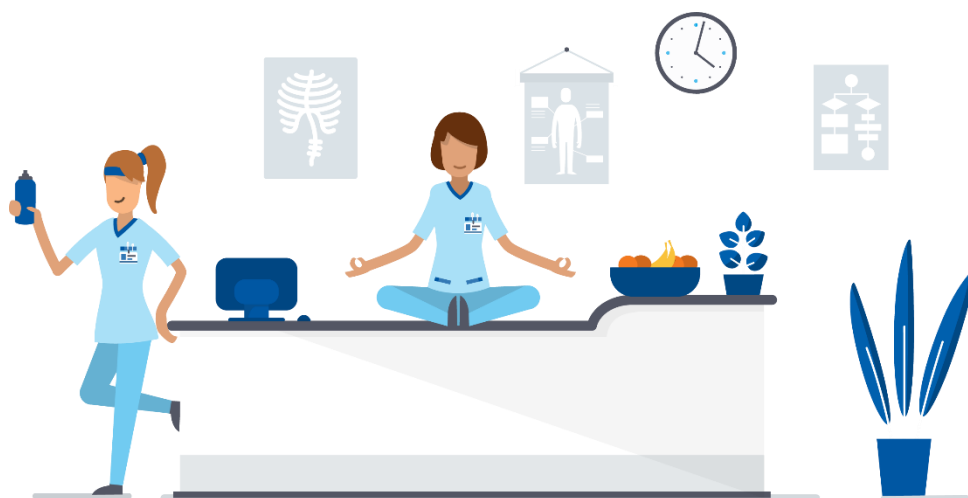


Vitaliteitsbudget (voorheen Re-integratiesubsidie)

Vragen & Antwoorden over het nieuwe beleid 2018



Waarom veranderen de regels voor het Vitaliteitsbudget?

U kunt als werkgever het Vitaliteitsbudget van Loyalis inzetten om schadelast te voorkomen en te beperken. De hoogte van de vergoeding is per 1-1-2018 afhankelijk van de **omvang van de organisatie** en de **contractvorm**. Zo besteden we het budget nu evenwichtiger en in lijn met de beoogde schadelastreductie. In de praktijk soupeerde namelijk 20% van de organisaties het budget op door meer claims in te dienen.

Wat verandert er per 1-1-2018 precies?

- √ De vergoeding hangt af van de omvang van uw organisatie en contractvorm;
- √ Er geldt een vast bedrag per werkgever per jaar;
- √ U bepaalt zelf voor welke preventieve en re-integratieactiviteiten u het voor u beschikbare budget inzet;
- √ U hoeft een re-integratietraject niet volledig af te ronden om de kosten te claimen. (Loyalis vergoedt dus ook delen van een traject.)
- √ De bedrijfsarts hoeft geen goedkeuring te geven voor uw preventieve en/of re-integratieactiviteiten.
- √ U bepaalt zelf met welke psycholoog u samenwerkt (de NIP-registratie vervalt).
- √ Het maximumbedrag van € 3.000 per werknemer vervalt. U bepaalt zelf hoe u het totale budget inzet.

Wat is het individuele subsidiebudget per 1-1-2018?

Hebt u een contract met ons voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)?

Dan krijgt u uw eigen jaarbudget.

- Bij een **semi-collectief** contract is dat € 3.000 per jaar voor curatieve trajecten
- Bij een **zuiver collectief** contract is de hoogte van de vergoeding is afhankelijk van aantal werknemers:

Aantal werknemers		
Van:	tot:	jaarbudget
1	50	3.000,00
51	250	5.000,00
251	500	7.000,00
501	1.000	10.000,00
1.001	2.500	15.000,00
2.501	5.000	25.000,00

Hebt u een WGA-ERD-contract afgesloten bij ons?

- Bij een **bestaand** contract (afgesloten vóór 1-7-2018): er verandert tijdens de huidige contracttermijn voor u niets. Voor u geldt nog het beleid 2017. Meer hierover leest u op loyalis.nl/re-integratiebeleid-2017.
- Bij een **nieuw** (of expirerend) contract (vanaf 1-7-2018): budget is afhankelijk van aantal werknemers:

Aantal werknemers		
Van:	tot:	jaarbudget
1	50	3.000,00
51	250	5.000,00
251	500	7.000,00
501	1.000	10.000,00
1.001	2.500	15.000,00
2.501	5.000	25.000,00



Wat is het projectbudget per 1-1-2018?

