

Vragen & Antwoorden

Wat is een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)?

AOV staat voor arbeidsongeschiktheidsverzekering. De arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis is voor medewerkers in loondienst bij Maasstad Ziekenhuis en vult het inkomen aan tot minimaal 70% bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. De verzekering sluit aan op wat er al bij arbeidsongeschiktheid is geregeld door de overheid (WIA), in de cao en via de PFZW-pensioenregeling. Meer informatie vindt u op: www.loyalis.nl/MZ

Wat zijn de voordelen van de AOV voor u?

- ✓ Flexibel: uitkering tot uw eigen AOW-leeftijd
- ✓ Op maat: verzekeren en betalen alleen wat nodig is
- ✓ Makkelijk: automatische premie-inhouding via uw salaris
- ✓ Voordelig: lage premie en fiscaal voordelig
- ✓ Salaris volledig verzekerd, hoeveel u ook verdient
- ✓ Geen gezondheidsvragen

Voor wie is deze AOV van Loyalis?

Deze collectieve verzekering is voor iedereen die in (vaste of tijdelijke) dienst is bij Maasstad Ziekenhuis.

U kunt **niet** deelnemen aan deze collectieve verzekering als:

- u niet in loondienst bent bij Maasstad Ziekenhuis
- u oproepkracht bent (met 0-uren- en min-/max-contract)
- u maximaal 2 jaar voor uw AOW-leeftijd zit*

*) Max. 2 jaar voor AOW-leeftijd is er geen verzekeraar belang meer; de eerste 2 verzuimjaren betaalt uw werkgever nog het loon door. Daarna krijgt u wellicht een WIA-uitkering die Loyalis aanvult (tot uw AOW-leeftijd).

Hoe kunt u de AOV van Loyalis aanvragen?

U bent als medewerker in (tijdelijke of vaste) dienst bij Maasstad Ziekenhuis automatisch verzekerd. Uw werkgever heeft alles al voor u geregeld. U bent verzekerd volgens de polisvoorwaarden óf op de ingangsdatum van het collectieve AOV-contract dat uw werkgever met Loyalis heeft afgesloten óf (later) op de datum van indiensttreding. Mits u geen afstandsverklaring invult.

U ontvangt geen eigen polis, want u bent deelnemer aan deze collectieve regeling, uw werkgever is de verzekeringnemer (polishouder). U ziet alleen op uw salarisstrook de premieafschrijving terug.

Deelname is vrijwillig. U betaalt immers ook zelf de premie. Als u niet verzekerd wilt zijn, kunt u dit aangeven bij uw werkgever door een afstandsverklaring in te vullen. Wilt u later alsnog meedoen? Dan is dat mogelijk, maar dan stelt Loyalis u wel een paar gezondheidsvragen.

Wat houdt de dekking in?

De collectieve AOV van Maasstad Ziekenhuis kent deze dekkingen:

Basisdekking 35-80% arbeidsongeschiktheid | voor alle medewerkers in loondienst

Er is voor alle medewerkers in loondienst een basisdekking die het inkomen bij *gedeeltelijke* arbeidsongeschiktheid (35-80%) beschermd. Dat is immers het grootste financiële risico.

Dekking bij 0-35% arbeidsongeschiktheid | voor niet-medisch specialisten

Als UWV u gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaart (tussen de 0-35%), krijgt u geen WIA-uitkering. U moet dan samen met uw werkgever een oplossing vinden in de werksituatie. Meestal blijft u in dienst, mogelijk met een aangepast contract. Verdient u daardoor minder, dan krijgt u van Loyalis een uitkering van 70% van uw daadwerkelijke inkomensverlies*. De uitkering duurt maximaal 3 jaar.

Dekking 0-35% bij beroepsarbeidsongeschiktheid | alleen voor medische specialisten

Bent u (medisch) specialist in loondienst óf basisarts in loondienst met een specialisatie? Dan hebt u via Maasstad Ziekenhuis de extra dekking Beroepsarbeidsongeschiktheid. Deze dekking compenseert bij 0-35% arbeidsongeschiktheid uw loonverlies als u niet meer in staat bent uw huidige beroep uit te oefenen.

Lees meer op www.loyalis.nl/MZ

*)Het inkomensverlies is het verschil tussen het verzekerd inkomen en uw nieuwe inkomen. Is uw nieuwe inkomen lager dan de verdien capaciteit die UWV heeft vastgesteld? Dan baseren we uw uitkering op het inkomen dat UWV als restverdien capaciteit heeft vastgesteld.

Wat is het verzekerd inkomen bij de AOV van Loyalis?

