

Voorblad Productwijzers Inkomen Loyalis Verzekeringen

Loyalis Verzekeringen biedt de mogelijkheid om een werknemersverzekering af te sluiten die de financiële gevolgen van gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid voor een groot deel afdekt. De verzekering genaamd IPAP, wordt in drie contractsvormen aan werkgevers / werknemers aangeboden:

- *semi-collectief*; de werkgever faciliteert via een contract met Loyalis de verzekering voor haar werknemers en biedt elke werknemer de kans om zich te verzekeren. De werknemers betalen de premie via het bruto-salaris en hebben direct het fiscale voordeel.
- *zuiver collectief*; de werkgever verzekert al haar werknemers. Hierbij bestaat de mogelijkheid dat de werkgever de premie volledig vergoedt via een contract met Loyalis. Elke werknemer wordt automatisch verzekerd bij indiensttreding.
- *individueel*; de werknemer sluit de verzekering zelfstandig bij Loyalis en betaalt de premie direct aan Loyalis. Er is geen onderliggend contract met de werkgever.

De verzekering wordt aangeboden in drie dekkingvarianten:

- 1) Dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.** Deze dekking biedt een aanvulling van 70% van het ongemaximeerde verzekerd jaarinkomen minus het nieuwe inkomen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zoals vastgesteld door UWV. Daarbij biedt de variant een aanvulling van 80% van het ongemaximeerde inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid tussen 0 en 35%. Tenslotte biedt de variant een eventuele aanvulling van de pensioenopbouw tot het niveau als ware iemand volledig arbeidsongeschikt.
- 2) Dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid.** Deze dekking biedt een aanvulling van 10% van het ongemaximeerde verzekerd jaarinkomen bij volledige arbeidsongeschiktheid.
- 3) Complete dekking**, de combinatie van variant 1 en 2.

Variante 1 kan tot uitkering komen tijdens de WGA LGU, de WGA VVU en de WGA LAU en biedt een uitkering over het ongemaximeerde inkomen.

Variante 2 komt tot uitkering tijdens de IVA of WGA (bij volledige niet-duurzame arbeidsongeschiktheid) en biedt een uitkering over het ongemaximeerde inkomen.

Elke nieuwe indiensttredende heeft 6 maanden de tijd om zich zonder medische vragen aan te melden voor de verzekering. Na die 6 maanden wordt een medische verklaring verstuurd die kan leiden tot een uitsluiting.

Daarnaast heeft elke werknemer, vanaf ingangsdatum werkgeverscontract, 6 maanden de tijd om zich zonder medische vragen te verzekeren, indien de werkgever een contract met Loyalis heeft gesloten. De verzekering dekt ondermeer de hiaten die in de onderstaande productwijzers worden benoemd als:

- 1) de collectieve WGA-hiaatverzekering (basis);
- 2) de collectieve WGA-hiaatverzekering (uitgebreid);
- 3) de collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling;
- 4) de collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers.

Productwijzer collectieve WGA-hiaatverzekering (basis)

In deze productwijzer vindt u belangrijke *algemene* informatie over de collectieve WGA-hiaatverzekering (basis). U leest wat dit voor soort verzekering is. Bij elke verzekeraar kunnen de [polisvoorwaarden](#) anders zijn. U kunt ook een [offerte](#) opvragen die voor u op maat wordt gemaakt. Als u dan nog vragen heeft, kunt u uitleg vragen aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Het [Verbond van Verzekeraars](#) heeft regels gemaakt over hoe verzekeraars de productwijzer moeten opstellen. Deze productwijzer voldoet aan die regels.

Wat is een collectieve WGA-hiaatbasisverzekering?

Als een werknemer [arbeidsongeschikt](#) wordt, krijgt hij meestal een WIA-uitkering. De hoogte van deze uitkering hangt af van de hoogte van het loon dat de werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Krijgt hij al een tijd een WIA-uitkering, dan moet hij 50% verdienen van wat hij nog kan verdienen. Lukt dat niet, dan krijgt hij een WGA-vervolguitkering. De WGA-vervolguitkering is een percentage van het minimumloon. Met een WGA-hiaat basisverzekering krijgt een werknemer die arbeidsongeschikt is, een aanvulling op de

WGA-vervolguitkering. Hij krijgt een aanvulling tot een percentage van het loon dat hij verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Dit percentage hangt af van hoeveel procent hij arbeidsongeschikt is.

