

## Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering

### Voor medewerkers van GSR

#### Vragen & Antwoorden



#### 1. Wat is een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)?

AOV staat voor arbeidsongeschiktheidsverzekering. De arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis is voor medewerkers in loondienst bij GSR en vult het inkomen aan tot minimaal 70% bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. De verzekering sluit aan op wat er al bij arbeidsongeschiktheid is geregeld door de overheid (WIA), in de cao en via de ABP-pensioenregeling.

Meer informatie vind je op: [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR)

#### 2. Wat zijn de voordelen van de AOV voor jou?

- ✓ Flexibel: uitkering tot je eigen AOW-leeftijd
- ✓ Op maat: verzekeren en betalen alleen wat nodig is
- ✓ Makkelijk: automatische premie-inhouding via salaris
- ✓ Voordelig: **20% korting** via je werkgever
- ✓ Salaris volledig verzekerd, hoeveel je ook verdient
- ✓ Tot 6 maanden na indiensttreding geen gezondheidsvragen

#### 3. Voor wie is deze AOV van Loyalis?

Deze arbeidsongeschiktheidsverzekering is voor iedereen die in (vaste of tijdelijke) dienst is bij GSR.

#### 4. Je kunt deze verzekering niet afsluiten als:

- je niet in loondienst bent bij GSR
- je oproepkracht bent (met 0-uren- en min-/max-contract)
- je korter dan 3 jaar voor je AOW-leeftijd zit

#### 5. Hoe kun je de AOV van Loyalis aanvragen?

Als medewerker in (tijdelijke of vaste) dienst bij GSR kun je deze verzekering eenvoudig online afsluiten via: [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR). Tijdens de aanvraag wordt gevraagd naar je bruto jaarsalaris op fulltime basis. Dit vind je op je salarisspecificatie.

#### 6. Wat is het verzekerd inkomen bij de AOV van Loyalis?

Dat is je pensioengevend salaris (voor het arbeidsongeschiktheidspensioen ABP) op 1 januari van het jaar voordat je wordt ontslagen vanwege arbeidsongeschiktheid. Stel dat je in 2021 wordt ontslagen. Je verzekerd inkomen is dan het salaris over de maand januari 2020.

## **7. Wat kost deze AOV van Loyalis?**

Vaak wordt gedacht dat een arbeidsongeschiktheidsverzekering erg duur is. Dat valt best mee. Via je werkgever profiteer je van collectief voordeel. Je werkgever houdt de premie in op je brutosalaris waardoor je direct fiscaal voordeel hebt (en netto per maand minder betaalt). Loyalis informeert je werkgever over je deelname aan deze verzekering, zodat GSR de premie op je brutosalaris kan inhouden. Jij hebt dan direct fiscaal voordeel en er geen omkijken meer naar.

Bereken je premie op [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR)

## **8. Geen medische check voor medewerkers van GSR\***

Alle nieuwe medewerkers in tijdelijke of vaste dienst bij GSR hoeven de eerste 6 maanden na indiensttreding geen gezondheidsvragen te beantwoorden. Een voordeel, want je gaat sneller door het aanvraagproces en je krijgt in geen geval uitsluitingen op je dekking. Regel het op [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR)

Ben je op dit moment ziek en verzuimend?

Ook dan kun je deze verzekering aanvragen. Hierbij zijn 2 situaties mogelijk:

\*Herstel je? Dan gaat de dekking van de verzekering in als je minstens 4 weken onafgebroken en volledig weer aan het werk bent. Je bent vanaf dan volledig verzekerd zonder uitsluitingen op je dekking (of wachttermijn).

\*Herstel je niet en leidt de oorzaak van je verzuim tot arbeidsongeschiktheid? Dan heb je geen recht op een Loyalis-uitkering.

## **9. Waar vind je de polisvoorwaarden van deze verzekering?**

Je vindt de polisvoorwaarden op onze website: [www.loyalis.nl/polisvoorwaarden](http://www.loyalis.nl/polisvoorwaarden)

Kies de eerste PDF 'AOV Polisvoorwaarden | Overheid en Onderwijs'.

