

Voorwaarden

Loyalis Vitaliteitsbudget

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Inhoudsopgave

1	Definities	3	3	3	4
	Loyalis Vitaliteitsbudget	3			
2	Vitaliteitsbudget Individueel	3			
	Artikel				
1	Welke werkgevers kunnen gebruik maken van het Vitaliteitsbudget Individueel	3			
2	Aanspraak maken op het Vitaliteitsbudget Individueel	3			
3	Periode van aanspraak op het Vitaliteitsbudget Individueel	3			
4	Hoogte van het Vitaliteitsbudget Individueel	3			
5	Welke kosten vergoeden wij niet	3			
6	Na-u-clausule	4			
7	Termijn van indienen aanvraag van het Vitaliteitsbudget Individueel	4			
8	Toerekening kosten aan het jaarbudget	4			
9	Steekproef	4			
			3	Vitaliteitsbudget Organisatie	4
				Artikel	
			1	Welke werkgevers kunnen gebruik maken van het Vitaliteitsbudget Organisatie	4
			2	Periode van aanspraak op het Vitaliteitsbudget Organisatie	4
			3	Hoogte van het Vitaliteitsbudget Organisatie	4
			4	Termijn van indienen aanvraag van het Vitaliteitsbudget Organisatie	4
			5	Toerekening kosten aan het jaarbudget	4
			4	Privacy	5
			5	Wijziging voorwaarden	5
			6	Toepasselijk recht	5

In deze voorwaarden kunt u lezen welke afspraken gelden als u gebruik maakt van het Loyalis Vitaliteitsbudget. Loyalis is een merk van ASR Nederland N.V.

1 Definities

Loyalis Vitaliteitsbudget

Met het Vitaliteitsbudget bieden we u financiële steun bij activiteiten die duurzame inzetbaarheid en werkvermogen van uw werknemers vergroten, langdurig verzuim voorkomen en beperken en snelle re-integratie bevorderen.

Er zijn twee soorten vitaliteitsbudget:

- **Vitaliteitsbudget Individueel.** Dit budget kunt u inzetten voor verzuimactiviteiten voor een individuele werknemer.
- **Vitaliteitsbudget Organisatie.** Dit budget kunt u inzetten bij brede verzuimactiviteiten vanuit de organisatie voor alle werknemers of een groep uitgevoerd door een aanbieder van Loyalis.

2 Vitaliteitsbudget Individueel

Artikel 1

Welke werkgevers kunnen gebruik maken van het Vitaliteitsbudget Individueel

- Werkgevers met een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) (semi-collectief en zuiver collectief) in de sector Overheid, Onderwijs en Zorg (met uitzondering van de sector VVT. Bent u werkgever binnen thuiszorg, jeugdgezondheidszorg, verpleeg- of verzorgingshuizen? Dan verwijzen we u graag naar onze 'Voorwaarden VVT Re-integratiedienstverlening').
- Werkgevers met een WGA ERD-verzekering Conventioneel in de sector Overheid, Onderwijs, Zorg en Bouw.

Artikel 2

Aanspraak maken op het Vitaliteitsbudget Individueel

De werkgever kan aanspraak maken op het Vitaliteitsbudget Individueel als aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan.

- De werknemer waarvoor het budget wordt aangevraagd is verzekerd bij Loyalis. En;
- De interventie draagt bij aan het voorkomen (preventief) of terugdringen (curatief) van langdurig verzuim. En;
- De interventie is geadviseerd door een gecertificeerd bedrijfsarts of door een casemanager in de zogenaamde verlengde arm constructie van de bedrijfsarts. En;
- De aanvraag is digitaal ingediend via het aanvraagformulier op loyalis.nl/vitaliteitsbudget.

Artikel 3

Periode van aanspraak op het Vitaliteitsbudget Individueel

- Er bestaat alleen recht op het Vitaliteitsbudget Individueel tijdens de looptijd van de verzekering bij Loyalis. Als de verzekering wordt beëindigd, is er vanaf deze einddatum geen recht meer op het budget voor de werkgever.
- Het recht op het Vitaliteitsbudget Individueel bestaat tot 2 jaar vóór het bereiken van de AOW-leeftijd van uw werknemer.

Artikel 4

Hoogte van het Vitaliteitsbudget Individueel

- Loyalis stelt het beschikbare budget jaarlijks vast voor de periode van 1 januari tot en met 31 december.
- Aan het einde van elk kalenderjaar bepaalt Loyalis of het Vitaliteitsbudget ook voor het volgende jaar beschikbaar blijft en hoe hoog het budget is.
- Op loyalis.nl/vitaliteitsbudget worden jaarlijks de geldende budgetbedragen gepubliceerd.
- Bij een zuiver collectief contract is de hoogte van het budget afhankelijk van het aantal werknemers op peildatum 1 januari van het huidige jaar.
- Het budget voor werkgevers die onder een holding of samenwerkingsverband vallen wordt per afzonderlijke werkgever vastgesteld. Het aantal werknemers wordt niet bij elkaar geteld en budgetten kunnen niet uitgewisseld worden.
- Als een werkgever zowel een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) semi-collectief als zuiver collectief heeft afgesloten, geldt alleen het budget voor zuiver collectief. De budgetten AOV worden dus niet bij elkaar opgeteld.

Artikel 5

Welke kosten vergoedt Loyalis niet

- Reis- en verblijfkosten.
- Kosten voor zorg gerelateerde trajecten die onder de zorgverzekering vallen.
- Het wettelijke eigen risico en de eigen bijdrage van de ziektekostenverzekering.
- Kosten van activiteiten die door uw eigen personeel worden uitgevoerd.
- Kosten van reguliere verzuimbegeleiding door uw eigen Arbodienst.