Dat is uw pensioengevend salaris (voor het arbeidsongeschiktheidspensioen PFZW) op 1 januari van het jaar voordat u wordt ontslagen vanwege arbeidsongeschiktheid. Stel dat u in 2021 wordt ontslagen. Uw verzekerd inkomen is dan het salaris over de maand januari 2020.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen van PFZW en de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis kennen **geen aftopping** op € 100.000. Inkomens boven € 100.000 zijn dus ook volledig verzekerd.

Wat kost deze AOV van Loyalis?

Vaak wordt gedacht dat een arbeidsongeschiktheidsverzekering erg duur is. Dat valt best mee. Via uw werkgever profiteert u van collectief voordeel. Uw werkgever houdt de premie in op uw brutosalaris waardoor u direct fiscaal voordeel hebt (en netto per maand minder betaalt). De premies en rekenvoorbeelden vindt u op www.loyalis.nl/MZ

Moet u gezondheidsvragen beantwoorden?

Nee alle medewerkers in dienst van Maasstad Ziekenhuis doen automatisch mee zonder medisch waarborgen. Alleen als u nu afstand doet van deelname, maar later alsnog besluit mee te doen, dan stelt Loyalis u wel een paar gezondheidsvragen (de zogenaamd spijtoptanten).

Hoe kunt u aangeven dat u de AOV niet wilt (afstand doen van deelname)?

Deelname is vrijwillig. U betaalt immers ook zelf de premie. U kunt bij uw werkgever aangeven dat u afstand wilt doen van deelname. Uiteraard incasseert uw werkgever dan ook geen premie meer via uw brutosalaris. U bent dan wel zelf verantwoordelijk voor de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid.

Deelnemen als...

- **...u nu ziek bent**

Als u nu ziek bent en verzuimt, kunt u toch (zonder gezondheidsvragen) deelnemen aan deze collectieve regeling. U hebt dekking en premieplicht na 4 weken aaneengesloten herstel en niet te hebben verzuimd. Herstelt u niet, dan kunt u geen aanspraak maken op deze verzekering.

- **...u nu arbeidsongeschikt bent**

Als u nu (deels) arbeidsongeschikt bent verklaard door het UWV en aanspraak maakt op een WIA/WAO-uitkering, kunt u toch (zonder gezondheidsvragen) deelnemen aan deze collectieve regeling. U bent **niet** verzekerd als de nieuwe arbeidsongeschiktheid:

- dezelfde oorzaak heeft als de bestaande arbeidsongeschiktheid;
- door een psychische aandoening komt.

- **...u bijna uw AOW-leeftijd bereikt**

Dan hoeft u 2 jaar voor uw AOW-leeftijd geen premie meer te betalen, want dan is er geen verzekeraar belang meer. Dat betekent dat u een leeftijd heeft bereikt waarop onze verzekering niet meer tot uitkering komt. De eerste 2 jaar betaalt uw werkgever namelijk nog uw loon door. Daarna volgt normaal gesproken de WIA-uitkering waarop Loyalis aanvult. Maar tegen die tijd hebt u uw pensioenleeftijd bereikt en ontvangt u geen WIA- maar een AOW-uitkering.

- **...u al verzekerd bent bij arbeidsongeschiktheid**

- Al verzekerd bij Loyalis? Als u al bij ons een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering hebt, doe dan toch mee aan de collectieve regeling van uw werkgever, want door de premiekorting bent u goedkoper uit.

- Al verzekerd bij een andere verzekeraar? U beslist zelf of u wilt overstappen naar Loyalis. Vergeet niet uw huidige verzekering op te zeggen, maar doe dit pas nadat de collectieve verzekering van uw werkgever bij ons is ingegaan. Vraag uw werkgever naar de ingangsdatum.

Kunt u de AOV van Loyalis (later) opzeggen of meenemen naar een nieuwe werkgever?

U kunt op elk moment afstand doen van deelname door een bericht te sturen naar uw werkgever. Gaat u ergens anders werken? Dan kunt u de verzekering mogelijk voortzetten bij uw nieuwe werkgever.

Er zijn 2 situaties mogelijk:

1. U gaat uit dienst bij uw huidige werkgever, maar u blijft werken binnen de Zorg

Als uw nieuwe werkgever ook een collectief contract heeft met ons, kunt u bij ons verzekerd blijven onder dezelfde gunstige voorwaarden.

2. U gaat uit dienst bij uw huidige werkgever en u blijft niet werken binnen de Zorg maar wel binnen onze andere sectoren

Als uw nieuwe werkgever een (semi-)collectief contract heeft met ons, kunt u bij ons verzekerd blijven onder vergelijkbare gunstige voorwaarden.

Heeft de premie van de AOV invloed op de hoogte van uw werkloosheidsuitkering?