## **10. Is een aanvullende AOV nog wel zinvol onder de WIA?**

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en volgens de normen van uitkeringsinstantie UWV weinig of niets verdient, daalt je inkomen drastisch. Na verloop van tijd houd je mogelijk maar een inkomen over op bijstandsniveau. Het is dus zeer zinvol om gebruik te maken van deze gunstige collectieve regeling van je werkgever. Hierdoor behoud je tegen een lage premie *altijd* minimaal 70% van je verzekerd inkomen (tot je eigen AOW-leeftijd). Nu meedoen, is voor altijd een zorg minder.

## **11. Wanneer gaat je verzekering in?**

Nadat je de verzekering (online) hebt aangevraagd, ben je direct verzekerd bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ongeval. Je bent verzekerd volgens de polisvoorwaarden als je de polis thuis hebt ontvangen (binnen 8 werkdagen\*). Hierop staat ook de ingangsdatum van de verzekering.

*\*) Medische vragen kunnen - na de actieperiode - onderdeel zijn van ons acceptatieproces. Het kan dan langer duren voordat je verzekering ingaat en je je polis ontvangt.*

## 12. Aanvragen als...

- **...je ziek bent**

Als je ziek bent en verzuimt, kun je je toch bij ons verzekeren. Er zijn 2 situaties mogelijk:

*1. Tijdens verzuim aanvragen **met** gezondheidsvragen*

Als je ziek bent en verzuimt, kun je de verzekering wel bij ons aanvragen, maar we sluiten dan bestaande ziekte(s) en aandoening(en) uit van de dekking. Tegen bestaande ziekte(s) en aandoening(en) bij aanvang van de verzekering kun je je namelijk niet verzekeren.

*2. Tijdens verzuim aanvragen **zonder** gezondheidsvragen ('blanco acceptatie')*

Als je nieuw in dienst bent (korter dan 6 maanden), tijdens een actie of bij aanvang van een nieuw contract, is het gunstig om de verzekering wel alvast aan te vragen, ook al ben je op dat moment ziek. In die situaties geldt namelijk (tijdelijk) 'blanco acceptatie'; we stellen u dan geen gezondheidsvragen. \*Herstel je? Dan gaat de dekking van de verzekering in als je minstens 4 weken onafgebroken en volledig weer aan het werk bent. Je bent vanaf dan volledig verzekerd zonder uitsluitingen op de dekking (of wachttermijn).

\*Herstel je niet? En leidt de oorzaak van je verzuim tot arbeidsongeschiktheid? Dan heb je geen recht op een uitkering.

- **...je arbeidsongeschikt bent en een WIA-/WAO-uitkering ontvangt**

Dan kun je je ook verzekeren. Je hebt echter alleen recht op een uitkering als de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de looptijd van de verzekering toeneemt door een andere oorzaak dan waardoor je in eerste instantie arbeidsongeschikt bent geworden.

- **...je bijna je AOW-leeftijd bereikt**

Je kunt de verzekering aanvragen **tot 3 jaar** voorafgaand aan jouw AOW-leeftijd\*.

*\*) De grens waarop de AOV premievrij wordt is 2 jaar voor AOW-leeftijd. Daarbij stellen we als eis dat er minimaal 1 jaar premie betaald kan worden. Hierdoor kun je de verzekering alleen afsluiten tot 3 jaar voor je AOW-leeftijd.*

- **...je al verzekerd bent bij arbeidsongeschiktheid**

***Al verzekerd bij Nationale Nederlanden (of elders)?***

Als je overstapt naar Loyalis blijf je doorlopend goed verzekerd en profiteer je van gunstige voorwaarden (zoals extra dekkingen en 20% premiekorting). Ook vervallen eventuele bestaande uitsluitingen op je huidige polis bij Nationale Nederlanden. Loyalis stelt je namelijk geen gezondheidsvragen (tot 1-7-2021 en tot 6 maanden na indiensttreding).

