



Handleiding werkgevers Overheid & Onderwijs Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

Altijd een stabiel inkomen voor uw werknemers

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Inhoud

Inleiding	2
1. De voordelen van de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering	3
1.1 Voordelen voor u als werkgever	3
1.2 Voordelen voor uw werknemers	3
2. Voor wie is de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering?	4
2.1 Welke werknemers kunnen zich verzekeren?	4
2.2 Tot welke leeftijd kan uw werknemer de verzekering aanvragen?	4
2.3 Vanaf welke leeftijd hoeft uw werknemer geen premie meer te betalen?	4
2.4 Is uw werknemer nu gedeeltelijk arbeidsongeschikt?	4
2.5 Ontvangt uw werknemer een uitkering?	4
2.6 Is uw werknemer nu ziek?	4
2.7 Acceptatiebeleid	5
3. Wat verwachten we van u als werkgever?	6
3.1 Uw werknemers informeren	6
3.2 Van aanmelding tot premiebetaling	6
4. Handig om te weten	8
4.1 De Loyalis Klantenservice	8
4.2 Advies, workshops en trainingen	8



Inleiding

Welkom bij Loyalis. U hebt bij ons een collectief contract gesloten voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV). Met deze verzekering biedt u uw werknemers inkomenszekerheid bij arbeidsongeschiktheid tegen gunstige collectieve voorwaarden. Bovendien profiteert u zelf ook van een aantal voordelen. In deze handleiding leest u wat u van ons kunt verwachten en wat wij van u nodig hebben om alles (administratief) goed te laten verlopen.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

1. De voordelen van de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Deze collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering levert u en uw werknemers voordelen op. We vatten ze hier voor u samen.

1.1 Voordelen voor u als werkgever

✓ Vitaliteitsbudget

Met ons Vitaliteitsbudget bieden we financiële steun bij activiteiten die duurzame inzetbaarheid en werkvermogen van uw medewerkers vergroten, langdurig verzuim voorkomen en beperken en snelle re-integratie bevorderen. Hierin maken we onderscheid tussen Vitaliteitsbudget Individueel en Vitaliteitsbudget Organisatie. Met het vitaliteitsbudget beperken we uw schadelast.

Lees meer op loyalis.nl/vitaliteitsbudget



1.2 Voordelen voor uw werknemers

✓ Aanvulling op de WIA

De arbeidsongeschiktheidsverzekering vult het inkomen aan bij arbeidsongeschiktheid. Het gaat om een aanvulling op de uitkering van de overheid (de WIA) en het pensioenfonds (ABP).

✓ Minimaal 70% inkomen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

De verzekering vult aan tot minimaal 70% van het oude verzekerd inkomen. De uitkering loopt tot (maximaal) de eigen AOW-leeftijd van uw werknemer (flexibel).

✓ Extra aanvulling van 10% van het verzekerd inkomen bij volledige arbeidsongeschiktheid

Ook deze uitkering loopt tot (maximaal) de AOW-leeftijd van uw werknemer (flexibel).

✓ Arbeidsongeschiktheid bij minder dan 35%

Gedurende 10 jaar een inkomensaanvulling tot 80% van het verschil tussen het verzekerd inkomen en het inkomen dat wordt verdiend in de aangepaste of herplaatste functie. Hierop wordt een eventuele compensatie uit de cao en een uitkering uit de WW in mindering gebracht.

✓ Pensioenopbouw bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Als uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt (en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit vervult) blijft hij toch voor 50% ABP-pensioen opbouwen.

✓ Geen medische vragen

Uw werknemers profiteren van 'blanco acceptatie'. Dit betekent dat ze geen gezondheidsvragen hoeven te beantwoorden (zie toelichting bij 2.7 Acceptatiebeleid).

✓ Belastingvoordeel bij doorbelasting premie

De premie kan worden doorbelast, maar de werknemer betaalt geen 40 euro **distributiekosten**. Als u de premie doorbelast, houdt u de verzekeringspremie in op het brutosalaris van uw werknemer voordat de loonheffing wordt berekend. Hierdoor krijgt uw werknemer meteen fiscaal voordeel en hoeft hij zelf de premie niet meer op te geven aan de Belastingdienst.