Ja, de premie verlaagt de grondslag voor een eventuele ww-uitkering.

Is een aanvullende AOV nog wel zinvol onder de WIA?

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en volgens de normen van uitkeringsinstantie UWV weinig of niets verdient, daalt uw inkomen drastisch. Na verloop van tijd houdt u mogelijk maar een inkomen over op bijstandsniveau. Het is dus zeer zinvol om gebruik te maken van deze gunstige collectieve regeling van Maasstad Ziekenhuis. Hierdoor behoudt u tegen een lage premie *altijd* minimaal 70% van uw verzekerd inkomen (tot uw eigen AOW-leeftijd). Nu meedoen, is voor altijd een zorg minder.

Wanneer komt u in aanmerking voor dekking uit de AOV van Loyalis?

Als u langer dan 2 jaar ziek bent en ontslagen of herplaatst bent wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. In de eerste 2 ziektejaren betaalt de werkgever minimaal 70% van uw inkomen. Daarna wordt u herplaatst of ontslagen. Misschien krijgt u nog een WIA-uitkering of een aanvulling uit uw arbeidsongeschiktheidspensioen, maar uw inkomen zal drastisch dalen en is vaak niet toereikend. Dankzij de arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt u een aanvulling tot minimaal 70% van uw verzekerd inkomen.

Gaat u uit dienst bij uw huidige werkgever en blijft u *niet* werken binnen de Zorg of een van onze andere sectoren?

Dan kunt u bij Loyalis een individuele AOV afsluiten. Deze verzekering kent echter andere voorwaarden.

Kunt u uw partner ook (collectief) meeverzekeren?

Nee. Deze collectieve verzekering van Maasstad Ziekenhuis is alleen voor de eigen medewerkers. Partners kunnen zich wel individueel bij Loyalis verzekeren, mits ze in loondienst werken. Meer informatie vindt u op www.loyalis.nl/aov-algemeen

Wat is er geregeld bij arbeidsongeschiktheid als u in België woont en werkt in Nederland?

Dan bent u ook in Nederland verzekerd bij arbeidsongeschiktheid en ontvangt dus ook van de Nederlandse overheid een uitkering bij arbeidsongeschiktheid of invaliditeit. En Loyalis vult hier weer op aan. Als u in het verleden in een EU-land heeft gewerkt en u was daar verzekerd, dan krijgt u bij arbeidsongeschiktheid ook een uitkeringsdeel uit het betreffende EU-land. U ontvangt in die situatie dus zowel uit het EU-land als uit Nederland een uitkering(sdeel). De hoogte van elk deel is afhankelijk van hoe lang u waar hebt gewerkt. Lees meer op:

<http://www.grensinfo.nl/gjp/nl/bewen/uitkeringpensioen/arbeidsongeschikt>

U re-integreert (arbeidstherapie) en werkt hierdoor minder vóór of op de ingangsdatum van deze collectieve verzekering. Bent u dan verzekerd?

Als uw ziekte leidt tot arbeidsongeschiktheid, bent u niet verzekerd. Als u herstelt en weer 4 weken achtereenvolgens volledig werkt, bent u wel volledig verzekerd.

Ontvangt u een eigen polis of certificaat?

Nee. De verzekering is collectief afgesloten door uw werkgever. Dat betekent dat Maasstad Ziekenhuis de verzekeringsnemer is en u als medewerker de begunstigde (deelnemer). U ontvangt daarom geen eigen polis of certificaat. U ziet de premie-inhouding wel terug op uw salarisstrook.

U wilt een hypotheek gaan afsluiten. Geldt de AOV van Loyalis als een inkomensgarantie?

Dan wil een bank graag zekerheid over uw inkomen. Deze arbeidsongeschiktheidsverzekering geldt als een extra inkomenszekerheid.

U hebt al een hypotheek en hierbij ook een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Is die nog nodig?

Dat hangt af van de polisvoorwaarden. Als de arbeidsongeschiktheidsverzekering bij uw hypotheek alleen de aflossing van uw hypotheek dekt, dan is het belangrijk dat u achterhaalt in welke situatie deze verzekering uitkeert: bij gedeeltelijke en/of volledige arbeidsongeschiktheid. En waaraan de uitkering is gerelateerd: de hoogte van de aflossing of het inkomen? Bekijk de polisvoorwaarden of vraag het na bij uw hypotheekadviseur. Met de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis beschermt u uw gehele inkomen (en niet alleen uw woonlasten). Omdat u altijd minstens 70% van uw inkomen behoudt, is de kans groot dat u alle rekeningen (niet alleen de woonlasten) kunt blijven betalen.