



## **Speciale voorwaarden VEHEREX WGA-Hiaat Verzekering Extra 2017**

De Speciale Voorwaarden VEHEREX WGA-Hiaat Verzekering Extra 2017 vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden van VEHEREX Schade N.V. 2016 en met de bijbehorende polis.

## INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1	Algemeen.....	3
<b>Artikel 1</b>	<b>Cao bepalingen.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Verzekeringsovereenkomst .....</b>	<b>3</b>
Hoofdstuk 2	Aanmelding voor de verzekering .....	4
<b>Artikel 3</b>	<b>Acceptatiecriteria algemeen .....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>Aanvullende acceptatiecriteria en overgangsmaatregelen .....</b>	<b>5</b>
Hoofdstuk 3	WGA-Hiaat Verzekering Extra .....	6
<b>Artikel 5</b>	<b>Beschrijving van de dekking.....</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 6</b>	<b>Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies') .....</b>	<b>7</b>
Hoofdstuk 4	Overige bepalingen .....	8
<b>Artikel 7</b>	<b>Overige bepalingen .....</b>	<b>8</b>

## Hoofdstuk 1 Algemeen

### Artikel 1 Cao bepalingen

De bedrijven die vallen onder de NS Sociale Eenheid (NS SE) hebben in hun Cao's gelijklopende bepalingen opgenomen met betrekking tot hun financiële verplichtingen jegens hun arbeidsongeschikt verklaarde (ex-)werknemers. Voor alle werknemers van de NS Sociale Eenheid is een collectieve Cao WIA-verzekering afgesloten bij VEHEREX Schade N.V. (hierna te noemen: VEHEREX).

Werknemers kunnen zich daarnaast vrijwillig bijverzekeren bij VEHEREX. Deze speciale voorwaarden hebben betrekking op de vrijwillige verzekering die dekking biedt voor het zg. WGA-Hiaat ingeval van ontslag van de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid.

De verzekering volgt zoveel mogelijk de regeling zoals opgenomen in de per 1 januari 2017 van toepassing zijnde Cao's. Indien in toekomstige Cao bepalingen een andere regeling van toepassing zou worden ten aanzien van de verplichte en/of vrijwillige verzekering, dan zal de polisdekking hierop niet automatisch worden aangepast.

### Artikel 2 Verzekeringsovereenkomst

De dekking van de WGA-Hiaat Verzekering Extra wordt in deze Speciale Voorwaarden nader toegelicht en uitgewerkt.

De Speciale Voorwaarden WGA-Hiaat Verzekering Extra vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden van VEHEREX Schade N.V. 2016 en met de bijbehorende polis.

Deze verzekering is een schadeverzekering in de zin van art. 7:944 van het Burgerlijk Wetboek.

## Hoofdstuk 2 Aanmelding voor de verzekering

### Artikel 3 Acceptatiecriteria algemeen

- a. Alleen werknemers die in dienst zijn of in dienst treden bij één van de bedrijven behorende tot de NS Sociale Eenheid, en uit dien hoofde verplicht zijn verzekerd volgens de WIA, kunnen deelnemen aan deze verzekering.
- b. Per 1 januari 2017 zullen op deze polis zijn verzekerd zonder dat medische waarborgen hoeven te worden overlegd:
  - De werknemers die in 2016 al verzekerd waren op de WGA Hiaat Verzekering SE NS Plus van Nationale Nederlanden met polisnummer 67-25184278 en die niet onder het uitlooprisico vallen van deze polis;
  - De werknemers die in 2016 niet waren verzekerd op genoemde polis van Nationale Nederlanden maar die binnen de daarvoor gestelde termijn hebben aangegeven wel van de WGA-Hiaat Verzekering Extra van VEHEREX gebruik te willen maken; bedoelde termijn is vermeld in de brief die de werknemer van de werkgever heeft ontvangen in november 2016;
  - De gesloten groep van 260 werknemers conform het bestand dat door de NS Sociale Eenheid op 23 juni 2016 ter beschikking is gesteld aan VEHEREX.

