

Speciale voorwaarden 2021

WIA-Aanvullingsverzekering

NS Sociale Eenheid (NS SE)

Inhoudsopgave

1

Algemeen

Artikel		
1	Cao-bepalingen	3
2	Verzekeringsovereenkomst	3

2

WGA-Aanvullingsverzekering werknemers

Artikel		
3	Beschrijving van de dekking.	3
4	Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')	3

3

WGA-Aanvullingsverzekering ex-werknemers

Artikel		
5	Beschrijving van de dekking	4
6	Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')	4

4

WIA-Bodemverzekering

Artikel		
7	Beschrijving van de dekking	5
8	Berekening van de uitkering WIA-Bodemverzekering	5

De Speciale Voorwaarden WIA-Aanvullingsverzekering NS Sociale Eenheid 2021 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis en met de bijbehorende polis.

1 Algemeen

Artikel 1

Cao-bepalingen

De bedrijven die vallen onder de NS Sociale Eenheid (NS SE) hebben in hun cao's overeenkomstige bepalingen opgenomen over hun financiële verplichtingen tegenover hun arbeidsongeschikt verklaarde (ex-)werknemers. De bij ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis (hierna te noemen: Loyalis) ondergebrachte verzekering is bedoeld om zo veel mogelijk aan te sluiten op deze bepalingen en dekking te verlenen voor de financiële verplichtingen die hieruit volgen voor Verzekeringnemer.

Artikel 2

Verzekeringsovereenkomst

De verschillende dekkingsonderdelen van de verzekering worden in deze Speciale Voorwaarden WIA-Aanvullingsverzekering NS Sociale Eenheid 2021 nader toegelicht en uitgewerkt.

Deze verzekering is een schadeverzekering in de zin van Art. 7:944 van het Burgerlijk Wetboek.

2 WGA-Aanvullingsverzekering werknemers

Artikel 3

Beschrijving van de dekking

- a. Het UWV kent een WGA-uitkering toe aan de verzekerde indien deze, deels (maar voor meer dan 35%) of volledig (maar niet duurzaam), arbeidsongeschikt is bevonden. Het inkomen na arbeidsongeschiktheid (de WGA-uitkering plus het eventuele inkomen uit

arbeid) is doorgaans lager dan het inkomen dat de verzekerde verdiende vóór arbeidsongeschiktheid. De WGA-Aanvullingsverzekering compenseert (een deel van) het inkomensverlies van de verzekerde tot zijn AOW-leeftijd (maximaal tot 67 jaar plus drie maanden), indien - en zo lang - de verzekerde een WGA-loongerelateerde uitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering toegekend heeft gekregen van het UWV en zo lang de verzekerde in dienst is bij Verzekeringnemer.

- b. Indien aan alle voorwaarden is voldaan, bestaat recht op een uitkering die aanvangt per ingangsdatum van de WGA-loongerelateerde uitkering en die wordt gecontinueerd per ingangsdatum van de WGA-loonaanvullingsuitkering. De berekeningswijze van de uitkering staat in Artikel 4 van deze Speciale Voorwaarden. Zodra de verzekerde geen recht meer heeft op een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering bestaat er ook geen recht meer op de uitkering van Loyalis, behoudens het bepaalde in lid c van dit artikel.
- c. Indien de uitzonderlijke situatie zich voordoet dat de verzekerde een WGA-vervolguitkering ontvangt (en dus minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut), compenseert Loyalis ook in dat geval het loonverlies voor een periode van maximaal zes maanden, mits Verzekeringnemer kan aantonen dat hij zich in zijn hoedanigheid van werkgever maximaal heeft ingespannen om een passende functie voor de verzekerde te vinden, binnen of buiten het bedrijf, en hij inmiddels ontslag voor verzekerde heeft aangevraagd of dat er een vaststellingsovereenkomst is getekend.
- d. De dekking omvat ook de over de uitkering verschuldigde sociale lasten en premie Zorgverzekeringswet.

Artikel 4

Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')

- a. De berekeningsmethodiek is erop gericht om het eventuele loonverlies van de arbeidsongeschikte werknemer over gewerkte uren (bij Verzekeringnemer of bij een ander bedrijf vallende onder de NS Sociale Eenheid) volledig te compenseren en het loonverlies voor het overige voor 75% te compenseren.

De compensatie van het loonverlies wordt als volgt berekend:

$$75\% * (A - F * B) + 100\% * U * (U_o - U_n) - (F * C)$$

- A = Verzekerd jaarinkomen (geïndexeerd, zie artikel 4 lid b).
B = Werkelijke inkomsten uit arbeid/bedrijf.
C = Wettelijk uitkeringen (WGA) en eventuele pensioen-uitkeringen of andere uitkeringen
F = De correctiefactor ingeval van meerdere dienstbetrekkingen waarvan minimaal een dienstverband niet verzekerd is. De correctiefactor wordt berekend door het verzekerd jaarinkomen berekend op dagloonbasis te delen door het ongemaximeerde WIA-dag-loon uit alle dienstbetrekkingen.
F = 1 als de correctiefactor niet van toepassing is.
U = Urenomvang op jaarbasis van het nieuwe dienstverband (bij Verzekeringnemer of bij een andere bedrijf vallende onder de NS Sociale Eenheid) na re-integratie.
U_o = Uurloon* van het oorspronkelijke dienstverband (bij Verzekeringnemer) vóór het intreden van ziekte.
U_n = Uurloon* van het nieuwe dienstverband na re-integratie (bij Verzekeringnemer of bij een ander bedrijf, vallende onder de NS SE). Un bedraagt maximaal U_o.