De IPAP-verzekering van Loyalis dekt onder meer dit risico en vult het inkomen van betrokkene aan aan met 70% van het verschil tussen het pensioengevend salaris en het nieuwe inkomen. Er is geen afhankelijkheid met hoeveel procent betrokkene arbeidsongeschikt is.

Voor wie is een collectieve WGA-hiaat basisverzekering?

De collectieve WGA-hiaat basisverzekering is voor werknemers die zich via hun werkgever willen verzekeren tegen een terugval in het inkomen als ze gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden. De IPAP-verzekering van Loyalis is alleen bedoeld voor werknemers binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Welke risico's zijn verzekerd?

Met een WGA-hiaat basisverzekering krijgt een werknemer die arbeidsongeschikt is, een aanvulling op de WGA-vervolguitkering. Deze uitkering is een percentage van het minimumloon. Hij krijgt een aanvulling tot een percentage van het loon dat hij verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Dit percentage hangt af van hoeveel procent hij arbeidsongeschikt is. De IPAP-verzekering van Loyalis is niet afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage en biedt altijd een minimale inkomensgarantie van 70% van het pensioengevend salaris.

In sommige gevallen krijgt u geen uitkering, terwijl u wel arbeidsongeschikt bent. *<Kijk voor meer informatie hier:*

[welke risico's zijn niet verzekerd? op de trefwoordenlijst.>](#)

Ook krijgt u bij veel verzekeringen extra regelingen aangeboden. *<Wilt u weten wat u allemaal van uw verzekeraar mag verwachten? Kijk daarvoor op de trefwoordenlijst.>*

Krijgen uw werknemers een medische keuring?

Voor deze verzekering mogen uw werknemers geen medische keuring krijgen. Er wordt in dat geval bij Loyalis vanuit gegaan dat de werkgever als verzekeringnemer optreedt en mogelijk volledig de werknemerspremie vergoedt .

Welke factoren bepalen de premie?

Hoe hoog de premie is, hangt af van:

- de lonen van uw werknemers;
- de leeftijd van uw werknemers;
- het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.

De verzekeraar maakt kosten:

- *Kosten van de verzekeraar*

Dit zijn bijvoorbeeld kosten voor het bedenken en verkopen van de verzekering. En voor de administratie, en voor het geven van informatie aan klanten.

• *Kosten van de tussenpersoon of verzekeringsadviseur*

Sluit u de verzekering af via een tussenpersoon of verzekeringsadviseur? Dan betaalt de verzekeraar meestal ook een bedrag aan de tussenpersoon of verzekeringsadviseur voor het adviseren en verkopen van de verzekering. Dit noemen we provisie. U kunt afspreken of uzelf, de werknemer of ieder een deel van de premie betaalt. De IPAP-verzekering van Loyalis kunt u alleen direct afsluiten.

[Wat mag u van de verzekeraar verwachten?](#) De werknemer krijgt een aanvulling op de WGA-vervolguitkering. De WGA-vervolguitkering is een percentage van het minimumloon. De aanvulling is een percentage van het loon dat de werknemer verdiende voordat hij ziek werd. Daarvoor geldt wel een maximumbedrag. De aanvulling hangt bij een standaard WGA-hiaat basisverzekering ook af van hoeveel procent de werknemer arbeidsongeschikt is. De aanvulling vanuit de IPAP-verzekering van Loyalis is niet afhankelijk van het percentage arbeidsongeschiktheid.

Wordt de uitkering tussendoor hoger of lager?

De verzekeraar verhoogt de uitkeringen meestal met evenveel procent als bij de WIA-uitkeringen gebeurt. Bij sommige verzekeraars kunt u ervoor kiezen om de uitkeringen niet te laten verhogen, of met een vast percentage. De IPAP-verzekering van Loyalis biedt deze mogelijkheid niet, ze sluit dynamisch aan bij de WIA-methodiek waarbij werken moet lonen.

Hoe lang duurt de uitkering?

