

Speciale voorwaarden 2022

WIA Aanvullingsverzekering

Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Algemeen 3

Artikel

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Arbeidsvoorwaardenregeling
Strukton Rolling Stock BV en
Strukton Systems BV | 3 |
| 2 | Verzekeringsovereenkomst | 3 |

Hoofdstuk 2 WGA Hiaat-verzekering 3

Artikel

- | | | |
|---|--|---|
| 3 | Beschrijving van de dekking | 3 |
| 4 | Berekening van de uitkering
(‘compensatie loonverlies’) | 3 |

Hoofdstuk 3 WIA Hiaat-verzekering 4

Artikel

- | | | |
|---|--|---|
| 5 | Beschrijving van de dekking | 4 |
| 6 | Berekening van de uitkering
(‘compensatie loonverlies’) | 4 |

Hoofdstuk 1 Algemeen

Artikel 1

Arbeidsvoorwaardenregeling Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV

De dekking van deze polis is bedoeld om zo veel mogelijk aan te sluiten op wat in de Arbeidsvoorwaardenregeling Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV is bepaald ten aanzien van werknemers die op of na 1 januari 2004 (deels) arbeidsongeschikt zijn bevonden door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en die aanspraak kunnen maken op een inkomensaanvulling uit hoofde van:

- a. De WGA Hiaat-verzekering
- b. De WIA Hiaat-verzekering

De WGA Hiaat- en de WIA Hiaat-verzekering lichten we in deze Speciale Voorwaarden WIA Aanvullings-verzekering Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV 2022 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalys nader toe. Daar waar de polisvoorwaarden afwijken van wat in de Arbeidsvoorwaardenregeling Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV is bepaald, gaan deze polisvoorwaarden voor.

Artikel 2

Verzekeringsovereenkomst

De Speciale Voorwaarden WIA-Aanvullingsverzekering Arbeidsvoorwaardenregeling Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV 2022 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalys vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalys en met de bijbehorende polis.

Deze verzekering is een schadeverzekering in de zin van art. 7:944 van het Burgerlijk Wetboek.

Hoofdstuk 2 WGA Hiaat-verzekering

Artikel 3

Beschrijving van de dekking

3a

Het UWV kent een WGA-uitkering toe aan de verzekerde indien deze deels (maar voor tenminste 35%) of volledig (maar niet duurzaam) arbeidsongeschikt is bevonden. Het inkomen na arbeidsongeschiktheid (de WGA-uitkering plus het eventuele inkomen uit arbeid) is doorgaans lager dan het inkomen dat door de verzekerde werd verdiend vóór arbeidsongeschiktheid. De WGA Hiaat-verzekering keert een deel van het verzekerd inkomen uit, gerelateerd aan de betreffende arbeidsongeschiktheidsklasse indien en zo lang de verzekerde voor 35 - 80% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV en uit hoofde daarvan een WGA-vervolguitkering ontvangt. De WGA Hiaat-verzekering keert dus niet uit in de periode dat de verzekerde een WGA-loongerelateerde uitkering of een WGA loonaanvullingsuitkering ontvangt of als de verzekerde minder dan 35% of 80 - 100% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV.

3b

Indien aan alle voorwaarden is voldaan bestaat recht op een maandelijkse uitkering die ingaat op de ingangsdatum van de WGA Vervoluitkering en die eindigt op de AOW-gerechtigde leeftijd van de verzekerde. De berekeningswijze van de maandelijkse uitkering is uitgewerkt in artikel 4 van deze Speciale Voorwaarden.

3c

Zodra de verzekerde geen recht meer heeft op een WGA-vervolguitkering bestaat er ook geen recht meer op de uitkering van Loyalys.

3d

De WGA Hiaat-verzekering keert uit aan werknemers en ex-werknemers van Verzekeringnemer mits zij, blijkend uit de loonsomopgave van de betreffende maand, op de eerste

ziekteverzuimdag in dienst waren bij Verzekeringnemer en daarom als verzekerde worden aangemerkt.

