



Scan Vitaal in je werk

Voor werkgevers

Vitale werknemers leveren betere prestaties en zijn minder vaak ziek. Ze zijn energiever en gemotiveerder. Vitaliteit is belangrijk voor de mate waarin uw werknemers duurzaam aan het werk kunnen blijven. Met de vragenlijst uit de scan Vitaal in je werk krijgt u inzicht in het werkvermogen en de werkbeleving op zowel organisatieniveau als op individueel niveau. Zo kunt u de verzuimkosten verlagen en de productiviteit van uw organisatie verbeteren.

Vitaliteit meten

De scan Vitaal in je werk biedt voor zowel uw werknemers als voor uw organisatie voordelen.

- Uw werknemers reflecteren op de relatie tot het werk.
'Hoe staat het met mijn vitaliteit? Hoe sta ik in mijn werk?'
- Voor het management biedt de scan inzicht in de organisatievitaliteit: wat gaat er goed? Waar dreigen knelpunten? Wat hebben we nog te doen? Waar moeten we extra aandacht aan besteden? Wat doen we al?

Inzicht voor uw werknemer

Met het beantwoorden van de vragenlijst uit de scan Vitaal in je werk krijgt elke individuele werknemer inzicht in zijn eigen werkvermogen, werkbeleving en de persoonlijk ervaren werkdruk.

De vragen gaan over gezondheid - zowel mentaal als fysiek -, maar ook over persoonlijke hulpbronnen, houding, leefgewoonten, motivatie, werkdruk en werkbeleving. Het persoonlijk rapport geeft inzicht in mogelijke aandachtspunten om gezond en met plezier aan het werk blijven.

De vragenlijst uit de scan Vitaal in je werk bestaat uit twee delen:

- Het eerste deel is gericht op het vaststellen of uw werknemer een verhoogd risico heeft om in de toekomst uit te vallen. Via een digitale vragenlijst geeft uw werknemer antwoord op vragen over zijn gezondheid, het vermogen om het werk te verrichten en hoe de werknemer het werk beleeft.

Uit de antwoorden volgt een score. De score heeft een voorstellende waarde over het werkvermogen en de werkbeleving, de inzetbaarheid in een functie (nu en in de toekomst) en hoe het werk wordt beleefd.

- Het tweede deel van de vragenlijst gaat na welke factoren van invloed zijn op het werkvermogen. Dit deel behandelt de redenen waarom werknemers wel of niet een verhoogd risico op uitval hebben.

De scan is te vergelijken met een thermometer. Het eerste deel van de vragenlijst geeft aan of iemand koorts heeft. Het tweede deel stelt de diagnose vast en gaat na waarom iemand koorts heeft.

Inzicht voor werkgevers

Uw organisatie krijgt inzicht in wat er speelt. We leggen verbanden tussen de uitkomsten van de scan en het bestaande beleid. Met de bevindingen kunnen thema's als verzuim, uitval, preventie, mobiliteit, scholing, vitaliteit en plezier in het werk (opnieuw) op de agenda van management en personeel komen en kunt u bewustwording creëren. Ook wordt de grens duidelijker tussen de verantwoordelijkheid van het individu en de verantwoordelijkheid van de organisatie.

Onze werkwijze

We leggen de regie op de uitvoering van de vragenlijst bij voorkeur in de organisatie.

Centraal staat namelijk het uitgangspunt dat het onderzoek van de organisatie en de werknemers is. Er wordt een werkgroep ingericht waarin de leiding en het personeel (OR/MR) zijn vertegenwoordigd. De werkgroep zorgt voor de interne communicatie en levert een substantiële bijdrage in het hele proces. Door op deze wijze te werken wordt een gemiddelde deelnaamscore van meer dan 80% gerealiseerd.

Rapportage

Eén vragenlijst levert twee rapportages op. Nadat de werknemer de vragenlijst heeft ingevuld, krijgt hij binnen vijf werkdagen digitaal zijn persoonlijke score en een toelichting gemaild. Als een werknemer laag scoort op werkvermogen en/of werkbeleving kan een aanbod volgen voor een gesprek met een vitaliteitscoach om na te gaan welke mogelijkheden er zijn om aan zijn werkvermogen te werken.