De werknemer krijgt een uitkering zolang hij een WGA-vervolguitkering krijgt. De werknemer hoeft de uitkering niet aan een stuk door te krijgen. Als hij tussendoor een tijd meer verdient, krijgt hij even geen uitkering. De uitkering stopt op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

Hoe lang duurt de verzekering?

U spreekt met de verzekeraar af hoe lang de verzekering duurt.

Wanneer kunt u de verzekering (tussendoor) stoppen?

Meestal kunt u de verzekering om de 5 jaar stoppen. U moet de verzekering dan wel 6 maanden van tevoren stop zetten. Als u de verzekering niet opzegt, verlengt de verzekeraar hem automatisch. Hij verlengt de verzekering met het aantal jaren dat uw verzekering duurde. Duurde uw verzekering bijvoorbeeld drie jaar? Dan verlengt de verzekeraar hem met drie jaar. Loyalis verlengt contracten na de eerste 5 jaar telkens met 1 jaar.

Kan de verzekeraar uw verzekering ook stoppen?

De verzekeraar kan uw verzekering niet stoppen. Behalve als u fraude pleegt, of als u de verzekeraar de verkeerde informatie geeft. Of als u de premie niet of niet op tijd betaalt. Er zijn ook andere situaties waarin de verzekering kan stoppen. Bijvoorbeeld als uw bedrijf samengaat met een ander bedrijf, als iemand anders uw bedrijf overneemt, of als u stopt met uw bedrijf. In de polisvoorwaarden leest u meer over deze situaties. De IPAP-verzekering van Loyalis kan alleen worden afgesloten indien uw bedrijf werkzaam is binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Wat zijn uw verplichtingen?

- Als er iets *verandert* in uw bedrijf, moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. Bijvoorbeeld als uw werknemers ander werk gaan doen, of als u andere producten of diensten gaat verkopen of als u buiten de sector Overheid en Onderwijs gaat vallen.
- U moet er alles aan doen om ervoor te zorgen dat een arbeidsongeschikte werknemer of een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer weer kan gaan werken. Dat kan zijn eigen werk zijn, of ander werk dat bij hem past. U moet er ook voor zorgen dat de werknemer er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan.
- Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. In de

polisvoorwaarden staat binnen hoeveel weken u dat moet laten weten.

- Is een werknemer voor een deel of volledig hersteld? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet zich houden aan de afspraken, en u moet er voor zorgen dat de werknemer zich ook aan de afspraken houdt. Kijk hiervoor in de polisvoorwaarden.
- Heeft iemand anders schuld aan de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer, en is hij dus verantwoordelijk? Dan moet u dat aan de verzekeraar laten weten.
- Krijgt u nieuwe werknemers, en willen zij deze verzekering ook afsluiten? Dan moet u dat zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet de **premie** op tijd en helemaal betalen.

Als u of de werknemer zich niet aan deze afspraken houdt, krijgt de werknemer geen uitkering of een lagere uitkering.

Wilt u meer informatie over de verzekeringen van Loyalis Verzekeringen? Klik dan [hier](#).

