

# Inzicht in uw organisatie en uw werknemers



Loyalis als deskundige partner bij duurzame inzetbaarheid

Inkomen & Zekerheid

**Loyalis**  
een merk van a.s.r.

# Vitaliteit in uw organisatie

## 'Gelukkig zijn veel werkgevers al jaren bezig met levensfasebewust beleid'

'Werknemers moeten tegenwoordig langer doorwerken. Dat betekent dat je nu al vooruit moet denken en plannen. Als werkgever, als werknemer, en het liefst natuurlijk samen. Gelukkig zijn veel werkgevers zich bewust van het belang van duurzame inzetbaarheid en krijgt het een plek in cao's. Loyalis ondersteunt werkgevers in de praktijk met advies en diensten, maar we doen ook zelf onderzoek. Zo kunnen we diensten die zich bewezen hebben, verrijken met nieuwe inzichten en resultaten en onze kennis en dienstverlening steeds verder verbeteren. Met als doel enthousiaste, gezonde werknemers, een evenwichtig personeelsbestand, uitdagend werk en doorgroeimogelijkheden. Want zo blijven organisaties vitaal.'



**Prof. Dr. Tinka van Vuuren**,  
Senior consultant Loyalis  
en bijzonder hoogleraar  
Vitaliteitsmanagement aan de  
Open Universiteit Nederland

# Scan Vitaal in je werk

## Inzicht in de vitaliteit van uw organisatie en uw werknemers

Om een organisatie letterlijk én figuurlijk gezond te houden, moet uw organisatie sterk zijn en meebewegen met alle ontwikkelingen. Uw personeel is gemotiveerd, de beleving op de werkvloer positief en de werkdruk in balans. Dat alles vraagt om inzicht én om de juiste middelen. Wij kunnen uw organisatie doorlichten met de Scan Vitaal in je Werk. Hiermee krijgt u inzicht in het functioneren van uw organisatie. De scan is gebaseerd op de 3 pijlers van duurzame inzetbaarheid voor uw organisatie en werknemers. Zo helpen we u om te inventariseren hoe u uw werknemers stimuleert en uw organisatie gezond houdt. En u krijgt instrumenten in handen om verbeteringen aan te brengen in uw organisatie.

### Pijlers van duurzame inzetbaarheid

- ✓ Werkvermogen
- ✓ Employability
- ✓ Vitaliteit



## Loopbaanscan

### Laagdrempelige interventie om loopbaanwensen- en kansen in beeld te krijgen

Werknemers willen iedere dag met plezier naar hun werk gaan. Aan het begin van hun loopbaan, maar ook halverwege en daarna. Het eigen potentieel benutten, zich verder ontwikkelen en steeds in hun kracht staan, zijn daarbij essentieel. Dat is ook goed voor de organisatie. Want als het lukt, betekent het vaak dat werknemers flexibel meebewegen met veranderingen, dat ze duurzaam inzetbaar zijn en dat uitval wordt voorkomen. De Loopbaanscan biedt werknemers inzicht in de persoonlijke werkhouding en loopbaanambitie. Dat kan voor frisse motivatie zorgen om zich gericht verder te ontwikkelen. Dit vormt de ideale basis voor preventief verzuimbeleid, eventuele ontwikkelgesprekken, beantwoording van loopbaan- en ontwikkelvragen of het aanpakken van begeleiding en coaching.

## Inkomensscan

### Helpt u en uw werknemers bij reorganisaties en vertrekregelingen

Veel werkgevers vinden het lastig om een passend vertrekarrangement samen te stellen en deze met de werknemer te bespreken. Bij het samenstellen van een vertrekregeling verzanden zij in een woud van mogelijkheden, maar ook regels en beperkingen. Onze specialisten kunnen voor u op basis van de door u aangeleverde input op zoek gaan naar een regeling op maat. We kunnen dit met uw werknemer bespreken, zodat die helder zicht krijgt op de financiële consequenties van de verschillende vertrekmogelijkheden. Daarbij kijken we onder mee naar het opgebouwde pensioen, het budget voor een vertrekregeling en eventuele wettelijke en bovenwettelijke uitkeringen. Om zo tot een individuele en passende regeling te komen die beide partijen tevreden stelt.