Loyalis beoordeelt iedere individuele aanvraag en heeft het recht om een aanvraag af te wijzen.

Artikel 6

Na-u-clausule

Loyalis vergoedt alleen kosten die niet door een andere partij worden vergoed.

Artikel 7

Termijn van indienen aanvraag van het Vitaliteitsbudget Individueel

De aanvraag kan uiterlijk tot 6 maanden na de factuurdatum ingediend worden.

Artikel 8

Toerekening kosten aan het jaarbudget

- De ingediende kosten komen ten laste van het jaar waarin de aanvraag wordt ingediend.
- Per 31 december van een jaar wordt het budget van dat betreffende jaar afgesloten.

Artikel 9

Steekproef

Loyalis heeft het recht om met een steekproef de aanvragen voor het Vitaliteitsbudget Individueel te controleren op juistheid tot maximaal 1 jaar na het indienen van de aanvraag.

3 Vitaliteitsbudget Organisatie

Artikel 1

Welke werkgevers kunnen gebruik maken van het Vitaliteitsbudget Organisatie

- Werkgevers met een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) (semi-collectief en zuiver collectief) in de sector Overheid, Onderwijs en Zorg (met uitzondering van de sector VVT. Bent u werkgever binnen thuiszorg, jeugdgezondheidszorg, verpleeg- of verzorgingshuizen? Dan verwijzen we u graag naar onze 'Voorwaarden VVT Re-integratiedienstverlening').
- Werkgevers met een WGA ERD-verzekering Conventioneel in de sector Overheid, Onderwijs, Zorg en Bouw.

Artikel 2

Periode van aanspraak op het Vitaliteitsbudget Organisatie

Er bestaat alleen recht op het Vitaliteitsbudget Organisatie tijdens de looptijd van de verzekering bij Loyalis. Als de verzekering wordt beëindigd, is er vanaf deze einddatum geen recht meer op budget voor de werkgever.

Artikel 3

Hoogte van het Vitaliteitsbudget Organisatie

- Loyalis stelt het beschikbare budget jaarlijks vast voor de periode van 1 januari tot en met 31 december.
- Op loyalis.nl/vitaliteitsbudget worden jaarlijks de geldende budgetbedragen vastgelegd.

- Aan het einde van elk kalenderjaar bepaalt Loyalis of het Vitaliteitsbudget Organisatie ook voor het volgende jaar beschikbaar blijft en hoe hoog het budget is.
- Het budget voor werkgevers die onder een holding of samenwerkingsverband vallen, wordt per afzonderlijke werkgever vastgesteld. De budgetten kunnen niet uitgewisseld worden.
- Als een werkgever zowel een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) semi-collectief als zuiver collectief heeft afgesloten, geldt alleen het budget voor zuiver collectief. De budgetten AOV worden dus niet bij elkaar opgeteld.

Artikel 4

Termijn van indienen aanvraag van het Vitaliteitsbudget Organisatie

De aanvraag kan alleen vóór de start van een interventie ingediend worden.

Artikel 5

Toerekening kosten aan het jaarbudget

- De ingediende kosten komen ten laste van het jaar waarin de factuur is opgesteld.
- Per 31 december van een jaar wordt het budget van dat betreffende jaar afgesloten.

4 Privacy

Op de gegevens die Loyalis van u krijgt is de privacy-verklaring van ASR Nederland N.V. van toepassing. Loyalis gaat zorgvuldig om met de persoonsgegevens van uw werknemers en volgt de Algemene Verordening Gegevensbescherming en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars. Kijk op loyalis.nl/privacy hoe wij omgaan met persoonsgegevens.

5 Wijziging voorwaarden Vitaliteitsbudget

- Loyalis beoordeelt jaarlijks of de voorwaarden voor het Vitaliteitsbudget nog passend zijn.
- Naar aanleiding van ontwikkelingen op het gebied van privacy- en Arboretgeving, digitalisering en klant-behoefte, kan Loyalis besluiten de inrichting van het Vitaliteitsbudget aan te passen.
- Loyalis is gerechtigd deze voorwaarden eenzijdig te wijzigen.

- Wanneer wij de voorwaarden van het Vitaliteitsbudget tussentijds wijzigen, informeren we u hier uiterlijk 30 dagen van tevoren over.
- Wanneer u zich niet met de wijzigingen kunt verenigen, eindigt het recht op het Vitaliteitsbudget van rechtswege op de datum waarop de nieuwe voorwaarden van toepassing worden.
- Een wijziging in deze voorwaarden heeft geen gevolgen voor uw AOV- en/of WGA ERD-verzekering bij Loyalis. Een wijziging in deze voorwaarden is voor de werkgever geen rechtsgrond om de verzekering bij Loyalis op te zeggen.

6 Toepasselijk recht

Op de voorwaarden Loyalis Vitaliteitsbudget is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen met betrekking tot deze voorwaarden, toepasselijkheid en geldigheid daarvan worden beslecht door de bevoegde rechter in Midden-Nederland.

Ga naar loyalis.nl/vitaliteitsbudget

Uw gids in Inkomen & Zekerheid

Heeft vitaliteit, verzuim, re-integratie of zekerheid uw aandacht? Als betrokken partner en verzekeraar denken we met u mee in oplossingen. We zijn diepgeworteld in de sectoren overheid, onderwijs, energie- en nutsbedrijven, zorg en bouw door onze oorsprong bij APG. Sinds 2019 is Loyalis een merk van a.s.r.

Als gids in de complexe wereld van de sociale en inkomenszekerheid, staan we voor u klaar. Met meer dan 150 specialisten.

Loyalis Verzekeringen

Postbus 4881
6401 JR Heerlen

ASR Schadeverzekering N.V. is gevestigd te Utrecht en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30031823. AFM-vergunningnummer 12000478.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.