Je regelt het op [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR)

### ***Al verzekerd bij Loyalis (op individuele basis)?***

Als je al bij ons een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering hebt, vraag dan toch deze (semi-) collectieve variant van je werkgever aan, want door de premiekorting ben je nu goedkoper uit. Nadat we je aanvraag ontvangen hebben, beëindigen we automatisch je individuele polis en zetten deze om naar de collectieve variant van je werkgever.

### **13. Ga je uit dienst bij GSR, maar blijf je wel werken binnen onze sectoren?**

Dan zijn er 2 situaties mogelijk:

- Je nieuwe werkgever heeft **wel** een (semi-)collectief contract met ons. Dan kun je bij ons verzekerd blijven onder dezelfde gunstige collectieve voorwaarden.
- Je nieuwe werkgever heeft **geen** (semi-)collectief contract met ons, maar je bouwt wel nog ABP-pensioen op? Dan kun je ook bij ons verzekerd blijven, maar op individuele basis en zonder de gunstige collectieve voorwaarden.

### **14. Ga je uit dienst bij GSR en blijf je niet werken (en pensioen opbouwen) binnen onze sectoren?**

Dan kun je alleen de Arbeitsongeschiktheidsverzekering Algemeen (zonder tussenkomst werkgever) afsluiten bij ons.

### **15. Heeft de premie van de AOV invloed op de hoogte van je werkloosheidsuitkering?**

Ja, de premie verlaagt de grondslag voor een eventuele WW-uitkering.

### **16. Wanneer kom je in aanmerking voor dekking uit de AOV van Loyalis?**

Als je langer dan 2 jaar ziek bent en ontslagen of herplaatst bent wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. In de eerste 2 ziektejaren betaalt de werkgever minimaal 70% van je inkomen. Daarna word je herplaatst of ontslagen. Misschien krijg je nog een WIA-uitkering of een aanvulling uit je arbeidsongeschiktheidspensioen, maar je inkomen zal drastisch dalen en is vaak niet toereikend. Dankzij de arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvang je een aanvulling tot minimaal 70% van je verzekerd inkomen.

### **17. Kun je je partner ook (collectief) meeverzekeren?**

Nee. Deze collectieve verzekering via GSR is alleen voor de eigen medewerkers. Partners kunnen zich wel individueel bij Loyalis verzekeren, mits ze in loondienst werken. Meer informatie vind je op [www.loyalis.nl/aov-algemeen](http://www.loyalis.nl/aov-algemeen)

**18. Wat is er geregeld bij arbeidsongeschiktheid als je in België woont en werkt in Nederland?**

Dan ben je ook in Nederland verzekerd bij arbeidsongeschiktheid en ontvangt dus ook van de Nederlandse overheid een uitkering bij arbeidsongeschiktheid of invaliditeit. En Loyalis vult hier weer op aan. Als je in het verleden in een EU-land heeft gewerkt en je was daar verzekerd, dan krijg je bij arbeidsongeschiktheid ook een uitkeringsdeel uit het betreffende EU-land. Je ontvangt in die situatie dus zowel uit het EU-land als uit Nederland een uitkering(sdeel). De hoogte van elk deel is afhankelijk van hoe lang je waar hebt gewerkt. Ga naar <http://www.grensinfo.nl/gip/nl/bewenl/uitkeringpensioen/arbeidsongeschikt>

**19. Je re-integreert (arbeidstherapie) en werkt hierdoor minder vóór of op de ingangsdatum van deze collectieve verzekering. Ben je dan verzekerd?**

Als je ziekte leidt tot arbeidsongeschiktheid, ben je niet verzekerd. Als je herstelt en weer 4 weken achtereenvolgens volledig werkt, ben je wel volledig verzekerd.

**20. Je wilt een hypotheek gaan afsluiten. Geldt de AOV van Loyalis als een inkomensgarantie?**

Als je een hypotheek aanvraagt, dan wil de bank zekerheid over je inkomen. De Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering ziet de bank inderdaad als een extra inkomenszekerheid.