* Uurloon is: het uit het verzekerd jaarinkomen afgeleide brutoloon per uur inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering en de naar uurloon herleide onregelmatigheidstoelag.

- b. Het verzekerd jaarinkomen (A) is het inkomen van de verzekerde op jaarbasis, zoals gedefinieerd in de op hem van toepassing zijnde pensioenregeling. De grondslag voor de berekening van de maandelijkse uitkering is het op jaarbasis te herleiden geïndexeerde pensioengevend inkomen dat geldt op de dag voorafgaande aan de eerste ziekte dag. Het verzekerd jaarinkomen wordt geïndexeerd overeenkomstig de loonindex van de cao.
- c. Werkelijke inkomsten (B) zijn: de som van alle inkomensbestanddelen uit / in verband met:
- arbeid: inclusief de cao-aanspraak en deze verzekering op 100% van het oorspronkelijke loon over gewerkte uren of
 - bedrijf: op jaarbasis de fiscaal vastgestelde winst vóór toepassing van de zelfstandigenaftrek en heffingskortingen en
 - loondervingsuitkeringen, zoals invaliditeitspensioen, die de verzekerde ontvangt over de periode waarin sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.

Uitzonderingen hierop zijn:

- Uitkeringen uit hoofde van verzekeringen die de verzekerde zelf, als particulier, heeft afgesloten zoals een uitkering uit hoofde van een woonlastenverzekering.
- Inkomsten uit meerdere betrekkingen waarvan minimaal één dienstverband niet is verzekerd op de polis, maar waarin verzekerde eveneens arbeidsongeschikt is. Indien hiervan sprake is, wordt de correctiefactor F toegepast om zo het werkelijke inkomen vast te stellen ter berekening van de uitkering.

3 WGA-Aanvullingsverzekering ex-werknemers

Artikel 5

Beschrijving van de dekking

- a. Deze WGA-Aanvullingsverzekering compenseert de verzekerde ex-werknemer deels voor het loonverlies als gevolg van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (het arbeidsongeschiktheidspercentage moet groter zijn dan 35% en kleiner dan 80%) met een maandelijkse uitkering tot uiterlijk zijn AOW-leeftijd (maximaal tot 67 jaar plus drie maanden), indien - en zo lang - de verzekerde ex-werknemer een uitkering uit hoofde van de WGA toegekend heeft gekregen door het UWV.
- b. De verzekerde ex-werknemer heeft alleen recht op uitkering indien hij op zijn eerste ziekte dag in dienst was van Verzekeringnemer en indien de ontslagdatum ligt na 31 december 2010.
- c. Indien aan alle voorwaarden is voldaan bestaat, recht op een uitkering in de vorm van een maandelijkse compensatie van het loonverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. De berekeningswijze van de uitkering is uitgewerkt in Artikel 6 van deze Speciale Voorwaarden.
- d. De uitkering eindigt wanneer er geen recht meer bestaat op een WGA-uitkering of wanneer het arbeidsongeschiktheidspercentage na herbeoordeling door het UWV wordt verhoogd naar 80% -100% (al dan niet duurzaam). In het laatste geval kan de uitkering herleven indien er op een later tijdstip nogmaals een herbeoordeling door het UWV plaatsvindt en de arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op een percentage dat ligt tussen de 35% en 80%.
- e. Indien de arbeidsongeschikte ex-werknemer in eerste instantie geen recht heeft op uitkering, omdat zijn

arbeidsongeschiktheidspercentage bij ontslag niet ligt tussen de 35% en 80%, kan hij op een later moment alsnog recht krijgen op een uitkering, indien zijn arbeidsongeschiktheidspercentage wordt herzien door het UWV na herkeuring.