Trefwoordenlijst

Arbeidsongeschikt	<p><i>Wanneer is een werknemer arbeidsongeschikt?</i></p> <p>Een werknemer is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte of een handicap minder kan verdienen dan toen hij nog gezond was. Voor deze verzekering moet de werknemer minstens 35% arbeidsongeschikt zijn. Het UWV kijkt voor hoeveel procent een werknemer arbeidsongeschikt is.</p>
Offerte	<p>In een offerte staat welke premie u moet betalen en waartegen uw werknemers zijn verzekerd. In de offerte moeten ook de belangrijkste voorwaarden staan van de verzekering.</p>
Polisvoorwaarden	<p>Een verzekering is een contract tussen u en de verzekeraar. Dit contract is vastgelegd in een polisblad en polisvoorwaarden, samen ook wel polis genoemd. De verzekerde risico's, de uitsluitingen daarop en andere beperkingen in de dekking staan er heel precies in beschreven. Ook andere rechten en plichten worden in de polis vermeld. Het is voor u dus een belangrijk document.</p>
Premie	<p>U betaalt de premie meestal per jaar, maar u kunt ook per maand, per kwartaal, of per halfjaar betalen. Dan moet u meestal wel iets meer premie betalen. U moet soms ook betalen om een polisblad te krijgen, of om de verzekering te verlengen.</p> <p>Loyalys brengt geen kosten in rekening voor het polisblad of om de verzekering te verlengen.</p>
Tussendoor stoppen	<p>U kunt de verzekering niet tussendoor stoppen. De verzekering geldt zolang u werknemers in dienst heeft. Heeft u geen werknemers meer? Dan stopt de verzekering.</p>
Verbond van Verzekeraars	<p>Het Verbond van Verzekeraars is een belangenvereniging van particuliere verzekeraars op de Nederlandse markt. De leden van het Verbond vertegenwoordigen samen meer dan 95 procent van de verzekeringsmarkt.</p>
Wat mag u nog meer van de verzekeraar verwachten?	<p>Bij deze verzekering horen vaak extra regelingen. Soms horen ze er niet bij, maar kunt u ze wel verzekeren. Vraag dat aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Hieronder staan de regelingen.</p> <p><i>Re-integratie</i></p> <p>Re-integratie betekent dat de werknemer en de werkgever er zoveel mogelijk aan doen om de werknemer weer te laten werken. De verzekeraar vindt het belangrijk dat uw werknemers snel weer kunnen gaan werken, en dat ze geen uitkering meer nodig hebben. Daarom helpt de verzekeraar bij de re-integratie van uw werknemer, en vergoedt deze een groot deel van de kosten voor re-integratie.</p> <p><i>Welke kosten vergoeden veel verzekeraars?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten en behandelingen waardoor de werknemer weer aan het werk kan, en waardoor hij zijn eigen werk kan blijven doen. • Activiteiten waardoor de werknemer ander werk in uw bedrijf kan gaan doen. • De hulp bij het zoeken naar werk bij een ander bedrijf. <p><i>Hoeveel vergoeding krijgt u dan?</i></p> <p>Dat hangt af van de situatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • u krijgt een hogere vergoeding als de verzekeraar minder uitkeringen hoeft te betalen. • u krijgt een lagere vergoeding als u een subsidie krijgt, of geld van een andere verzekering van u of de werknemer. • Per begeleidingstraject geldt er bij Loyalys een maximumvergoeding van € 5.000 per werknemer.
Welke risico's zijn niet verzekerd?	<ul style="list-style-type: none"> • Als u met opzet een werknemer arbeidsongeschikt heeft gemaakt, of als het uw schuld is dat een werknemer arbeidsongeschikt is geworden. Of als iemand anders met opzet uw werknemer arbeidsongeschikt heeft gemaakt. Met iemand anders bedoelen we iemand die voordeel heeft bij de uitkering. • Als uw werknemer arbeidsongeschikt is geworden door een oorlog of door een demonstratie met geweld. • Als uw werknemer arbeidsongeschikt is geworden door een atoomkernreactie. Het maakt niet uit hoe deze reactie is ontstaan. • Als de werknemer in een gevangenis zit, of in eenzelfde soort instelling. • Als de werknemer 65 jaar of ouder is. <p>U krijgt ook geen vergoeding als de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer erger is geworden door een van de gebeurtenissen hierboven.</p> <p>Als een werknemer eerder ziek is geworden dan de datum waarop de verzekering begint, is deze werknemer niet verzekerd. Als de werknemer weer vier weken gezond is, kan hij ook worden verzekerd.</p> <p>Als de werknemer arbeidsongeschikt is geworden door terrorisme, geldt een speciale regeling.</p>

Productwijzer collectieve WGA-hiaatverzekering (uitgebreid)

In deze productwijzer vindt u belangrijke *algemene* informatie over de collectieve WGA-hiaat verzekering (uitgebreid). U leest wat dit voor soort verzekering is. Bij elke verzekeraar kunnen de [polisvoorwaarden](#) anders zijn. U kunt ook een **offerte** opvragen die voor u op maat wordt gemaakt. Als u dan nog vragen heeft, kunt u uitleg vragen aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Het [Verbond van Verzekeraars](#) heeft regels gemaakt over hoe verzekeraars de productwijzer moeten opstellen. Deze productwijzer voldoet aan die regels.