2. Voor wie is de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering?

2.1 Welke werknemers kunnen zich verzekeren?

Deze verzekering geldt voor alle werknemers met een vast of tijdelijk dienstverband. Werknemers kunnen ook deelnemen als:

- ze in het buitenland wonen én ABP-pensioen opbouwen en aanspraak kunnen maken op een WIA-uitkering
- ze een Wajong-status hebben gehad of (momenteel) onder de Participatiewet vallen én aanspraak kunnen maken op een WIA-uitkering

Oproepkrachten (met 0-uren- en min/maxcontracten) en werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn, kunnen niet deelnemen.

2.2 Tot welke leeftijd kan uw werknemer deelnemen aan de verzekering?

Uw werknemers kunnen tot een bepaalde leeftijd deelnemen aan de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Voor zowel de dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) als de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%) is deze leeftijd: 2 jaar voorafgaand aan AOW-leeftijd.

2.3 Vanaf welke leeftijd hoeft u voor uw werknemer geen premie meer te betalen?

Onze verzekering is afgestemd op de AOW-leeftijd. Twee jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd van uw werknemer, hoeft u geen premie meer te betalen voor de verzekering. Dit gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op deze datum en geldt voor zowel de dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) als de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%). De werknemer blijft in dit geval gewoon verzekerd.

2.4 Is uw werknemer nu gedeeltelijk arbeidsongeschikt?

Bestaande arbeidsongeschiktheid is uitgesloten van de verzekering. Uw werknemer heeft alleen recht op een uitkering als de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de looptijd van de verzekering toeneemt door een andere oorzaak* dan de huidige arbeidsongeschiktheid.

*) Uw werknemer heeft geen recht op een uitkering als zijn arbeidsongeschiktheid toeneemt door psychische klachten of klachten die zijn uitgesloten van dekking.

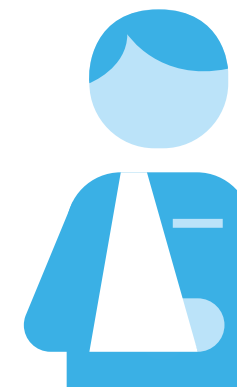
2.5 Ontvangt uw werknemer een uitkering?

Heeft het UWV uw werknemers (deels) arbeidsongeschikt verklaard met een eerste ziektedag:

- vóór 1 januari 2014? Dan loopt de uitkering tot de oude AOW-leeftijd (65 jaar).
- tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2018? Dan loopt de uitkering tot de oude AOW-leeftijd (max. 67 jaar).
- na 1 januari 2018? Dan loopt de uitkering tot de wettelijke AOW-leeftijd.

2.6 Is uw werknemer nu ziek?

Een ziekte of beperking waarvoor de werknemer - op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheidsverzekering - verzuimt en die tot arbeidsongeschiktheid leidt, is niet meeverzekerd. Als de werknemer 4 weken onafgebroken hersteld is geweest, is hij vanaf dat moment wel weer volledig verzekerd.



Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

2.7 Acceptatiebeleid

'Blanco acceptatie'

Uw werknemers profiteren van 'blanco acceptatie'. Dit betekent dat zij géén gezondheidsvragen hoeven te beantwoorden en we ze altijd accepteren, ongeacht hun gezondheidssituatie, mits uw werknemer op het moment van ingangsdatum contract of dienstverband niet verzuimt of arbeidsongeschikt is.

Iedere werknemer neemt deel aan de collectieve overeenkomst tenzij de medewerker een afstandsverklaring ondertekent. Wil uw werknemer na het ondertekenen van een afstandsverklaring alsnog deelnemen en is hij langer dan 3 maanden in dienst of is het contract langer dan 3 maanden geleden ingegaan? Dan ontvangt de werknemer wel gezondheidsvragen.