Voor de genoemde drie groepen werknemers zijn specifieke acceptatiecriteria en overgangsmaatregelen van toepassing zoals vastgelegd in artikel 4.

- c. Werknemers die nieuw in dienst treden bij de NS Sociale Eenheid kunnen zich binnen twee maanden na in diensttreding voor de verzekering aanmelden en zullen voor de verzekering worden geaccepteerd zonder medische waarborgen, met inachtneming van onderstaande 'spelregels'. Indien de werknemer zich niet binnen twee maanden na in diensttreding heeft aangemeld voor de verzekering kan hij dat niet later alsnog doen, ook niet met medische waarborgen.
- d. Indien blijkt dat de ex-werknemer op het moment van aanmelding al ziek of (deels) arbeidsongeschikt was, zal er geen recht bestaan op uitkering, tenzij hij binnen een periode van 4 weken weer hersteld is gemeld en niet opnieuw ziek is geworden binnen een termijn van 28 dagen.
- e. Er bestaat alleen recht op uitkering als de eerste ziektedag van de ex-werknemer ligt na de datum waarop hij voor de verzekering is aangemeld.

## **Artikel 4      Aanvullende acceptatiecriteria en overgangsmaatregelen**

Het inlooprisico is niet meeverzekerd. Wel gelden er voor de groepen werknemers, genoemd in artikel 3 lid b, de volgende specifieke aanvullende acceptatiecriteria en overgangsmaatregelen.

- a. De ca. 4.200 werknemers die op 31 december 2016 verzekerd zijn op de WGA Hiaat Verzekering SE NS Plus van Nationale Nederlanden, zullen ingaande 1 januari 2017 automatisch vanaf genoemde datum verzekerd zijn op de WGA Hiaat Verzekering Extra van VEHEREX, tenzij zij tijdig (vóór 15 december 2016) hebben aangegeven dit niet te willen. De NS Sociale Eenheid zorgt voor de juiste communicatie hierover met de betrokken werknemers, inventariseert de reacties en informeert VEHEREX hierover.

Indien de werknemer op 31 december 2016 al ziek of arbeidsongeschikt was en deze ziekte of arbeidsongeschiktheid leidt tot een afkeuring door het UWV, zal er geen recht bestaan op een uitkering uit hoofde van de WGA Hiaat Verzekering Extra van VEHEREX, tenzij deze medewerker behoort tot de “groep van 260 personen” zoals genoemd in art 3 lid b (3<sup>e</sup> streepje) hierboven; de werknemer kan in dat geval (eventueel via Veherex) een beroep doen op de polis van Nationale Nederlanden (uitlooprisico). Er bestaat derhalve alleen recht op uitkering uit hoofde van de polis van VEHEREX als de eerste ziektedag van de arbeidsongeschikt geworden ex-werknemer ligt op of na 1 januari 2017.

- b. Werknemers die op 31 december 2016 al werkzaam zijn bij NS Sociale Eenheid, maar die zich nog niet eerder hebben aangemeld voor de WGA Hiaat Verzekering SE NS Plus van Nationale Nederlanden, krijgen éénmalig de mogelijkheid om zich aan te melden voor de WGA Hiaat Verzekering Extra van VEHEREX. De aanmelding moet uiterlijk op 15 januari 2017 zijn ontvangen. Deze mogelijkheid van aanmelding geldt niet voor werknemers die op de peildatum (1 november 2016) ziek waren gemeld én vóór 31 december 2016 niet minimaal 4 weken volledig waren hersteld.