3e

Indien de (ex-)werknemer uit hetzelfde dienstverband aanvankelijk een IVA-uitkering, of een WGA-uitkering bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering, heeft ontvangen en deze uitkering is beëindigd of gewijzigd door afname van de mate van arbeidsongeschiktheid of van benutting van de restverdiencapaciteit, bestaat eveneens recht op een uitkering uit deze dekking.

Artikel 4

Berekening van de uitkering

4a

De aanspraak op een uitkering van Loyalys wordt berekend aan de hand van de formule:

$$(70 / 100 \times P / 100 \times A) - (F \times B)$$

P = Arbeidsongeschiktheidspercentage zoals vastgesteld door het UWV

A = Verzekerd jaarinkomen (gemaximeerd premieloon)

B = WGA Vervoluitkering op jaarbasis

F = Correctiefactor in het geval van meerdere dienstbetrekkingen waarvan minimaal één dienstverband niet verzekerd is. De correctiefactor wordt berekend door het Verzekerd jaarinkomen berekend op dagloon basis te delen door het ongemaximeerde WIA-dagloon uit alle dienstbetrekkingen.

F = 1 indien de correctiefactor niet van toepassing is.

4b

Het verzekerd jaarinkomen (A) verhogen we overeenkomstig de index van de Cao Railinfrastructuur (tot het maximum premieloon).

4c

Enmaal lopende uitkeringen indexeren we overeenkomstig de index van de Cao Railinfrastructuur.

Hoofdstuk 3 WIA Hiaat-verzekering

Artikel 5

Beschrijving van de dekking

5a

De verzekerde die door het UWV arbeidsongeschikt wordt bevonden voor een percentage lager dan 35%, ontvangt geen WGA-uitkering (of een andere uitkering op grond van de WIA.). De verzekerde komt in dat geval ook niet in aanmerking voor een uitkering van Loyalis uit de WGA Hiaat-verzekering. Loyalis keert in deze situatie wel uit op basis van de WIA Hiaat-verzekering, mits aan de overige voorwaarden is voldaan.

5b

Indien aan alle voorwaarden is voldaan bestaat recht op een uitkering ('compensatie loonverlies') door arbeidsongeschiktheid tot maximaal de AOW-gerechtigde leeftijd van de verzekerde. De berekeningswijze van de uitkering lichten we toe in artikel 6 van deze Speciale Voorwaarden.

5c

De WIA Hiaat-verzekering keert uit aan werknemers en ex-werknemers van Verzekeringnemer, mits zij, blijkend uit de loonsom opgave van de betreffende maand, op de eerste ziekte verzuimdag in dienst waren bij Verzekeringnemer en daarom als verzekerde worden aangemerkt.

Artikel 6

Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')

De aanspraak op de uitkering van Loyalis berekenen we met de formule:

$$(70\% \times P / 100 \times B) *$$

B = Pensioengevend inkomen (geïndexeerd)

A = Werkelijk genoten nieuwe loon (indien van toepassing)

P = Arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld door UWV

* Als de som van de Loyalis uitkering en het werkelijk genoten nieuwe loon een hogere uitkomst dan 100% van het pensioengevend inkomen tot gevolg heeft, vermindert Loyalis de uitkering zodanig dat er geen sprake is van meer dan 100% van het pensioengevend inkomen om zo bovenmatigheid te voorkomen.

De Speciale Voorwaarden WIA Aanvullingsverzekering Strukton Rolling Stock BV en Strukton Systems BV 2022 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis en met de bijbehorende polis.

Ga naar loyalis.nl/vervoer

Loyalis. Uw gids in Inkomen & Zekerheid

Heeft vitaliteit, verzuim, re-integratie of zekerheid uw aandacht? Als betrokken partner en verzekeraar denken we met u mee in oplossingen. We zijn diepgeworteld in de sectoren overheid, onderwijs, energie- en nuts bedrijven, zorg en bouw door onze oorsprong bij APG. Sinds 2019 is Loyalis een merk van a.s.r. Als gids in de complexe wereld van de sociale en inkomens zekerheid, staan we voor u klaar. Met meer dan 150 specialisten.

ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis

Postbus 4881
6411 EJ Heerlen

☎ 045 645 9350

@ helpdesk-vervoer@loyalis.asr.nl

KvK-nummer 30031823
AFM-vergunningnummer is 12000478

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.