Artikel 6

Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')

- a. De in dit artikel vermelde berekeningswijze is uitsluitend van toepassing vanaf het moment dat verzekerde niet meer in dienst is van Verzekeringnemer. Zolang er sprake is van een dienstverband met Verzekeringnemer is de dekking van toepassing zoals beschreven in de Artikelen 3 en 4 van deze Speciale Voorwaarden.
- b. Tijdens de loongereleerde- en de loonaanvullingsuitkering wordt de uitkering volgens onderstaande formule berekend:
- $0,05 * (\text{arbeidsongeschiktheidspercentage}/100) * \text{verzekerd jaarinkomen}$**
- c. Tijdens de WGA vervolgutkering wordt de uitkering volgens onderstaande formule berekend:
- $0,75 * [(\text{arbeidsongeschiktheidspercentage}/100) * \text{verzekerd jaarinkomen}] - \text{WGA uitkering}$**
- d. Het verzekerd jaarinkomen (A) is het inkomen van de verzekerde op jaarbasis, zoals gedefinieerd in de op hem van toepassing zijnde pensioenregeling. De grondslag voor de berekening van de maandelijkse uitkering is het op jaarbasis te herleiden geïndexeerde pensioengevend inkomen dat geldt op de dag voorafgaand aan de ontslagdatum. Het verzekerd jaarinkomen wordt geïndexeerd overeenkomstig de WIA index.

4 WIA Bodemverzekering voor werknemers

Artikel 7

Beschrijving van de dekking

- a. De verzekerde die door het UWV arbeidsongeschikt wordt bevonden voor een percentage lager dan 35% ontvangt geen WGA-uitkering (of enige andere uitkering uit hoofde van de WIA). De verzekerde werknemer komt in dat geval ook niet in aanmerking voor een aanvullingsrente van Loyalis uit hoofde van de hiervóór in de Artikelen 3 en 4 omschreven dekking. Loyalis keert in deze situatie wel uit op basis van de WIA-Bodemverzekering.
- b. De WIA-Bodemverzekering voorziet in een aflopende uitkering gedurende maximaal vijf jaar over de niet-gewerkte uren en in een niet-aflopende uitkering over de gewerkte uren (niet-gemaximeerd tot vijf jaar).
- c. Het recht op uitkering eindigt zodra verzekerde niet meer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is bevonden door het UWV, bij beëindiging van het dienstverband of bij het bereiken van de AOW-leeftijd (maximaal de 67-jarige leeftijd plus drie maanden).
- d. Indien aan alle voorwaarden is voldaan bestaat recht op een uitkering waarvan de berekeningswijze is uitgewerkt in artikel 8 van deze Speciale Voorwaarden.

- e. Indien de verzekerde uit hetzelfde dienstverband een WGA uitkering of een IVA uitkering heeft ontvangen en deze uitkering is beëindigd wegens afname van de mate van arbeidsongeschiktheid tot minder dan 35%, dan wordt voor de berekeningswijze van artikel 8 de ingangsdatum van de betreffende WIA uitkering beschouwd als aanvang van het eerste uitkeringsjaar. Deze bepaling heeft met name effect op de looptijd van de aflopende uitkering.
- f. De dekking omvat ook de over de uitkering verschuldigde sociale lasten en premie Zorgverzekeringswet.

Artikel 8

Berekening van de uitkering WIA Bodem

- e. De uitkering over de gewerkte uren wordt berekend volgens de formule:

$$UwG = A * U2/U1 - L$$

- UwG uitkering over gewerkte uren
A = verzekerd jaarinkomen (geïndexeerd, zie artikel 8 lid c).
U1 = urenomvang van het oorspronkelijke dienstverband (bij Verzekeringnemer) vóór het intreden van arbeidsongeschiktheid
U2 = urenomvang van het nieuwe dienstverband (bij Verzekeringnemer of een ander bedrijf vallende onder de NS Sociale Eenheid) na re-integratie
L = inkomen op jaarbasis in het nieuwe dienstverband na re-integratie

- f. De uitkering over de niet-gewerkte uren wordt berekend volgens de formule:

$$P * [A - (L + UwG)]$$

- A = verzekerd jaarinkomen (geïndexeerd, zie artikel 8 lid c).
L = inkomen op jaarbasis in het nieuwe dienstverband na re-integratie
P = uitkeringspercentage/100

P bedraagt:

- | | |
|---|-----|
| in het eerste uitkeringsjaar | 90% |
| in het tweede uitkeringsjaar | 80% |
| in het derde uitkeringsjaar | 70% |
| in het vierde uitkeringsjaar | 60% |
| in het vijfde uitkeringsjaar | 50% |
| in het zesde en de volgende uitkeringsjaren | 0% |

- g. Het verzekerd jaarinkomen (A) is het inkomen van de verzekerde op jaarbasis, zoals gedefinieerd in de op hem van toepassing zijnde pensioenregeling. De grondslag voor de berekening van de maandelijkse uitkering is het op jaarbasis te herleiden geïndexeerde pensioengevend inkomen dat geldt op de dag voorafgaande aan de eerste ziektedag. Het verzekerd jaarinkomen wordt geïndexeerd overeenkomstig de loonindex van de cao.

Ga naar loyalis.nl

Waarom Loyalis?

Loyalis levert inkomensaanvullingen die maximaal aansluiten op de collectieve en sectorale regelingen van de sector Vervoer.

Loyalis Verzekeringen

Postbus 4881
6401 JR Heerlen

ASR Schadeverzekering N.V. is gevestigd te Utrecht en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30031823. AFM-vergunningnummer 12000478.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.