen deelnemen door een afstandsverklaring in te vullen.

Bent u op dit moment ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt , dan geldt dat uiteraard niet. Bent u weer 4 weken onafgebroken en volledig aan het werk, bent u gewoon meeverzekerd.

Ik ben nu ziek en verzuim, maar ben nog niet verzekerd. Kan ik alsnog meedoen aan de collectiever verzekering van mijn werkgever?

Als u momenteel ziek bent en verzuimt en de AOV aanvraagt, dan bent u niet verzekerd als deze ziekte leidt tot arbeidsongeschiktheid. Wél bent u gewoon verzekerd voor de AOV op het moment dat u 4 weken onafgebroken en volledig aan het werk bent.

Wat moet ik doen als ik ziek word nadat de verzekering is ingegaan?

Niets. Uw werkgever informeert ons hierover op het moment dat u 6 maanden ziek bent. Mocht uw werkgever dit vergeten, dan kunt u dit ook zelf doen. Lees meer op www.loyalis.nl > *Contact & Service* > *Ziekte, arbeidsongeschiktheid of herstel melden*

Blijft u langdurig ziek, dan ontvangt u in de 24^e ziektemaand automatisch van ons een bericht. U hoeft dus ook voor een uitkering van Loyalis niet zelf actie te ondernemen.

Hebt u momenteel een WIA-uitkering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid?

Dan kunt u zich verzekeren en geldt de verzekering alleen voor toename van de arbeidsongeschiktheid als gevolg van *andere* ziektes dan die waarvoor u de WIA-uitkering krijgt, met uitzondering van psychische klachten.

Tot welke leeftijd kunt u verzekerd zijn?

Max. 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd. Wij stellen als eis dat er minimaal 1 jaar premie betaald kan worden. De grens waarop de verzekering premievrij wordt ligt op 2 jaar voor AOW-leeftijd. De uiterlijke datum waarop u de verzekering kunt aanvragen gaat dus naar 3 jaar voor AOW-leeftijd.

Wanneer wordt mijn verzekering premievrij?

Onze verzekering is afgestemd op de (flexibele) AOW-leeftijd. Vanaf 2 jaar voorafgaand aan uw AOW-leeftijd hoeft u geen premie meer te betalen voor de verzekering. Wij nemen met u contact op als het zover is.

Hoe moet ik mij aanmelden voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis via mijn werkgever?

U kunt deze verzekering niet zelf afsluiten. Loyalis biedt deze verzekering alleen aan als collectieve verzekering via uw werkgever. Indien uw werkgever een contract heeft met ons dan is alles automatisch voor u geregeld. Wilt u deze verzekering niet, neem dan contact op met uw werkgever. U kunt afzien van deelname.

Bent u nu al verzekerd en wilt u afzien van deelname?

Als u bij Loyalis al een arbeidsongeschiktheidsverzekering hebt, dan nemen wij deze verzekering onder de nieuwe voorwaarden over. Ben u elders verzekerd en wilt u bij deze verzekeraar blijven, vul dan de afstandsverklaring in (u verkrijgt die via uw werkgever).

Hoe kan ik aangeven dat ik deze verzekering niet wil?

U doet automatisch mee. Wilt u dat niet, dan kunt u afzien van deelname door een afstandsverklaring in te vullen en in te leveren bij uw werkgever. Deze afstandsverklaring ontvangt u via uw werkgever.

Verzekering (later) opzeggen of meenemen naar een nieuwe werkgever

U kunt deze verzekering op elk moment per de eerste van de volgende maand opzeggen door een bericht te sturen naar uw werkgever. Gaat u ergens anders werken? Dan kunt u de verzekering mogelijk voortzetten bij uw nieuwe werkgever. Neem hiervoor contact op met Loyalis via **045 - 579 61 11** (bereikbaar op werkdagen van 8.00 t/m 17.30 uur).

Wat zijn de gevolgen van de verhoogde AOW-leeftijd voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering?

De AOW-leeftijd is vanaf 2018 flexibel geworden. Onze verzekering sluit aan op uw *eigen* AOW-leeftijd.

Let op!

- Was u ziek voor 1-1-2014? Dan keren we uit tot max. 65 jaar.
- Was u ziek tussen 1-1-2014 en 1-1-2018? Dan keren we uit tot max. 67 jaar.

Is deze verzekering wel nodig, omdat we in Nederland de WIA kennen?

