

Inzicht in uw organisatie en uw werknemers



Loyalis als deskundige partner

jij, je pensioen en **Loyalis**

Vitaliteit in uw organisatie

'Gelukkig zijn veel werkgevers al jaren bezig met levensfasebewust beleid'

'Werknemers moeten tegenwoordig langer doorwerken. Dat betekent dat je nu al vooruit moet denken en plannen. Als werkgever, als werknemer, en het liefst natuurlijk samen. Gelukkig zijn veel werkgevers zich bewust van het belang van duurzame inzetbaarheid en krijgt het een plek in cao's. Loyalis ondersteunt werkgevers in de praktijk met advies en diensten,

maar we doen ook zelf onderzoek. Zo kunnen we diensten die zich bewezen hebben, verrijken met nieuwe inzichten en resultaten en onze kennis en dienstverlening steeds verder verbeteren. Met als doel enthousiaste, gezonde werknemers, een evenwichtig personeelsbestand, uitdagend werk en doorgroeimogelijkheden. Want zo blijven organisaties vitaal.'



Prof. Dr. Tinka van Vuuren, senior consultant Loyalis en bijzonder hoogleraar Vitaliteitsmanagement aan de Open Universiteit Nederland

Scan Vitaal in je werk

'Inzicht in de vitaliteit van uw organisatie en uw werknemers'

Om een organisatie letterlijk én figuurlijk gezond te houden, moet uw organisatie sterk zijn en meebewegen met alle ontwikkelingen. Uw personeel is gemotiveerd, de beleving op de werkvloer positief en de werkdruk in balans. Dat alles vraagt om inzicht én om de juiste middelen. Wij kunnen uw organisatie doorlichten met de Scan Vitaal in je Werk. Hiermee krijgt u inzicht in het

functioneren van uw organisatie. De scan is gebaseerd op de drie pijlers van duurzame inzetbaarheid: werkvermogen, employability en vitaliteit voor de organisatie en de werknemers. Zo helpen we u om te inventariseren hoe u uw werknemers stimuleert en uw organisatie gezond houdt. En krijgt u instrumenten in handen om verbeteringen aan te brengen in uw organisatie.

Loopbaanscan

'Laagdrempelige interventie om loopbaanwensen en kansen in beeld te krijgen'

Werknemers willen iedere dag met plezier naar hun werk gaan. Aan het begin van hun loopbaan, maar ook halverwege en daarna. Het eigen potentieel benutten, zich verder ontwikkelen en steeds in hun kracht staan zijn daarbij essentieel. Dat is ook goed voor de organisatie. Want als het lukt,

betekent het vaak dat werknemers flexibel meebewegen met veranderingen, dat ze duurzaam inzetbaar zijn en dat uitval wordt voorkomen. De Loopbaanscan biedt werknemers inzicht in de persoonlijke werkhouding en loopbaanambitie. Dat kan voor frisse motivatie zorgen om zich

gericht verder te ontwikkelen. Dit vormt de ideale basis voor preventief verzuimbeleid, eventuele ontwikkelgesprekken, beantwoording van loopbaan- en ontwikkelvragen of het aanpakken van begeleiding en coaching.

Inkomensscan

'Helpt u en uw werknemers bij reorganisaties en vertrekregelingen'

Veel werkgevers vinden het lastig om een passend vertrekarrangement samen te stellen en met de werknemer te bespreken. Bij het samenstellen van een vertrekregeling verzanden zij in een woud van mogelijkheden, maar ook regels en beperkingen. Onze specialisten kunnen voor u

op basis van de door u geleverde input op zoek gaan naar een regeling op maat. We kunnen dit met uw medewerker bespreken, zodat hij of zij helder zicht heeft op de financiële consequenties van de verschillende mogelijkheden van vertrek. Daarbij kijken we onder mee naar het opgebouwde

pensioen, het budget voor een vertrekregeling en eventuele wettelijke en bovenwettelijke uitkeringen. Om zo tot een individuele en passende regeling te komen die beide partijen tevreden stelt.



De expertise van Loyalis is mensenwerk

U wilt altijd het beste voor uw werknemers.

Als HR-professional neemt u uw verantwoordelijkheid voor personeel serieus. De ontwikkeling en het welzijn van uw mensen, daar draait het om. Want alleen als iedereen lekker in z'n vel zit, gaat het goed met uw organisatie. Daar bent u zich terdege van bewust. U volgt de ontwikkelingen in de sociale zekerheid en pensioen. En als u ziet dat er iets geregeld moet worden, onderneemt u actie. Maar om de hele organisatie te overtuigen van nut en noodzaak van die actie, hebt u wel argumenten én instrumenten nodig.

Laten wij nou precies die argumenten en instrumenten in huis hebben. Wij snappen dat het gaat om een goede balans tussen werknemer en organisatie. U wilt dat uw werknemers plezier hebben in wat ze doen en het nog lang kunnen volhouden. Zodat minder mensen verzuimen, meer mensen zich fit voelen en iedereen langer kan doorwerken. Dat is niet altijd makkelijk te realiseren. Daarom bieden we u hier ondersteuning bij. Dat geeft u en uw organisatie rust en ruimte voor de juiste dingen.

Meer weten?

Graag vertellen we u meer over onze expertise op het vlak van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. Bel ons op (045) 5796996 of mail naar accountmanagement@loyalis.nl.

Meer weten? Ga naar www.loyalis.nl/werkgever

Waarom Loyalis?

Wij zijn een verzekeraar die voortkomt uit de wereld van pensioen en sociale zekerheid en werken nauw samen met werkgevers. Wij kennen hun cao en pensioenregeling. De verzekering sluit dan ook perfect aan op wat al voor u is geregeld.

Nu regelen, voor altijd een zorg minder!

jij, je pensioen en **Loyalis**