Wat is een collectieve WGA-hiaat uitgebreide verzekering?

Als een werknemer [arbeidsongeschikt](#) is, kan hij na een tijd een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvulling krijgen. Met een collectieve WGA-hiaat uitgebreide verzekering krijgt de werknemer een *aanvulling* op de WGA-vervolguitkering of de WGA-loonaanvulling. Uiteraard dient de werknemer ook een WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvulling te krijgen om recht te hebben op deze aanvullende uitkering. De werknemer krijgt een aanvulling tot minimaal 70% van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. Dit loon mag niet meer zijn dan het [sv-loon](#). De IPAP-verzekering van Loyalis dekt onder meer dit risico en vult het inkomen van betrokkene aan tot minimaal 70% van zijn pensioengevend salaris. Ook indien dit hoger is dan het sv-loon.

Voor wie is een collectieve WGA-hiaat uitgebreide verzekering?

De collectieve WGA-hiaat uitgebreide verzekering is voor werknemers die zich via hun werkgever willen verzekeren tegen een terugval in het inkomen als ze arbeidsongeschikt worden. De IPAP-verzekering van Loyalis is alleen bedoeld voor werknemers binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Welke risico's zijn verzekerd?

Met een collectieve WGA-hiaat uitgebreide verzekering krijgt de werknemer een aanvulling op de WGA-vervolguitkering of de WGA-loonaanvulling. De werknemer krijgt een aanvulling tot aan 70% van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. Dit loon mag niet meer zijn dan het maximumloon, ofwel [sv-loon](#). De aanvulling vanuit deze verzekering zal niet meer bedragen dan 70% van het maximumloon zoals dat voor de WIA geldt.

In sommige gevallen krijgt u geen uitkering, terwijl u wel arbeidsongeschikt bent. <Kijk voor meer informatie hier: [welke risico's zijn niet verzekerd?](#) op de trefwoordenlijst.>

Ook krijgt u bij veel verzekeringen extra regelingen aangeboden. <Wilt u weten [wat u allemaal van uw verzekeraar mag verwachten?](#) Kijk daarvoor op de trefwoordenlijst.>

Krijgen uw werknemers een medische keuring?

Voor deze verzekering mogen uw werknemers geen medische keuring krijgen. Er wordt in dat geval bij Loyalis vanuit gegaan dat de werkgever als verzekeringnemer optreedt.

Welke factoren bepalen de premie?

Hoe hoog de premie is, hangt af van:

- de lonen van uw werknemers;
- de leeftijd van uw werknemers;
- het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.

De verzekeraar maakt kosten:

- *Kosten van de verzekeraar*

Dit zijn bijvoorbeeld kosten voor het bedenken en verkopen van de verzekering. En voor de administratie, en voor het geven van informatie aan klanten.

- *Kosten van de tussenpersoon of verzekeringsadviseur*

Sluit u de verzekering af via een tussenpersoon of verzekeringsadviseur? Dan betaalt de verzekeraar meestal ook een bedrag aan de tussenpersoon of verzekeringsadviseur voor het adviseren en verkopen van de verzekering. Dit noemen we provisie. U kunt afspreken of uzelf, de werknemer of ieder een deel van de premie betaalt.

Wat mag u van de verzekeraar verwachten?

De werknemer krijgt een aanvulling op zijn loon of uitkering waardoor het totale inkomen 70% van het loon is dat hij verdiende voordat hij ziek werd, met een maximum. De IPAP-verzekering van Loyalis kent geen maximum en is altijd minimaal 70% van het pensioengevend salaris.

Wordt de uitkering tussendoor hoger of lager?

Deze verzekering zorgt ervoor dat de werknemer in totaal een uitkering krijgt die gelijk is aan 70% van het loon dat hij verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd, met een maximum. De uitkering van deze verzekering is een aanvulling op het de WGA-uitkering en/of het huidige loon. Bij het afsluiten van de verzekering beslist u of de uitkeringen van de werknemers elk jaar hoger moeten worden. Dan moet u ook meer premie betalen. De IPAP-verzekering van Loyalis biedt deze faciliteit niet.

Hoe lang duurt de uitkering?