**21. Je hebt al een arbeidsongeschiktheidsverzekering gekoppeld aan je hypotheek. Is deze verzekering dan nog nodig?**

Dat hangt af van de polisvoorwaarden van je huidige verzekering bij je hypotheek. Als deze arbeidsongeschiktheidsverzekering alleen de aflossing van je hypotheek dekt, dan is het belangrijk dat je achterhaalt in welke situatie de verzekering uitkeert: bij gedeeltelijke en/of volledige arbeidsongeschiktheid. En ook waaraan de uitkering is gerelateerd: de hoogte van de aflossing of het inkomen? Sla hierop je polisvoorwaarden na of vraag het aan je hypotheekadviseur. Met de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis bescherm je in elk geval je hele inkomen en niet alleen je woonlasten. Omdat je altijd minstens 70% van je inkomen behoudt, is de kans groot dat je alle rekeningen (en dus niet alleen de woonlasten) kunt blijven betalen.

**22. Als je eenmaal arbeidsongeschikt bent, keren jullie dan altijd uit? Of zijn er omstandigheden waarin jullie niet uitkeren?**

Je bedoelt waarschijnlijk: wanneer heb je recht op een aanvullende Loyalis-uitkering? Dit lees je terug in de polisvoorwaarden Overheid en Onderwijs op [www.loyalis.nl/polisvoorwaarden](http://www.loyalis.nl/polisvoorwaarden). Je vindt het antwoord op pagina 8, artikel 6. Artikel 7: 'Wanneer keren wij niet uit?'

**23. Wijzigt je premie voor deze inkomensverzekering als je salaris stijgt of daalt?**

De premie is een percentage van je pensioengevend jaarsalaris. Op het moment dat jouw salaris of parttimepercentage wijzigt, wijzigt ook automatisch de premie en het verzekerde bedrag. Als je parttimepercentage wijzigt, wordt dit automatisch aangepast in je verzekering. Hiervoor hoef je niets te doen. Hoe de premieafdracht op je salarisstrook staat vermeld, is bij ons niet bekend. Dat verschilt per werkgever/loonstrook. Meestal staat er 'Premie IPAP' of 'Premie AOV'.

**24. Wat zijn distributiekosten en waarom moet je die (eenmalig) betalen naast je maandpremie?**

Nadat je de verzekering hebt afgesloten en je polis hebt ontvangen, incasseren we eenmalig van je bankrekening € 40 distributiekosten. Dit zijn kosten die we maken om je het product te kunnen laten afsluiten. We zijn verplicht de distributiekosten apart bij je in rekening te brengen. Lees meer over de distributiekosten in ons [dienstverleningsdocument](#). Kies rechts AOV via uw werkgever.

**25. Als je ergens anders gaat werken, kun je deze voordelige AOV dan meenemen/voortzetten? En is hierbij een verschil tussen overstappen naar een andere werkgever en starten als zelfstandig ondernemer (ZZP'er)?**

Je kunt onze AOV alleen voortzetten als er sprake is van een (vast of tijdelijk) dienstverband. Onze verzekering sluit immers aan op uitkeringen van de overheid en het pensioenfonds. Het is niet mogelijk om als ZZP'er deze aanvullende AOV bij ons af te sluiten.

**26. Wat moet je doen als je wijzigt van werkgever maar wel goed verzekerd wilt blijven bij Loyalis?**

Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door via het wijzigingsformulier 'Wijzigen werkgever (of bij einde dienstverband)' op [www.loyalis.nl/wijziging](http://www.loyalis.nl/wijziging).

- *Geef je de wijziging binnen 6 maanden na indiensttreding door aan je nieuwe werkgever en heeft die ook een AOV-overeenkomst met Loyalis?*  
Dan ontvang je van ons - nadat we je wijzigingsformulier hebben verwerkt - een nieuw polisblad.
- *Heeft je nieuwe werkgever geen AOV-overeenkomst met ons en geef je de wijziging - binnen 6 maanden na uitdiensttreding (bij je huidige/oude werkgever) en binnen 4 weken na indiensttreding (bij je nieuwe werkgever) - aan ons door?*  
Dan ontvang je van ons een aanbod om je verzekering bij ons voort te zetten.

