

Vragen & Antwoorden

WIA Aanvullingsverzekering voor NS Sociale Eenheid | Dekking WGA Hiaat *Extra*

Wat levert de dekking WGA Hiaat *Extra* u op?

Uw werkgever heeft voor u en uw collega's bij Loyalis de WIA Aanvullingsverzekering afgesloten. Echter, in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) én ontslag, zijn de basisdekkingen (WIA Bodem en WGA Hiaat) uit deze collectieve verzekering niet toereikend. Daarom is het verstandig als u de dekking WGA Hiaat *Extra* bijsluit. U behoudt dan ook na ontslag tot 75% van uw laatstverdiende salaris (tot max. dagloon). Ga voor alle informatie naar [dekking uitbreiden](#).

Wat zijn uw voordelen met WGA Hiaat *Extra*?

De dekking WGA Hiaat *Extra*:

- ✓ geeft bij arbeidsongeschiktheid maximale financiële zekerheid, ook bij ontslag.
- ✓ zorgt voor een inkomensaanvulling tot uw AOW-leeftijd.
- ✓ zorgt voor een aanvulling tot 75% van uw laatstverdiende salaris (tot max. dagloon).
- ✓ compenseert uw restverdiencapaciteit als u geen werk vindt of na ontslag.
- ✓ kost slechts zo'n € 7,50 bruto per maand.

Wat kost het?

Voor de:

- [collectieve dekking](#) (WIA Bodem en WGA Hiaat) betaalt uw werkgever (een deel van) uw premie.
- [vrijwillige dekking](#) (WGA Hiaat *Extra*) betaalt u zelf de premie: zo'n € 7,50 bruto p/m.
Voorbeeld: jaarsalaris van € 36.000 X 0,25% = € 90,00 per jaar, gedeeld door 12 = € 7,50 p/m.

Uw werkgever houdt (een deel van) de premie voor de WIA Aanvullingsverzekering automatisch in op uw brutoloon waardoor u direct fiscaal voordeel krijgt en netto nóg minder betaalt. (De premie-inhouding op uw loonstrook is ook uw verzekeringsbewijs. U ontvangt geen eigen polis.)

Een jaarsalaris hoger dan € 59.706? Krijgt u dan een uitkering tot 75% van uw loon?

Nee. Het maximale jaarloon waarover wettelijke uitkeringen worden berekend is € 59.706 (max. SV-loon 2022). De verzekering keert uit tot 75% van € 59.706. Voor het deel boven dit bedrag is er de WIA-Excedent-regeling. Via uw salaris betaalt u hiervoor al premie.

Hoe kunt u de verzekering aanvragen of uw dekking uitbreiden?

- ***U bent al automatisch verzekerd via uw werkgever***

U bent bij indiensttreding automatisch collectief verzekerd met de basisdekking van de WIA Aanvullingsverzekering (WIA Bodem en WGA Hiaat).

- ***Dekking uitbreiden? Meld u aan bij uw werkgever***

Wilt u meer zekerheid, ook bij ontslag? Breid dan de dekking van de collectieve WIA Aanvullingsverzekering uit met de extra dekking WGA Hiaat *Extra* (vrijwillig). U bent dan zeker van een goed inkomen in *alle* situaties, ook na ontslag. Meld u aan bij uw werkgever in de actieperiode of binnen 2 maanden na indiensttreding. Later aanmelden is niet mogelijk. Alles wordt door uw werkgever voor u geregeld. Ga naar [dekking uitbreiden](#).

Krijgt u gezondheidsvragen bij aanvang (of uitbreiding) van de verzekering?

Nee. U hoeft geen gezondheidsvragen te beantwoorden. Wel gelden er bij aanvang beperkingen in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid. Zo komt de verzekering niet tot uitkering als:

- u verzuimt door ziekte op de ingangsdatum van de verzekering én als de oorzaak van uw verzuim leidt tot arbeidsongeschiktheid..
- u op de ingangsdatum van de verzekering al arbeidsongeschikt bent.

Als u verzuimt op de ingangsdatum van de verzekering, komt u niet in aanmerking voor een Loyalis uitkering. Het risico is dan immers al ingetreden en valt daarom buiten de dekking. Mogelijk valt dit risico wel nog onder een oude polis elders.

Wat is er al geregeld bij arbeidsongeschiktheid?

1. Tijdens de eerste 2 jaar ziekte: loon van uw werkgever

In de eerste 2 ziektejaren is uw werkgever verplicht uw loon door te betalen. (Meestal is dit in het 1e jaar 100% en in het 2e jaar 90% van het salaris dat u verdiende voordat u ziek werd.) Bij langdurig verzuim, moeten u en uw werkgever zich maximaal inspannen voor een succesvolle re-integratie, bij uw huidige werkgever of elders. Meestal lukt dit ook, maar als terugkeer naar werk niet kan, dan krijgt u op den duur altijd te maken met inkomensverlies.