Samengevat bestaat alleen recht op uitkering als:

- De medewerker niet ziek of arbeidsongeschikt was op 1 november 2016; of
  - De medewerker ziek was op 1 november 2016 én uiterlijk 31 december 2016 minimaal vier (4) weken volledig hersteld is (geweest).
- c. Voor de werknemers die behoren tot de gesloten groep van 260 personen zoals beschreven in artikel 3 lid b (3<sup>e</sup> streepje), geldt dat als zij aanspraak maken op een uitkering, hiervoor per geval een koopsom zal worden vastgesteld, te declareren bij Stiba. Hiertoe zijn door NS Sociale Eenheid afspraken gemaakt met de Stichting ter Bevordering van Arbeidsparticipatie bij Arbeidsongeschiktheid in de Bedrijfstak Spoorwegen (STIBA). Aan de polis zal de lijst met namen van de 260 personen worden gehecht zoals door de NS Sociale Eenheid op 23 juni 2016 toegezonden aan VEHEREX.

## Hoofdstuk 3 WGA-Hiaat Verzekering Extra

### Artikel 5 Beschrijving van de dekking

- a. Deze verzekering zorgt voor een aanvullende uitkering op het inkomen indien de werknemer voor 35-80% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV, deze als gevolg daarvan een WGA-uitkering ontvangt en als gevolg van zijn arbeidsongeschiktheid wordt ontslagen.  
De aanvullende uitkering zorgt ervoor dat het inkomen van de ex-werknemer na arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld tot 75% van het laatstverdiende inkomen vóór ziekte, waarbij het laatstverdiende inkomen wordt gemaximeerd tot het SV-loon (premieloon). De berekeningswijze van de maandelijkse uitkering is uitgewerkt in artikel 6 van deze Speciale Voorwaarden.
- b. De uitkering geldt gedurende de periode dat de verzekerde ex-werknemer een WGA-uitkering ontvangt op basis van 35-80% arbeidsongeschiktheid tot zijn AOW leeftijd, echter uiterlijk tot diens 67-jarige leeftijd.
- c. Zodra de verzekerde geen recht meer heeft op een WGA-uitkering bestaat er ook geen recht meer op de uitkering van VEHEREX.
- d. De WGA-Hiaat Verzekering Extra keert uit aan ex-werknemers van Verzekeringnemer mits zij, blijkend uit de loonsomopgave van de betreffende maand, op de eerste ziekteverzuimdag in dienst waren bij Verzekeringnemer, er premie op hun salaris is ingehouden en afgedragen, en zij uit dien hoofde als verzekerde worden aangemerkt.
- e. Indien de ex-werknemer uit hetzelfde dienstverband aanvankelijk een IVA uitkering of een WGA uitkering bij een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100% heeft ontvangen en deze uitkering door het UWV is beëindigd respectievelijk gewijzigd wegens afname van de mate van arbeidsongeschiktheid of van benutting van de restverdiencapaciteit, bestaat eveneens recht op een uitkering uit hoofde van deze dekking.
- f. Voor ex-werknemers die aanvankelijk waren afgekeurd voor 0 tot 35% door het UWV bestaat eveneens recht op uitkering vanaf het moment dat zij na herkeuring door het UWV voor 35 tot 80% arbeidsongeschikt worden bevonden.

## **Artikel 6      Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')**

a. De aanvullende uitkering zorgt ervoor dat het inkomen van de ex-werknemer na arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld tot 75% van het laatstverdiende inkomen vóór ziekte, waarbij het laatstverdiende inkomen wordt gemaximeerd tot het SV-loon (premieloon).

b. De omvang van de uitkering wordt maandelijks vastgesteld op basis van de formule:

A -/-(B+C+D) waarbij:

A = 75% van het vroegere maandloon (gemaximeerd tot het premieloon)

B = de WGA-uitkering is over de betreffende maand

C = het nieuwe maandloon

D = overige (wettelijke en niet-wettelijke) uitkeringen. Dit kan ook een uitkering van VEHEREX betreffen uit hoofde van de collectieve Cao WIA verzekering; hierbij wordt de berekeningswijze gehanteerd zoals van toepassing per 1 januari 2017.

## Hoofdstuk 4 Overige bepalingen

### Artikel 7 Overige bepalingen

a. Correctiebepaling en samenloop.