**27. Als je 30% arbeidsongeschikt bent en stopt met werken, betaalt Loyalis dan je uitkering door tot aan je pensioenleeftijd?**

We gaan ervan uit dat je bedoelt dat je niet vrijwillig stopt met werken, maar genoodzaakt bent om te stoppen vanwege arbeidsongeschiktheid. In dat geval kom je in aanmerking voor onze AOV-uitkering.

Als je voor minder dan 35% arbeidsongeschikt bent verklaard, kun je nog voor 65% een inkomen verdienen met werken. De overige 35% wordt niet aangevuld door het UWV of je pensioenfonds. Als je nog minstens 65% van je oude inkomen binnen 3 jaar na datum van je UWV beslissing verdient, zorgt onze AOV (met de dekking bij *gedeeltelijke* arbeidsongeschiktheid) maximaal 10 jaar lang voor een aanvulling van 80% van je inkomensverlies.

Lees meer hierover in de polisvoorwaarden. Die vind je op [www.loyalis.nl/polisvoorwaarden](http://www.loyalis.nl/polisvoorwaarden). Kies de PDF 'AOV Polisvoorwaarden | Overheid en Onderwijs'. Op pagina 12, artikel C lees je meer over de dekking bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid.

**28. Met de volledige dekking krijg je een Loyalis uitkering van 10% bovenop je WIA-uitkering (tot AOW-leeftijd). De WIA-uitkering duurt echter maximaal 2 jaar, vervolgens kom je bij een bepaald percentage arbeidsongeschiktheid in de bijstand. Hoe zit dat precies?**

We gaan ervan uit dat je bedoelt dat na 2 jaar ziekte de wet WIA van kracht is. Lees meer over de WIA-uitkering en de voorwaarden op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).

**29. Kun je met de AOV van Loyalis zelf kiezen welk risico je afdekt, dus welke dekking(en) je afsluit?**

Jazeker. Onze verzekering is flexibel. Je kiest tijdens het online aanvraagproces zelf welk risico je wel of niet wilt afdekken. Je kunt kiezen uit deze 3 dekkingen:

1. *Dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (0-80%)*

Bij *gedeeltelijke* arbeidsongeschiktheid loop je het grootste inkomensrisico.

- Bij minder dan 35% arbeidsongeschikt kun je nog voor 65% een inkomen verdienen met werken. De overige 35% vult de overheid en je pensioenfonds niet aan. Als je nog minstens 65% van je oude inkomen verdient, zorgt onze verzekering maximaal 10 jaar lang voor een aanvulling van 80% van je inkomensverlies.

- Vanaf 35% arbeidsongeschiktheid, vult de AOV van Loyalis je inkomen aan tot minstens 70% van je verzekerd inkomen. Ook blijf je bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid tot 50% pensioen opbouwen. De hoogte van de pensioenopbouw hangt af van de mate van je arbeidsongeschiktheid volgens UWV.

2. *Dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%)*

Bij *volledige* arbeidsongeschiktheid ontvang je van Loyalis een extra aanvulling van 10% bovenop je uitkering van de overheid (UWV) en je pensioenfonds (ABP).

3. *Dekking Compleet (0-100%)*

Met de complete dekking heb je zowel dekking 1 en 2 en ben je dus in *alle* situaties goed verzekerd.

**30.Houdt je werkgever de maandpremie automatisch in op je brutosalaris?**

Ja, je werkgever, GSR, houdt elke maand de premie in op jouw brutosalaris. Dat is makkelijk en je hebt zo direct maandelijks het belastingvoordeel terug. Alleen de eenmalige distributiekosten van € 40 incasseren we (binnen 3 maanden) van je eigen bankrekening. Dit zijn kosten die we maken om je het product te kunnen laten afsluiten. Dit noemen we distributiekosten. Dit bedrag is niet aftrekbaar van de belasting. Wij zijn verplicht deze kosten apart in rekening te brengen. Lees meer over de distributiekosten in ons [dienstverleningsdocument](#). Kies rechts *AOV via uw werkgever*.