2. Na 2 jaar ziekte: WGA-uitkering van UWV(gerelateerd aan uw loon)

Na 2 jaar ziekte wordt u gekeurd door het UWV. Als UWV u deels afkeurt (35-80%) en werk hervatting niet lukt, volgt vaak ontslag. U ontvangt dan van het UWV een WGA-uitkering. In het begin ontvangt u de loon gerelateerde uitkering ter hoogte van maximaal 70% van uw laatste loon (tot max. dagloon, zie [uwv.nl](#)). De duur van deze uitkering hangt af van het aantal gewerkte jaren.

3. Na de loongerelateerde uitkering: vervolguitering van UWV (gerelateerd aan het minimumloon)

Na afloop van de loongerelateerde uitkering ontvangt u van UWV een vervolguitering die lager is, omdat hierbij niet wordt uitgegaan van uw oude loon, maar van het minimumloon. De hoogte van uw vervolguitering hangt ook af van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

4. WIA Aanvullingsverzekering met de basisdekking WIA Bodem en WGA Hiaat (al collectief geregeld)

De bovenstaande regelingen van de overheid (en uw pensioenfonds) zijn tijdelijk en meestal ontoereikend. U krijgt op den duur altijd te maken met inkomensverlies. De WGA-regeling stimuleert namelijk om zo veel mogelijk aan het werk te blijven. Lukt dat niet, dan krijgt u te maken met het zogenaamde 'WGA-hiaat'. Een deel van dit hiaat heeft uw werkgever collectief voor u afgedekt met de WIA Aanvullingsverzekering (dekking WGA Hiaat). De WGA Hiaat-uitkering van Loyalis vult de UWV-vervolguitering aan.

5. WIA Aanvullingsverzekering met de extra dekking WGA Hiaat *Extra* (vrijwillig)

In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) én ontslag is ook de basisdekking uit de WIA aanvullingsverzekering van uw werkgever niet toereikend. Daarom is het verstandig dat u ook de extra dekking WGA Hiaat *Extra* aanvraagt via uw werkgever. Zo behoudt u in alle situaties, ook bij ontslag, een goed inkomen tot uw AOW-leeftijd.

Heeft de inhouding van de premie consequenties voor uw pensioenopbouw?

Deze verzekering heeft geen invloed op uw pensioenopbouw.

U bent bij aanvang van de verzekering ziek. Kunt u zich dan toch verzekeren?

Als u nu ziek bent, komt u niet in aanmerking voor deze verzekering, tenzij u weer minimaal 4 weken aaneengesloten hersteld bent.

Ontvangt u een eigen polis voor deze verzekering?

Nee, u ontvangt geen officiële polis voor deze verzekering. Het bewijs van deelname is de premie-inhouding op uw loonstrook en de opgave met verzekerden die uw werkgever jaarlijks doorgeeft aan Loyalis.

Mag uw werkgever u adviseren om de dekking WGA Hiaat *Extra* bij te sluiten?

Nee. Uw werkgever mag u hierover geen advies geven. Dat mogen alleen opgeleide verzekeringsadviseurs doen. Op basis van de voorwaarden van deze verzekering kunt u zelf het risico afwegen. Uiteraard kunt u ook een verzekeringsadviseur raadplegen.

Wat gebeurt er met uw premie als u niet ziek wordt de komende jaren?

Het is een verzekering, de premie krijgt u niet terug. U betaalt namelijk voor het afdekken van een risico.

Is de premie fiscaal aftrekbaar?

Ja. Hiervoor hoeft u zelf niets te doen. Dit gebeurt automatisch; uw werkgever houdt uw premie in op uw belastbare brutoloon.

Kunt u zich ook telefonisch aanmelden bij Loyalis voor WGA Hiaat *Extra*?

Nee, dat kan niet via Loyalis. Wilt u ook de dekking WGA Hiaat *Extra*? Geef dit dan aan bij uw werkgever.

Kunt u de dekking WGA Hiaat *Extra* ook op een later moment bijsluiten?

Nee. U kunt de WGA Hiaat *Extra* alleen afsluiten tijdens de actieperiode of binnen 2 maanden na indiensttreding). Later aanmelden is niet meer mogelijk.

Wanneer gaat de dekking van de verzekering in?

De extra dekking gaat in op de eerste dag van de maand waarin u zich bij uw werkgever hebt aangemeld.

Kunt u deze verzekering meenemen als u uit dienst gaat?

Wij mogen u hierover niet adviseren. Het blijft een risico-inschatting die u zelf moet maken. Uiteraard kunt u wel een verzekeringsadviseur hierover raadplegen. Het zou kunnen dat u in de resterende tijd bij uw huidige werkgever ziek wordt en dat deze ziekte leidt tot gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%). Met deze verzekering en zonder invulling van uw restverdiencapaciteit (u vindt geen nieuw/passend werk), wordt uw inkomen aangevuld tot 75% van uw laatste loon.

Wie betaalt de uitkering uit deze Loyalis verzekering?