- Bij een zuiver collectief contract (AOV en WGA-ERD) vergoedt Loyalis: 50% van de kosten met een maximum van € 20.000 per jaar.
- Bij een semi-collectief contract (AOV) vergoedt Loyalis: 50% van de kosten met een maximum van € 10.000 per jaar.

Welke kosten kunt u declareren?

Met het Vitaliteitsbudget betaalt Loyalis mee aan maatregelen op individueel én organisatieniveau. U kunt aanspraak maken op ons Vitaliteitsbudget bij de kosten voor maatregelen voor:

- individuele ziektegevallen
- verzuimpreventie op organisatieniveau

Hieronder leest u welke specifieke kosten Loyalis wel en niet vergoedt.

Wat vergoedt Loyalis wel?

- De (intake-)kosten van begeleiding door een re-integratiebedrijf;
- De kosten van specialistische dienstverleners in een re-integratietraject (uitgezonderd kosten voor zorggerelateerde trajecten);
- De kosten van om-, her- en bijscholing (geen vergoeding voor reis- en verblijfskosten) in een re-integratietraject;
- De kosten van psychologische hulp in een re-integratietraject.

Wat vergoedt Loyalis niet?

- De (loon)kosten van activiteiten die uw eigen personeel uitvoert;
- De kosten van reguliere verzuimbegeleiding door de eigen Arbodienst;
- De kosten van werkplekaanpassingen/Arbo-voorzieningen;
- De kosten van kunst- en hulpmiddelen;
- De reis- en verblijfskosten
- Het wettelijk eigen risico en de eigen bijdrage van een ziektekostenverzekering;
- De kosten die uw ziektekostenverzekering vergoedt.

Welke vergoeding krijgt u met een AOV- én een WGA-ERD-contract bij Loyalis?

Dan krijgt u van ons per product een apart budget (bijvoorbeeld 2 x € 10.000).

Welke vergoeding krijgt u bij een WGA-contract bij Loyalis met uitlooperisico?

Na beëindiging van het WGA-contract krijgt u nog 1 jaarbudget van ons.

Hoe kunt u de kosten declareren?

- **Bij het individuele budget**
Vul het aanvraagformulier in op loyalis.nl/vitaliteitsbudget (blauwe button onderaan op de pagina) en stuur dit samen met een **kopie van de factuur** op naar Loyalis.
- **Bij het projectbudget (op organisatieniveau)**
Dit budget kunt u niet online aanvragen. Neem hiervoor contact op met uw Loyalis adviseur of met onze afdeling Deskaccountmanagement via:
Email: accountmanagement@loyalis.nl
Telefoon: **045 579 69 96** (op werkdagen van 8 - 17.30 uur).

Dreigt uw medewerker ziek te worden en schrijft de bedrijfsarts preventieve behandelingen voor?

Dan vergoedt Loyalis de kosten voor deze preventieve activiteiten, mits u een zuiver collectief contract bij ons heeft afgesloten (dus niet bij een semi-collectief contract).

Valt u onder een koepel of samenwerkingsverband?

Dan stellen wij het Vitaliteitsbudget vast per individuele werkgever. U mag het aantal werknemers van de verschillende organisaties niet bij elkaar optellen. Ook mag u budgetten niet uitwisselen.

Hoe bepalen we het aantal medewerkers van uw organisatie?

We tellen alle medewerkers tot de AOW-gerechtigde leeftijd op peildatum 1 januari bij elkaar op.

Meer weten over het Loyalis Vitaliteitsbudget?

Beleid 2018

U leest alles over ons Vitaliteitsbudget (beleid 2018) op loyalis.nl/vitaliteitsbudget. Hier vindt u ook een brochure met uitgebreide informatie en een overzicht met de vergoedingen (beleid 2018).

Beleid 2017 (bij een WGA-ERD-contract van vóór 1-7-2018)

Hebt u een WGA-ERD-contract afgesloten voor 1-7-2018? Dan geldt voor u nog beleid 2017. U leest alles hierover op: loyalis.nl/re-integratiebeleid-2017.