Zodra de vragenlijsten zijn ingevuld worden de gegevens verwerkt en krijgt de werkgroep de geanonimiseerde werkgeversrapportage gepresenteerd. Hierin worden de verzamelde uitkomsten weergegeven. Deze uitkomsten zijn niet naar individuen herleidbaar. In samenspraak met de consultant van Loyalis en na consultatie van het personeel, bepaalt de werkgroep welke vervolgstapen gewenst of noodzakelijk zijn.

Privacy

Wij garanderen de privacy. De werknemer bepaalt of hij de uitkomsten met zijn leidinggevende bespreekt. Dit leidt zowel kwalitatief als kwantitatief tot betere resultaten van het onderzoek en dit verhoogt de kans op succesvolle interventie. Deze werkwijze bevordert het nemen van de eigen verantwoordelijkheid van werknemers.

Voorbeeld van rapportage

Hier ziet u een voorbeeld van de uitkomsten op organisatieniveau. Kijken we naar het beeld wat de werknemers hebben van hun arbeidsmarktsituatie dan zien we het volgende:

- Er is sprake van een positieve houding ten opzichte van het werk en de bereidheid om zich verder te ontwikkelen is hoog.
- De bereidheid om van baan te veranderen is daarentegen laag, wat ook tot uitdrukking komt in de gerealiseerde mobiliteit. Dit kunnen we verklaren doordat de werknemers een vrij negatieve beeld hebben van hun arbeidsmarktpositie.

Op basis van bovenstaande ervaringen kan een werkgroep het management bijvoorbeeld adviseren om:

- Het mobiliteitsbeleid te intensiveren.

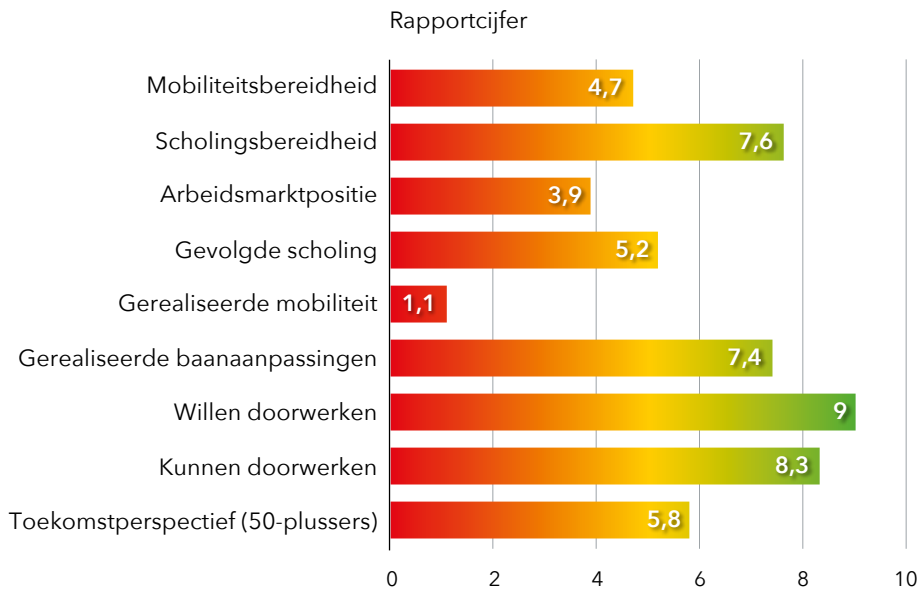
- De arbeidsmarktpositie (indien mogelijk) te versterken.
- Deelname aan scholing en ontwikkeling te bevorderen.

Uw investering

De kosten zijn gedeeltelijk vast (voorbereiding, rapportage en presentatie van de onderzoeksresultaten) en gedeeltelijk variabel (afhankelijk van het aantal deelnemende werknemers en het aantal gesprekken met de vitaliteitscoach). Daarnaast wordt er van de deelnemers aan de werkgroep een tijdsinvestering gevraagd.

Vitaliteitsbudget

Hebt u een arbeidsongeschiktheidsverzekering (semi-collectief en collectief) of een WGA-ERD-verzekering bij Loyalis? Dan komen wij u tegemoet in de kosten. Kijk op loyalis.nl/vitaliteitsbudget voor meer informatie over dit budget.