Als u uit dienst bent, betaalt Loyalis rechtstreeks aan u uw uitkering.

Tot hoe lang krijg ik een Loyalis uitkering?

Tot uw AOW-leeftijd.

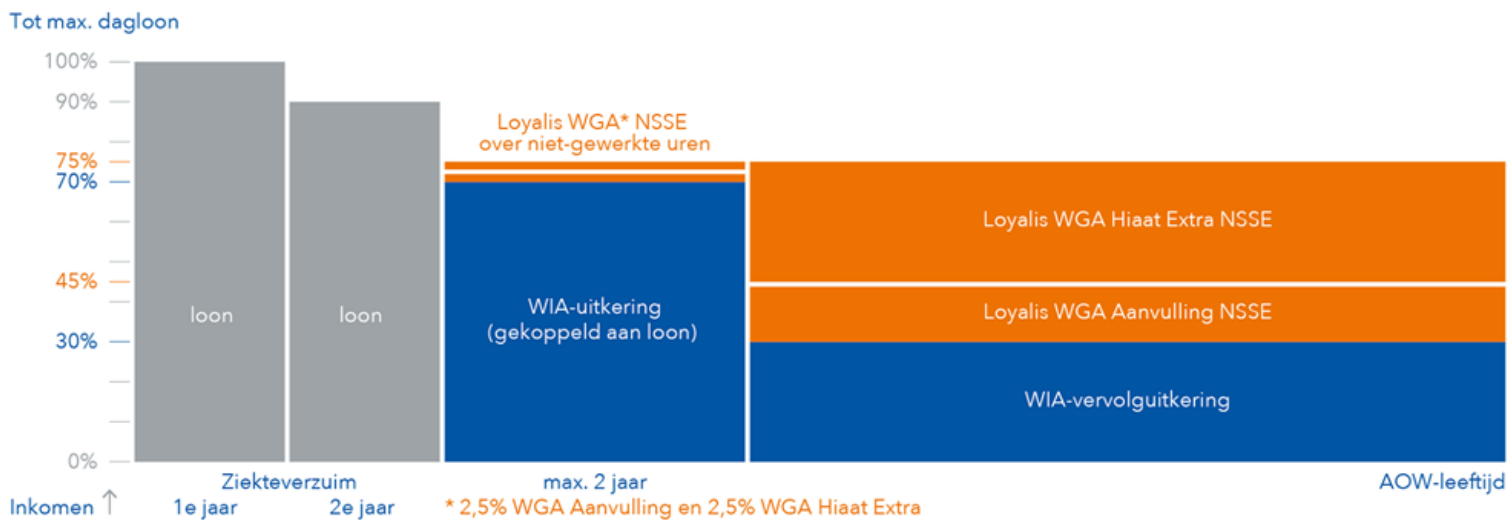
Op welke uitkeringen hebt u recht bij 35-80% arbeidsongeschiktheid en ontslag?

Met de dekking WGA Hiaat *Extra* is er na 2 jaar loondoorbetaling (zie hieronder in grijs) bij arbeidsongeschiktheid (35-80%) en ontslag recht op:

1. WIA-uitkering van UWV (blauw) en
2. uitkering uit de Loyalis WIA Aanvullingsverzekering (oranje): WIA Bodem en WGA Hiaat en
3. uitkering uit de Loyalis WIA Aanvullingsverzekering (oranje): WGA Hiaat *Extra* (tot max. dagloon)

Voorbeeld van uw inkomen bij 35-80% arbeidsongeschiktheid en ontslag

Met de dekking WGA Hiaat *Extra* voorkomt u fors inkomensverlies. De uitkering uit de dekking WGA Hiaat *Extra* vult uw inkomen aan tot max. dagloon (zie uwv.nl).



In blauw ziet u de WIA-uitkering en in oranje de Loyalis uitkering: WGA Hiaat en WGA Hiaat *Extra*.

Deze afbeelding is een eenvoudige weergave van de werkelijkheid. Hieraan kunt u geen rechten ontleen.

Rekenvoorbeeld

Stel, u verdiende € 40.000 per jaar (oud loon). U wordt ziek en na 2 jaar 50% arbeidsongeschikt verklaard. U bent dus nog 50% arbeidsgeschikt en zou 50% zelf kunnen verdienen. In dit voorbeeld is dat € 20.000 (restverdien capaciteit). U vindt geen passend werk en raakt werkloos. Hierdoor zakt dan uw nieuwe inkomen naar **€ 1.250 per maand**, maar met de WGA Hiaat *Extra* is uw inkomen nog **€ 2.500 per maand**.

Waar vindt u meer informatie over deze verzekering van uw werkgever?

Lees meer over de collectieve [WIA Aanvullingsverzekering voor NS SE](#). Hier vindt u ook de polisvoorwaarden. Ook kunt u terecht met vragen bij uw werkgever en de [Loyalis Helpdesk Vervoer](#).