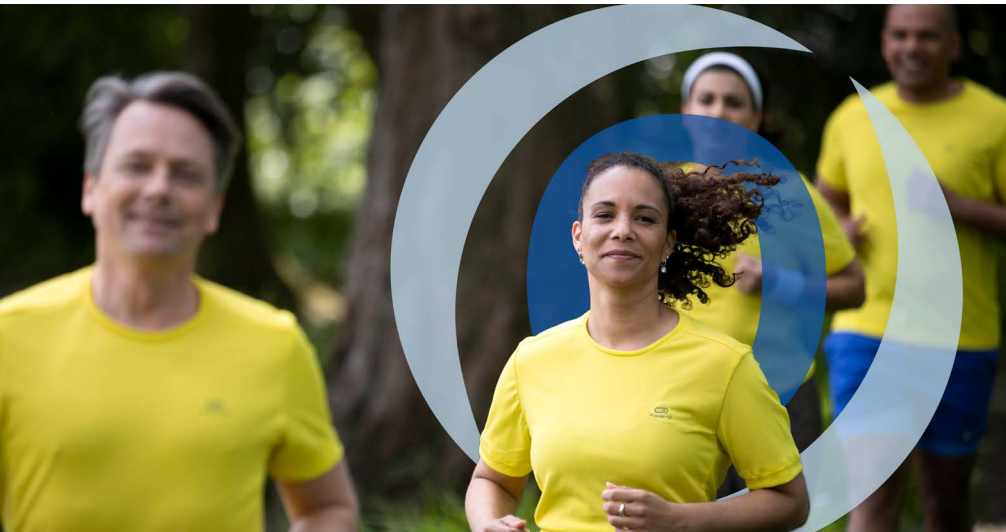


# De expertise van Loyalis is mensenwerk

## U wilt altijd het beste voor uw werknemers

Als HR-professional neemt u uw verantwoordelijkheid voor personeel serieus. De ontwikkeling en het welzijn van uw mensen, daar draait het om. Want alleen als iedereen lekker in z'n vel zit, gaat het goed met uw organisatie. Daarvan bent u zich bewust. U volgt de ontwikkelingen in de sociale zekerheid en pensioen. En als u ziet dat er iets geregeld moet worden, onderneemt u actie. Maar om de hele organisatie te overtuigen van de noodzaak van die actie, hebt u wel argumenten én instrumenten nodig.

Laten wij nou precies de argumenten en instrumenten in huis hebben. Wij snappen dat het gaat om een goede balans tussen werknemer en organisatie. U wilt dat uw werknemers plezier hebben in wat ze doen en duurzaam inzetbaar blijven. Zodat minder mensen verzuimen, meer mensen zich fit voelen. Dat is niet altijd makkelijk te realiseren. Daarom bieden we u hierbij graag ondersteuning. Dat geeft u en uw organisatie rust en ruimte voor de juiste dingen.



---

### Neem contact op

Graag vertellen we u meer over onze expertise op het vlak van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. Bel ons op **045 645 93 20** of mail naar [accountmanagement@loyalis.nl](mailto:accountmanagement@loyalis.nl).

---

Meer weten? Ga naar [loyalis.nl/diensten](https://loyalis.nl/diensten)

## Uw gids in Inkomen & Zekerheid

Heeft vitaliteit, verzuim, re-integratie of zekerheid uw aandacht? Als betrokken partner en verzekeraar denken we met u mee in oplossingen. We zijn diepgeworteld in de sectoren overheid, onderwijs, energie- en nutsbedrijven, zorg en bouw door onze oorsprong bij APG. Sinds 2019 is Loyalis een merk van a.s.r. Als gids in de complexe wereld van de sociale en inkomenszekerheid, staan we voor u klaar. Met meer dan 150 specialisten.

Inkomen & Zekerheid

**Loyalis**  
een merk van a.s.r.