In aanvulling op artikel 17 van de Algemene Voorwaarden 2016 geldt dat de uitkering van deze verzekering nooit in de plaats kan komen van een WGA-uitkering of enige andere uitkering waar de verzekerde recht op heeft uit hoofde van de sociale wetgeving, werknemersverzekeringen (zoals een WW-uitkering) of andere verzekeringen. Deze verzekering is uitsluitend bedoeld om een aanvulling te geven op deze uitkering(en) en het eventuele nieuwe arbeidsinkomen.

Indien er sprake is van samenloop met een andere verzekering met soortgelijke dekking (bijvoorbeeld een particulier afgesloten WGA-hiaat verzekering), dan gaat de andere verzekering vóór. Dat betekent dat deze verzekering in die situatie een secundaire dekking biedt. Indien de andere polis echter eveneens expliciet uit gaat van een secundaire dekking zal VEHEREX toch primaire dekking verlenen.

b. Beperking uitlooprisico.

In aanvulling op artikel 4 van de Algemene Voorwaarden 2016 geldt dat aan het uitlooprisico de voorwaarde is verbonden dat de verzekerde binnen een periode van 3 jaar na het verstrijken van de wettelijke WIA-wachttijd van 104 weken, vanwege arbeidsongeschiktheid (WGA 35–80%) uit dienst is gegaan.

c. Dekkingsbewijzen en deelnemersbestanden.

Aan de (huidige en nieuw aangemelde) deelnemers zal geen individueel dekkingsbewijs worden afgegeven door VEHEREX. De dekkingsbevestigingen zullen éénmalig door de salarisadministrateur(s) van de bedrijven behorende tot de NS Sociale Eenheid aan de deelnemers worden verzonden.

In afwijking van artikel 10 lid 4 van de Algemene Voorwaarden 2016 wordt volstaan met het éénmaal per jaar toesturen aan VEHEREX van deelnemersoverzichten door de salarisadministrateur(s) van de bedrijven behorende tot de NS Sociale Eenheid.

d. Premiebetaling

In afwijking van artikel 11 van de Algemene Voorwaarden 2016 geldt dat de premie op persoonsniveau wordt bepaald en dat de som van de individuele premies maandelijks aan VEHEREX wordt overgemaakt door de salarisadministrateur(s) van de bedrijven behorende tot de NS Sociale Eenheid. In dit geval is er dus geen sprake van een voorschotpremie met naverrekening.



Indien Verzekeringnemer zijn premiebetalingsverplichting niet nakomt kan VEHEREX de dekking van de verzekering conform artikel 11 van de Algemene Voorwaarden 2016 opschorten. VEHEREX zal in dat geval de verzekerde werknemers de mogelijkheid bieden om zelf hun premies rechtstreeks aan VEHEREX over te maken, zodat hun dekking in tact blijft. Om deze communicatie mogelijk te maken verplichten de bedrijven behorende tot de NS Sociale Eenheid zich om op het eerste verzoek van VEHEREX terstond de actuele contactgegevens van de verzekerden aan VEHEREX ter hand te stellen.

e. Aanvraag uitkering en melding van wijzigingen

In afwijking van artikel 13 lid 2 van de Algemene Voorwaarden wordt in alle gevallen een termijn van 8 weken aangehouden. Dat betekent onder andere dat als de ex-werknemer een uitkering uit hoofde van deze verzekering wil aanvragen, hij binnen 8 weken nadat hij voor 35 – 80% arbeidsongeschikt is verklaard, contact dient op te nemen met [info@VEHEREX.nl](mailto:info@VEHEREX.nl) of tel.nr. 030 – 232 9320. Ook betekent dit dat hij VEHEREX binnen 8 weken in kennis moet stellen inzake van belang zijnde wijzigingen betreffende bijvoorbeeld zijn WGA-uitkering en overige inkomen, alsmede van het herziene arbeidsongeschiktheidspercentage na herkeuring door het UWV.