

# Generatiepact

Draagt bij aan een vitaal en evenwichtig personeelsbestand



Uw oudere werknemers fit en vitaal hun pensioen laten bereiken en tegelijkertijd uw personeelsbestand verjongen. Het kan met een generatiepactregeling. Een generatiepactregeling draagt namelijk bij aan de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers en aan verjonging van uw personeelsbestand. Ook kan het ingezet worden om ontslagen als gevolg van een reorganisatie te voorkomen. Loyalis Kennis en Consult kan u helpen met het vormgeven, het implementeren en het evalueren van een generatiepact.

## Een brug tussen oudere en jongere werknemers

Een generatiepact biedt oudere werknemers de mogelijkheid vrijwillig minder te gaan werken, waarbij het inkomensverlies deels wordt gecompenseerd. Dit geldt ook voor de pensioenopbouw.

De werknemer krijgt meer vrije tijd, wordt minder zwaar belast en

blijft langer aan het werk. En uw organisatie kan op loonkosten besparen. Veel voorkomend is de 50-70-100-regeling: de deelnemer gaat 50% werken, ontvangt 70% loon en bouwt 100% pensioen op.

Die besparing op loonkosten biedt weer ruimte voor de nieuwe werknemers. Meer vaste uren, meer banen en meer jongeren aan het werk.

## Een generatiepact dat past bij uw organisatie

Er bestaat geen standaard generatiepact. Er zijn veel manieren waarop een generatiepactregeling vormgegeven kan worden. Uw organisatie is vrij om zelf een generatiepact op te stellen dat past bij de organisatie, het personeelsbestand en de budgettaire ruimte. De knoppen waar u aan kunt draaien, zijn:

Deeltijd-factor

Betaald verlof

Pensioen-opbouw

Duur van de regeling

We kunnen u helpen met de vormgeving, de implementatie en de evaluatie van een generatiepact dat past bij uw organisatie.

#### Ontwerpfase:

- Onderzoek binnen uw organisatie om te komen tot een verantwoorde keuze van de verschillende elementen van een generatiepactregeling
- Een tool waarmee inzichtelijk gemaakt kan worden wat de kosten en opbrengsten van een generatiepactregeling zijn
- Het opstellen van een generatiepactregeling

#### Uitvoeringsfase:

- Voorlichtingsmateriaal opstellen
- Informatiebijeenkomsten organiseren voor uw werknemers
- Uitrekenen van verschillende inkomensvarianten
- Opstellen van een rapportage voor de werknemer
- Persoonlijk gesprek met de werknemer

#### Evaluatiefase:

- Kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie

#### Uw voordelen

- ✓ Binding jonge medewerkers en behoud voor de sector
- ✓ Verjonging van het personeelsbestand
- ✓ Geen fiscale nadelige gevolgen
- ✓ Kostenbesparing
- ✓ Lager ziekteverzuim
- ✓ Vitale medewerkers
- ✓ Kennisbehoud en -overdracht

#### De problematiek die wordt aangepakt

- Hoger ziekteverzuim van ouderen: uit onderzoek blijkt dat ouderen (>55 jaar) significant meer last hebben van chronische aandoeningen waardoor in hun categorie het verzuim beduidend hoger ligt. Tevens is de verzuimduur veel langer dan bij jongere werknemers.
- Verhoging van de AOW leeftijd: de regering blijft onverminderd doorgaan met haar beleid ouderen langer te laten doorwerken. Voor velen is het telkens weer verleggen van de finish zwaar.

#### De voorwaarden aan een generatiepactregeling

Over de regeling wordt geen RVU-boete geheven, als de werknemer voor minimaal 50% van zijn aanstellingsomvang blijft werken:

- in de periode van tien jaar voorafgaande aan de pensioendatum
- in de regel iedere week
- op basis van een direct of indirect door zijn werkgever bekostigde regeling
- anders dan als gevolg van ziekte, arbeidsongeschiktheid of jaarlijks vakantieverlof.

#### Meer weten?

Graag vertellen we u meer over onze expertise op het vlak van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. Bel ons op **045 645 93 20** of mail naar [consult@loyalis.nl](mailto:consult@loyalis.nl)

**Meer weten? Ga naar [loyalis.nl/diensten](https://loyalis.nl/diensten)**

#### Waarom Loyalis?

Wij zijn een verzekeraar die voortkomt uit de wereld van pensioen en sociale zekerheid en werken nauw samen met werkgevers. Wij kennen hun cao en pensioenregeling. Onze diensten en verzekeringen sluiten dan ook perfect aan op wat er al voor u is geregeld.

**Nu regelen, voor altijd een zorg minder!**

Inkomen & Zekerheid

**Loyalis**  
een merk van a.s.r.