Uw Voordelen

Van de scan Vitaal in je werk mag u de volgende resultaten verwachten:

- ✓ Een verhoogde bewustwording bij het individu en de organisatie over werkvermogen en het belang ervan. In het bijzonder de belasting in relatie tot de belastbaarheid.
- ✓ Een beter inzicht in het verhoogd uitval-risico binnen de organisatie.
- ✓ Een beter inzicht in de organisatie gebonden factoren van vitaliteit en verzuim.
- ✓ Meer zicht, zowel per afdeling als voor de totale organisatie, op mogelijke preventieve maatregelen.
- ✓ Vervolgtrajecten en preventieve interventies om verzuim te voorkomen en vitaliteit te vergroten.
- ✓ Input voor beleid over duurzame inzetbaarheid, onder meer loopbaan- en mobiliteits- en gezondheidsbeleid.

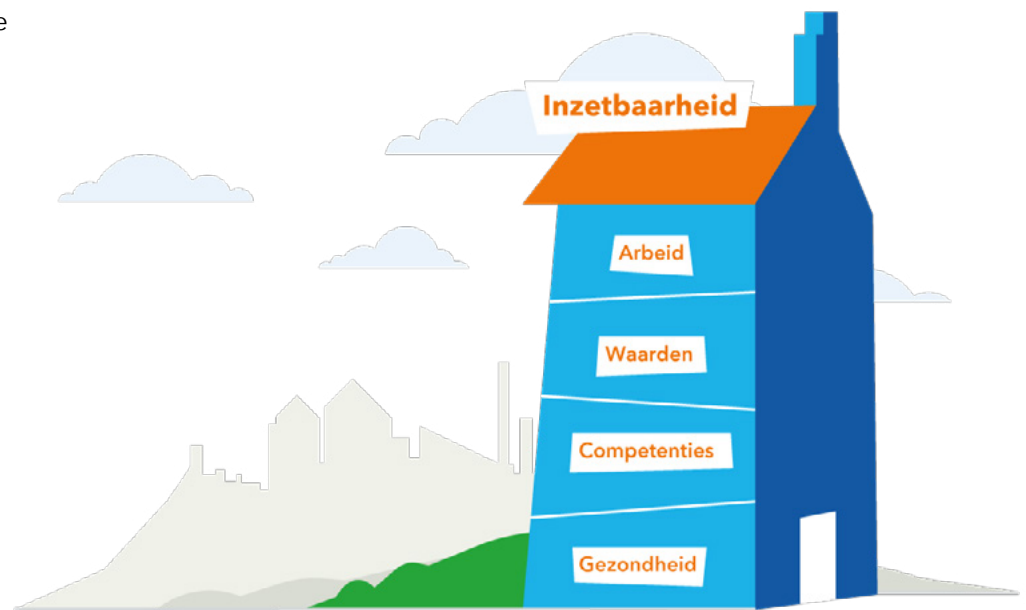
Doordat werknemers beter inzicht krijgen in hun capaciteiten, nemen ze eerder hun verantwoordelijkheid ten aanzien van hun werkbelasting. Dit leidt tot vitalere werknemers. Een goed werkvermogen en een goede werkbelasting, leiden doorgaans tot minder uitval en daarmee tot een aanzienlijke kostenbesparing.

WAI en gevalideerde vragenlijsten

De scan Vitaal in je werk is samengesteld door Professor dr. Tinka van Vuuren. Daarbij is gebruik gemaakt van de Work Ability Index (WAI) en diverse andere gevalideerde vragenlijsten. De WAI is ontwikkeld en al decennia lang toegepast door het "Finnish Institute of Occupational Health" (FIOH) en meet het werkvermogen van individuele werknemers.

De voorspellende waarde op het gebied van arbeidsuitval van de WAI is gevalideerd in wetenschappelijke studies. Investeren in werkvermogen leidt ertoe dat uitval en arbeidsongeschiktheid worden verminderd.

Voor uw werknemers is ook een uitgebreide brochure beschikbaar.



Meer weten? Ga naar loyalis.nl/vitaliteitsscan

Waarom Loyalis?

We zijn een verzekeraar die voortkomt uit de wereld van pensioen en sociale zekerheid en werken nauw samen met werkgevers. We kennen hun cao en pensioenregeling. De verzekering sluit dan ook perfect aan op wat al voor u is geregeld.

Nu regelen, voor altijd een zorg minder!

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.