**31.AI sinds mijn aanstelling betaal ik een AOP-premie. Dekt dit hetzelfde af of is de AOV van Loyalis ‘ruimer’?**

AOP is het arbeidsongeschiktheidspensioen. Voor informatie kun je het beste contact opnemen met je pensioenfonds. Wil je weten of je risico loopt op inkomensverlies? Gebruik dan onze rekentool op [www.loyalis.nl/risicoscan](http://www.loyalis.nl/risicoscan). Je kunt hier een berekening maken waarin UWV en AOP zijn meegenomen.

**32.Wanneer heb je recht op een uitkering van Loyalis?**

Dit staat beschreven in de polisvoorwaarden op [www.loyalis.nl/polisvoorwaarden](http://www.loyalis.nl/polisvoorwaarden) (kies het eerste PDF: Overheid en Onderwijs).

**33.Wanneer gaat je verzekering in?**

De verzekering gaat in op de datum die op je polis staat. Is je verzekering ingegaan per 1 november 2020 en ben je ziek geworden op 1 november 2020? Dan ben je gewoon verzekerd. Er is geen termijn. Ga je niet akkoord met deze verzekering? Dan mag je het verzekeringsbewijs binnen 30 dagen na de afgifte datum per post aan ons terugsturen met het verzoek de verzekering te beëindigen. De verzekeringsovereenkomst wordt beëindigd op de ingangsdatum van het verzekeringsbewijs.

**34.Wanneer heb je recht op een Garantie-uitkering?**

De Garantie-uitkering geeft een direct recht op uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%). Als je inkomen, de WIA-uitkering en de arbeidsongeschiktheidsuitkering van je pensioenfonds, minimaal 70% van je verzekerde inkomen bedragen, is er geen recht op een uitkering vanuit de reguliere dekking van de verzekering. In die situatie keert de Garantie-uitkering uit.



### **35. Wat is de hoogte van de Garantie-uitkering?**

De hoogte van de Garantie-uitkering is afhankelijk van je arbeidsongeschiktheidspercentage. Bijvoorbeeld: bij een arbeidsongeschiktheid van 53% keert Loyalis 5% van het verzekerd inkomen per maand uit. Dit komt bovenop de uitkering van de overheid (WIA) en je pensioenfonds (AOP).

#### Uitkeringspercentages Garantie-uitkering:

Arbeitsongeschiktheidspercentage | Uitkering in percentage van het verzekerd inkomen

35-45%	4%
45-55%	5%
55-65%	6%
65-80%	7%

### **36. Geldt voor de WIA een vermogenstoets?**

Hiervoor verwijzen we je naar het UWV: [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).

### **37. Wat wordt bedoeld met ‘aanvullen tot minimaal...’? Wanneer vult Loyalis meer aan?**

We vullen aan tot 70% van je verzekerd jaarinkomen. Zie de omschrijving van het verzekerd jaarinkomen in onze polisvoorwaarden: [www.loyalis.nl/polisvoorwaarden](http://www.loyalis.nl/polisvoorwaarden) (Overheid en Onderwijs op pagina 4). Als je al een inkomen hebt van 70% uit arbeid, een WIA-uitkering en AOP, krijg je een Garantie-uitkering en dan is je totale inkomen meer dan 70%.

### **38. Heb je een vraag die hier niet bij staat of gaat het om jouw persoonlijke situatie?**

Neem dan contact op met GSR (P&O) of de Loyalis Klantenservice via 045 645 91 90 (bereikbaar op werkdagen van 8 tot 17.30 uur).

### **39. Je bent al verzekerd bij Nationale Nederlanden. Wat als je niks doet?**

Als je niets doet, eindigt je huidige verzekering bij Nationale Nederlanden automatisch en ben je vanaf 1-1-2021 dus onverzekerd. Ook profiteer je niet van de gunstige (collectieve) voorwaarden van de nieuwe regeling van GSR. En als je later (na 1-7-2021) alsnog overstapt naar Loyalis, dan geldt er wel medisch waarborgen en dat kan leiden tot uitsluitingen op je polis. Wacht dus niet langer en stap – bij voorkeur nog voor 1-1-2021 - over naar de nieuwe regeling van GSR door de Loyalis AOV aan te vragen op [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR).

