

# Speciale voorwaarden 2022

## WGA-Hiaatverzekering Extra

### NS Sociale Eenheid (NS SE)

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Algemeen</b>			
Artikel				
1	Cao-bepalingen	3		
2	Verzekeringsovereenkomst	3		
<b>2</b>	<b>Aanmelding voor de verzekering</b>			
Artikel				
3	Acceptatiecriteria algemeen	3		
<b>3</b>	<b>WGA-Hiaatverzekering Extra</b>			
Artikel				
4	Beschrijving van de dekking		4	
5	Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')		4	
<b>4</b>	<b>Overige bepalingen</b>			
Artikel				
6	Overige bepalingen		4	

De Speciale Voorwaarden 2022 WGA-Hiaatverzekering Extra van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis vormen één geheel met de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 van ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis en met de bijbehorende polis.

## 1 Algemeen

### Artikel 1

#### Cao-bepalingen

De bedrijven die vallen onder de NS Sociale Eenheid (NS SE) hebben in hun cao's overeenkomstige bepalingen opgenomen wat betreft hun financiële verplichtingen tegenover hun arbeidsongeschikt verklaarde (ex-)werknemers. Voor alle werknemers van de NS SE is een collectieve WIA-Aanvullingsverzekering afgesloten bij ASR Schadeverzekering N.V. | Loyalis (hierna te noemen: Loyalis).

Werknemers kunnen zich ook vrijwillig bijverzekeren bij Loyalis. Deze Speciale Voorwaarden 2022 hebben betrekking op de vrijwillige verzekering die dekking biedt voor het zogenaamde 'WGA-Hiaat' in geval van ontslag van de werknemer door arbeidsongeschiktheid.

De verzekering volgt zo veel mogelijk de regeling op zoals opgenomen in de - per 1 januari 2020 van toepassing zijnde - cao's. Indien in toekomstige cao-bepalingen een andere regeling gaat gelden voor een verplichte en/of vrijwillige verzekering, dan past Loyalis hierop niet automatisch de dekking van de polis aan.

### Artikel 2

#### Verzekeringsovereenkomst

De dekking van de WGA-Hiaatverzekering Extra wordt in deze Speciale Voorwaarden nader toegelicht en uitgewerkt.

Deze verzekering is een schadeverzekering in de zin van Art. 7:944 van het Burgerlijk Wetboek

## 2 Aanmelding voor de verzekering

### Artikel 3

#### Acceptatiecriteria algemeen

- a. Alleen werknemers die in dienst zijn of in dienst treden bij één van de bedrijven behorende tot de NS SE, en uit dien hoofde verplicht zijn verzekerd volgens de WIA, kunnen deelnemen aan deze verzekering.
- b. Alle werknemers die op 31 december 2019 verzekerd zijn op deze polis blijven per 1 januari 2020 - vanaf genoemde datum - automatisch verzekerd onder de WGA Hiaatverzekering Extra van Loyalis.
- c. **Het inlooprisico is niet meeverzekerd**  
Werknemers die nieuw in dienst treden bij de NS SE kunnen zich binnen twee maanden na indiensttreding voor de verzekering geaccepteerd zonder medische waarborgen, met inachtneming van onderstaande 'spelregels'. Indien de werknemer zich niet binnen twee maanden na indiensttreding heeft aangemeld voor de verzekering, kan hij dat later niet alsnog doen en ook niet met medische waarborgen.
- d. Indien blijkt dat de ex-werknemer op het moment van aanmelding al ziek of (deels) arbeidsongeschikt was, is er geen recht op uitkering, tenzij hij binnen een periode van vier weken weer hersteld is gemeld en niet opnieuw ziek is geworden binnen een termijn van 28 dagen.
- e. Er bestaat alleen recht op uitkering als de eerste ziekte-dag van de ex-werknemer ligt na de datum waarop hij voor de verzekering is aangemeld.

## 3 WGA-Hiaatverzekering Extra

### Artikel 4

#### Beschrijving van de dekking

- a. Deze verzekering zorgt voor een aanvullende uitkering op het inkomen indien de werknemer voor 35% tot 80% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV, en als gevolg daarvan een WGA-uitkering ontvangt, en wordt ontslagen als gevolg van arbeidsongeschiktheid. De aanvullende uitkering zorgt ervoor dat het inkomen van de ex-werknemer na arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld tot 75% van het laatstverdiende inkomen vóór ziekte, waarbij het laatstverdiende inkomen wordt gemaximeerd tot het SV-loon (premieloon). De berekeningswijze van de maandelijkse uitkering staat in Artikel 6 van deze Speciale Voorwaarden.
- b. De uitkering geldt gedurende de periode dat de verzekerde ex-werknemer een WGA-uitkering ontvangt op basis van 35% tot 80% arbeidsongeschiktheid tot zijn AOW-gerechtigde leeftijd.
- c. Zodra de verzekerde geen recht meer heeft op een WGA-uitkering bestaat er ook geen recht meer op een Loyalis uitkering.
- d. De WGA-Hiaatverzekering Extra keert uit aan ex-werknemers van Verzekeringsnemer mits zij, blijkend uit de loonsomopgave van de betreffende maand, op de eerste ziekteverzuimdag in dienst waren bij Verzekeringsnemer, er premie op hun salaris is ingehouden en afgedragen, en ze uit dien hoofde als verzekerde worden aangemerkt.

- e. Indien de ex-werknemer uit hetzelfde dienstverband aanvankelijk een IVA- of WGA-uitkering bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% heeft ontvangen - en deze uitkering door het UWV is beëindigd, gewijzigd door afname van de mate van arbeidsongeschiktheid of van benutting van de restverdien capaciteit - bestaat ook het recht op een uitkering uit hoofde van deze dekking.
- f. Voor ex-werknemers die aanvankelijk waren afgekeurd voor 0% tot 35% door het UWV, bestaat eveneens recht op uitkering vanaf het moment dat ze na herkeuring door het UWV voor 35% tot 80% arbeidsongeschikt worden verklaard.