Iedereen die voor een werkgever werkt, ziek wordt en na 2 jaar ziekte ten minste 35% arbeidsongeschikt is, heeft inderdaad recht op WIA-uitkering. WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en volgens de normen van uitkeringsinstantie UWV weinig of niets verdient, daalt uw inkomen drastisch. Na verloop van tijd houdt u mogelijk alleen een (gezins)inkomen over onder bijstandsniveau. De arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis is dus zeer zinvol, want daardoor kunt u altijd rekenen op minstens 70% inkomen.

Wanneer kom ik in aanmerking voor een uitkering uit de arbeidsongeschiktheidsverzekering?

Als u langer dan 2 jaar ziek bent. In de eerste 2 ziektejaren betaalt uw werkgever minimaal 70% van uw inkomen. Daarna wordt u herplaatst of ontslagen wegens gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid. Misschien krijgt u nog een WIA-uitkering of een arbeidsongeschiktheidspensioen, maar uw inkomen zal drastisch dalen en is vaak niet toereikend. Dankzij de arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt u altijd een aanvulling tot minimaal 70% van uw verzekerd inkomen.

Wat is mijn verzekerd jaarinkomen bij de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis?

Dit is uw jaarinkomen op 1 januari van het jaar voordat u wordt ontslagen vanwege arbeidsongeschiktheid. Stel dat u in 2018 wordt ontslagen. Uw verzekerd inkomen is dan het salaris over de maand januari 2017.

Ik woon in België en werk in Nederland. Hoe is dat bij arbeidsongeschiktheid geregeld?

Ook dan is onze arbeidsgeschiktheidsverzekering zinvol, want u bent nog steeds in Nederland verzekerd bij arbeidsongeschiktheid en ontvangt dus ook van de Nederlandse overheid een uitkering bij arbeidsongeschiktheid of invaliditeit. En Loyalis vult hier weer op aan. Als u in het verleden in een EU-land heeft gewerkt en u was daar verzekerd, dan krijgt u bij arbeidsongeschiktheid ook een uitkeringsdeel uit het betreffende EU-land. U ontvangt in die situatie dus zowel uit het EU-land als uit Nederland een uitkering(sdeel). De hoogte van elk deel is afhankelijk van hoe lang u waar hebt gewerkt. Lees meer hierover op:

<http://www.grensinfo.nl/gip/nl/bewenl/uitkeringpensioen/arbeidsongeschikt>

Heeft de premie van de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering invloed op de hoogte van een werkloosheidsuitkering?

Ja, de premie verlaagt de grondslag voor een eventuele uitkering.

Ik re-integreer (arbeidstherapie) en werk op dit moment maar 30 van de 32 uur. Waarvoor ben ik verzekerd?

Als de aandoening waardoor u nu 2 uur per week minder werkt, leidt tot arbeidsongeschiktheid, dan keren wij alleen uit voor de 30 uur dat u nu wel werkt. U bent weer volledig verzekerd (voor 32 uur) als u 4 weken duurzaam bent hersteld en weer volledig werkt.

Bij mijn hypotheek zit ook een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Kan ik die nu opzeggen?

Dat hangt af van de polisvoorwaarden. Als de arbeidsongeschiktheidsverzekering bij uw hypotheek alleen de aflossing dekt, dan is het ten eerste belangrijk dat u achterhaalt in welke situatie de verzekering uitkeert: bij gedeeltelijke en/of volledige arbeidsongeschiktheid. En of de uitkering enkel is gerelateerd aan de hoogte van de aflossing en niet uw volledige inkomen? Dit staat in de polisvoorwaarden of kunt u vragen aan uw hypotheekadviseur. Met deze collectieve Arbeidsongeschiktheidsverzekering via uw werkgever, kunt u in elk geval altijd rekenen op minimaal 70% van uw verzekerd inkomen. Dit staat los van uw hypotheek.

Ontvang ik een eigen polis of certificaat?

De verzekering wordt collectief afgesloten. Dat betekent uw werkgever de verzekeringsnemer is en u de begunstigde. U ontvangt daarom geen polis of certificaat. U ziet de (resterende) premie-inhouding wel terug op uw salarisstrook.

Kan ik mijn partner collectief meeverzekeren?

Nee dat kan niet. Deze collectieve verzekering zonder medische vragen geldt alleen voor de eigen medewerkers. Partners kunnen zich wel individueel bij Loyalis verzekeren, mits ze in loondienst werken. Meer informatie hierover vindt u op www.loyalis.nl/aov-algemeen.

Ik wil geen post ontvangen, hoe kan ik dit kenbaar maken?

Wilt u liever geen post (brief) ontvangen over deze verzekering, dan kunt u dit bij uw werkgever melden of bij www.postfilter.nl.