#### **40. Wat zijn de kenmerken van de nieuwe verzekering bij Loyalis?**

We zetten de kenmerken van de nieuwe arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis voor je op een rij, zodat je (als verzekerde bij Nationale Nederlanden) een goede keuze kunt maken.

- √ Uitkering loopt tot je eigen AOW-leeftijd
- √ Je gehele inkomen is verzekerd zonder maximum
- √ 20% premiekorting én fiscaal voordeel
- √ Geen medische vragen (uitsluitingen) tot 1-7-2021\*
- √ Op maat: uitkering sluit aan op de WIA, onze cao en ABP-pensioenregeling
- √ Keuze uit 3 dekkingen: bij gedeeltelijke, volledige arbeidsongeschiktheid of in beide gevallen
- √ Extra dekkingen:
  - Garantie-uitkering: extra aanvulling van 4-7% bij ontslag of wijziging dienstverband
  - Extra pensioenopbouw bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Mocht je nu bij Nationale Nederlanden of elders alleen de dekking bij *gedeeltelijke* arbeidsongeschiktheid hebben afgesloten, vraag dan bij Loyalis ook alleen die dekking aan. Wil je ook bij *volledige* arbeidsongeschiktheid verzekerd zijn? Dat kan, maar je betaalt dan wel meer premie.

*\*)Na de actieperiode geldt 'blanco acceptatie' nog steeds voor nieuwe indiensttreders tot 6 maanden na indiensttreding.*

#### **41. Wanneer gaat de AOV bij Loyalis in?**

Je bent verzekerd bij arbeidsongeschiktheid vanaf de 1e van de maand volgend op de maand waarin je de verzekering online bij Loyalis hebt aangevraagd. Bijvoorbeeld aanvragen op 18-12-2020 betekent dat je bent verzekerd vanaf 1-1-2021.

#### **42. Al ziek vóór de ingangsdatum van de Loyalis AOV (uitlooprisico)? Wie keert dan uit?**

Ziekte ontstaan tijdens de looptijd van je eventuele verzekering bij Nationale Nederlanden, en die leidt tot arbeidsongeschiktheid, valt onder het zogenaamde uitlooprisico van Nationale Nederlanden. Nationale Nederlanden is in dat geval verantwoordelijk voor de uitkering, niet Loyalis.

## Interessante links



### **AOV speciaal voor GSR**

\*Alles over de AOV speciaal voor GSR: [www.loyalis.nl/GSR](http://www.loyalis.nl/GSR)

\*Direct naar premie berekenen en aanvragen:

<https://www.loyalis.nl/werknemers/producten/form-aov?fonds=ABP&werkgever=900104113>

### **Bewustwording**

\*Wat is er al geregeld bij arbeidsongeschiktheid (sociale zekerheid): [www.loyalis.nl/wistudat](http://www.loyalis.nl/wistudat)

\*Wat gebeurt er met je inkomen bij arbeidsongeschiktheid: [www.loyalis.nl/risicoscan](http://www.loyalis.nl/risicoscan)

\*Bereken je inkomensverlies: <https://www.loyalis.nl/werknemers/producten/form-aov/aov-indicatie-app>

### **Loyalis Klantenservice**

T **045 645 91 90** bereikbaar op werkdagen van 8 tot 17.30 uur

[www.loyalis.nl/contact](http://www.loyalis.nl/contact) en [www.loyalis.nl/wijziging](http://www.loyalis.nl/wijziging)

*Dit document is alleen bedoeld voor medewerkers van GSR. Aan deze vragen & antwoorden kun je geen rechten ontleen. Het verzekeringsbewijs en de polisvoorwaarden zijn leidend voor de AOV en uitkering.*