#### Artikel 5

### Berekening van de uitkering ('compensatie loonverlies')

- a. De aanvullende uitkering zorgt ervoor dat het inkomen van de ex-werknemer na arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld tot 75% van het laatstverdiende inkomen vóór ziekte, waarbij het laatstverdiende inkomen wordt gemaximeerd tot het SV-loon (premieloon).
- b. De omvang van de uitkering stelt Loyalis maandelijks vast op basis van deze formule:

$$A \text{ -/-( } B + C + D \text{ )}$$

Waarbij:

- A = 75% van het vroegere maandloon (gemaximeerd tot het premieloon)
- B = de WGA-uitkering is over de betreffende maand
- C = het nieuwe maandloon
- D = overige (wettelijke en niet-wettelijke) uitkeringen\*

\*) Dit kan ook een uitkering zijn uit de Loyalis WIA-Aanvullingsverzekering. Hierbij hanteert Loyalis de berekeningswijze vanaf 1 januari 2020.

## 4 Overige bepalingen

### Artikel 6

#### Overige bepalingen

##### a. Correctiebepaling en samenloop

In aanvulling op Artikel 17 van de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 geldt dat de uitkering van deze verzekering nooit in de plaats kan komen van een WGA-uitkering of enige andere uitkering waar de verzekerde recht op heeft uit hoofde van de sociale wetgeving, werknemersverzekeringen (zoals een WW-uitkering) of andere verzekeringen. Deze verzekering is uitsluitend bedoeld om een aanvulling te geven op deze uitkering(en) en het eventuele nieuwe arbeidsinkomen.

Indien er sprake is van samenloop met een andere verzekering met soortgelijke dekking (bijvoorbeeld een particulier afgesloten WGA-Hiaatverzekering), dan gaat de andere verzekering vóór. Dat betekent dat deze verzekering in die situatie een secundaire dekking biedt. Indien de andere polis eveneens expliciet uitgaat van een secundaire dekking, verleent Loyalis toch primaire dekking.

##### b. Beperking uitloopriscio

In aanvulling op Artikel 4 van de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 geldt dat aan het uitloopriscio de voorwaarde is verbonden dat de verzekerde - binnen een periode van drie jaar na het verstrijken van de wettelijke WIA-wachttijd van 104 weken - door arbeidsongeschiktheid (WGA 35% tot 80%) uit dienst is gegaan.

##### c. Dekkingsbewijzen en deelnemersbestanden

Aan de (huidige en nieuw aangemelde) deelnemers geeft Loyalis geen individueel dekkingsbewijs af. De salarisadministrateur(s) van de bedrijven behorende tot de NS SE sturen éénmalig de dekkingsbevestigingen naar de deelnemers.

In afwijking van Artikel 10 lid 4 van de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 wordt volstaan met het éénmaal per jaar toesturen van deelnemersoverzichten aan Loyalis door de salarisadministrateur(s) van de bedrijven behorende tot de NS SE.

##### d. Premiebetaling

In afwijking van Artikel 11 van de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 geldt dat Loyalis de premie vaststelt op persoonsniveau en dat de salarisadministrateur(s) van de bedrijven behorende tot de NS SE de som van deze individuele premies maandelijks overmaken naar Loyalis. Er is dus geen sprake van een voorschotpremie met naverrekening.

Indien de verzekeringsnemer zijn (premie)betalingsplicht niet nakomt, kan Loyalis de dekking van de verzekering conform Artikel 11 van de Algemene Voorwaarden Vervoer 2016 opschorten. Loyalis biedt in dat geval de verzekerde werknemers wel de mogelijkheid om zelf hun premies rechtstreeks over te maken naar Loyalis, zodat ze goed verzekerd blijven. Om hierover met hen te kunnen communiceren, zijn de bedrijven behorende tot de NS SE verplicht om - direct na het eerste betalingsverzoek van Loyalis - de actuele contactgegevens van de verzekerde werknemers beschikbaar te stellen aan Loyalis.

##### e. Uitkering aanvragen en wijzigingen doorgeven

In afwijking van Artikel 13 lid 2 van de Algemene Voorwaarden houdt Loyalis in alle gevallen een termijn van 8 weken aan. Dat betekent onder andere dat, als de (ex-)werknemer een uitkering uit onze verzekering aanvraagt, hij binnen 8 weken, nadat hij voor 35% tot 80% arbeidsongeschikt is verklaard, contact moet opnemen met de Loyalis Helpdesk Vervoer via telefoonnummer 045 645 9350 of per e-mail naar [helpdesk-vervoer@loyalis.asr.nl](mailto:helpdesk-vervoer@loyalis.asr.nl). Ook is de (ex-)werknemer verplicht om Loyalis binnen 8 weken te informeren over relevante wijzigingen zoals een gewijzigde WGA-uitkering, overig inkomen of een gewijzigd arbeidsongeschiktheidspercentage na herkeuring door het UWV.

Ga naar [loyalis.nl](https://loyalis.nl)

### Waarom Loyalis?

Loyalis levert inkomensaanvullingen die maximaal aansluiten op de collectieve en sectorale regelingen van de sector Vervoer.

#### Loyalis Verzekeringen

Postbus 4881  
6401 JR Heerlen

ASR Schadeverzekering N.V. is gevestigd te Utrecht en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30031823. AFM-vergunningnummer 12000478.

Inkomen & Zekerheid

**Loyalis**  
een merk van a.s.r.