Uitsluitingen

Na de bovengenoemde 3 maanden kan de gezondheidssituatie van uw werknemer een reden zijn om een uitsluiting op te nemen in de polis. Dit betekent dat sommige bestaande ziekten of gebreken niet onder de dekking van de verzekering vallen. Ook kan het voorkomen dat onze medisch adviseur een wachttijd vaststelt (van maximaal 48 maanden). Wachttijd is een periode waarin wij tijdelijk niet uitkeren, omdat het risico op uitval door een al aanwezige ziekte of aandoening groter is. Wel keren wij tijdens de wachttijd uit bij arbeidsongeschiktheid door een ongeval. Na de wachttijd is uw werknemer volledig verzekerd.



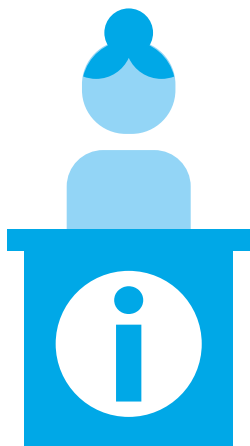
Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

3. Wat verwachten we van u als werkgever?

Wat staat u te wachten en wat moet u doen vanaf het moment dat u de overeenkomst met ons sluit? Wij vatten het kort voor u samen:

- U sluit een overeenkomst met ons waarin afspraken staan over zaken als dekking en premie.
- U informeert uw werknemers over de verzekering die u voor hen heeft gefaciliteerd. Hiermee toont u goed werkgeverschap. Wij ondersteunen u bij de communicatie.
- Uw werknemers kunnen - binnen 3 maanden - een afstandsverklaring ondertekenen als ze niet willen deelnemen. .
- U ontvangt jaarlijks een voorschotnota en een eindafrekening.
- U levert jaarlijks een lijst met afstandverklaarders.
- U levert 2 keer per jaar een overzicht met ziek- en herstelmeldingen
- U heeft de mogelijkheid om de premie bij de medewerker door te belasten.



3.1 Uw werknemers informeren

We helpen u graag bij het informeren van uw werknemers over de collectieve verzekering. Met een stukje bewustwording én verdieping. We begrijpen namelijk heel goed dat een AOV geen onderwerp is waar ze dagelijks mee bezig zijn.

Het is belangrijk om zowel uw bestaande medewerkers als nieuwe indiensttreders te informeren. Laat ons u helpen!

Wist u dat we een op maat gemaakte webpagina hebben ontwikkeld voor uw werknemers? Alle informatie is hier gebundeld, van dekkingen tot veelgestelde vragen. Raadpleeg de pagina via loyalis.nl/werknemers.

Hulp nodig bij de communicatie-aanpak?

Neem contact op met onze Klantenservice Werkgevers:

- Telefoon: 045 645 93 20
- E-mail: accountmanagement@loyalis.nl

3.2 Van aanmelding tot premiebetaling

Er zijn 5 hoofdstappen:

1. Aanmelden voor de verzekering
2. Verwerken van de afstandverklaarders
3. Voorschotnota en eindafrekening
4. Doorgeven van ziekmeldingen
5. Betalen van de premie

Stap 1: Aanmelden voor de verzekering

U heeft ons toestemming verstrekt waarmee Loyalis gemachtigd is om het pensioengevend inkomen op te vragen bij het Pensioenfonds. We ontvangen een totale loonsom waarbij al rekening gehouden is met de werknemers die recht hebben op een premievrije verzekering, vanwege het bijna bereiken van de AOW- leeftijd. U hebt met ons afgesproken voor welke dekking(en) uw werknemers collectief verzekerd zijn. Alle werknemers zijn hiervoor verzekerd tenzij ze een afstandsverklaring ondertekenen. Dekkingen die niet onder de collectieve verzekering vallen, kan de werknemer individueel afsluiten. Uw werknemer kan kiezen uit de onderstaande dekkingen, afhankelijk van wat is afgesproken in de overeenkomst:

Dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

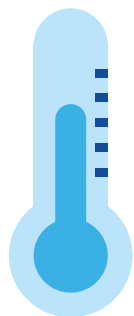
Een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer ontvangt tot (maximaal) de AOW-leeftijd een uitkering die zijn inkomen aanvult tot minimaal 70% van zijn verzekerd inkomen.

Dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid

Een volledig arbeidsongeschikte werknemer ontvangt tot (maximaal) de AOW-leeftijd een extra uitkering van 10% van het verzekerd inkomen.

Stap 2: Verwerken van de afstandverklaarders

Nadat uw werknemer een afstandsverklaring ondertekent, bewaart u deze in zijn personeelsdossier. U ontvangt een Excel format voor het doorgeven van de afstandverklaarders. Dit overzicht kunt u mailen naar werkgeverszaken@loyalis.nl. De loonsom van deze werknemers wordt in mindering gebracht op de totale loonsom. Vervolgens vragen we jaarlijks een overzicht van afstandverklaarders bij u op.



Stap 3: Voorschotnota en eindafrekening

U ontvangt een voorschotnota. Deze nota is gebaseerd op de totale loonsom min de premievrije verzekerden - die vanwege leeftijd of arbeidsongeschiktheid geen premie meer hoeven te betalen - en afstandverklaarders. U hoeft tussentijds geen wijzigingen door te geven. Eens per jaar vragen we een recent overzicht van de afstandverklaarders op over het voorgaande jaar. Met een machtiging berekenen we de loonsom per maand. Het gemiddelde nemen we als definitieve loonsom waarover we afrekenen.

Stap 4: Doorgeven van ziekmeldingen

We vragen u om 2 keer per jaar de ziek- en herstelmeldingen door te geven. Dit doet u via ons format (zie tabel 'Aanvragen of wijzigen' - 'Werknemer ziek melden (collectief contract)'). Het is belangrijk dat een werknemer die tussen 6 en 12 maanden ziek is, bij ons wordt gemeld.

loyalis.nl/werkgevers/contact-service

Nadat wij de ziekmelding hebben ontvangen informeren wij de betreffende werknemer hoe hij in aanmerking kan komen voor een uitkering uit onze AOV.

Stap 5: Betalen van de premie

U ontvangt jaarlijks een voorschotnota en een eindafrekening.

Het rekeningnummer van Loyalis

De premie voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering maakt u over op het volgende rekeningnummer: NL85ABNA0428715265 o.v.v. het betreffende betalingskenmerk zoals vermeld in de voorschotnota of eindafrekening t.n.v. Loyalis Schade N.V.

4. Handig om te weten

4.1 De Loyalis Klantenservice

Voor al uw vragen over pensioenen, inkomensverzekeringen, personeels- en gezondheidsbeleid, trainingen en sociale zekerheid, kunt u met ons contact opnemen. Onze medewerkers helpen u graag.

Klantenservice Werkgevers

Telefoon: 045 645 93 20
(elke werkdag van 8 tot 17.30 uur)

E-mail: accountmanagement@loyalis.nl

Klantenservice Werknemers

Telefoon: 045 645 91 90
(elke werkdag van 8 tot 17.30 uur)

loyalis.nl/contact

4.2 Advies, workshops en trainingen

Graag delen we onze kennis met u en zetten wij in op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. We organiseren op dit vlak themadagen, workshops en presentaties voor u als werkgever en voor HR-medewerkers. Op maat en praktisch, toegespitst op de dagelijkse werkzaamheden.

loyalis.nl/diensten

Ga naar loyalis.nl

Uw gids in Inkomen & Zekerheid

Heeft vitaliteit, verzuim, re-integratie of zekerheid uw aandacht? Als betrokken partner en verzekeraar denken we met u mee in oplossingen. We zijn diepgeworteld in de sectoren overheid, onderwijs, energie- en nutsbedrijven, zorg en bouw door onze oorsprong bij APG. Sinds 2019 is Loyalis een merk van a.s.r. Als gids in de complexe wereld van de sociale en inkomenszekerheid, staan we voor u klaar.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.