De werknemer krijgt een uitkering zolang hij een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvulling krijgt. De uitkering stopt op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

Hoe lang duurt de verzekering?

U spreekt met de verzekeraar af hoe lang de verzekering duurt. *Wanneer kunt u de verzekering [\(tussendoor\)](#) stoppen? De initiële looptijd is altijd 5 jaar, daarna kunt u de verzekering elk jaar stoppen. U moet de verzekering dan wel 6 maanden van tevoren stop zetten. Als u de verzekering niet opzegt, verlengt de verzekeraar hem automatisch. Hij verlengt de verzekering met het aantal jaren dat uw verzekering duurde. Duurde uw verzekering bijvoorbeeld drie jaar? Dan verlengt de verzekeraar hem met drie jaar. Loyalis verlengt de verzekering altijd met 1 één jaar. *Kan de verzekeraar uw verzekering ook stoppen?* De verzekeraar kan uw verzekering niet stoppen. Behalve als u fraude pleegt, of als u de verzekeraar de verkeerde informatie geeft. Of als u de premie niet of niet op tijd betaalt. Er zijn ook andere situaties waarin de verzekering kan stoppen. Bijvoorbeeld als uw bedrijf samengaat met een ander bedrijf, als iemand anders uw bedrijf overneemt, of als u stopt met uw bedrijf. In de polisvoorwaarden leest u meer over deze situaties. De IPAP-verzekering van Loyalis kan alleen worden afgesloten indien uw bedrijf werkzaam is binnen de sector Overheid en Onderwijs.*

Wat zijn uw verplichtingen?

- Als er iets *verandert* in uw bedrijf, moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. Bijvoorbeeld als uw werknemers ander werk gaan doen, of als u andere producten of diensten gaat verkopen.
- U moet er alles aan doen om ervoor te zorgen dat een arbeidsongeschikte werknemer of een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer weer kan gaan werken. Dat kan zijn eigen werk zijn, of ander werk dat bij hem past. U moet er ook voor zorgen dat de werknemer er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan.
- Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. In de polisvoorwaarden staat binnen hoeveel weken u dat moet laten weten.
- Is een werknemer voor een deel of volledig hersteld? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet zich houden aan de afspraken, en u moet er voor zorgen dat de werknemer zich ook aan de afspraken houdt. Kijk hiervoor in de polisvoorwaarden.
- Heeft iemand anders schuld aan de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer, en is hij dus verantwoordelijk? Dan moet u dat aan de verzekeraar laten weten.
- Krijgt u nieuwe werknemers, en willen zij deze verzekering ook afsluiten? Dan moet u dat zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet de [premie](#) op tijd en helemaal betalen.

Als u of de werknemer zich niet aan deze afspraken houdt, krijgt de werknemer geen uitkering of een lagere uitkering. *Wilt u*

Trefwoordenlijst

Arbeidsongeschikt	<p><i>Wanneer is een werknemer arbeidsongeschikt?</i></p> <p>De werknemer is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte of een ongeval minder kan verdienen dan toen hij nog gezond was. Het UWV kijkt voor hoeveel procent een werknemer arbeidsongeschikt is.</p>
Offerte	<p>In een offerte staat welke premie u moet betalen en waartegen uw werknemers zijn verzekerd. In de offerte moeten ook de belangrijkste voorwaarden staan van de verzekering.</p>
Polisvoorwaarden	<p>Een verzekering is een contract tussen u en de verzekeraar. Dit contract is vastgelegd in een polisblad en polisvoorwaarden, samen ook wel polis genoemd. De verzekerde risico's, de uitsluitingen daarop en andere beperkingen in de dekking staan er heel precies in beschreven. Ook andere rechten en plichten worden in de polis vermeld. Het is voor u dus een belangrijk document.</p>
Premie	<p>U betaalt de premie meestal per jaar, maar u kunt ook per maand, per kwartaal, of per halfjaar betalen. Dan moet u meestal wel iets meer premie betalen. U moet soms ook betalen om een polisblad te krijgen, of om de verzekering te verlengen.</p>
Sv-loon (sv = sociale verzekeringen)	<p>Ook wel coördinatieloon of premieloon, is het loon waarover de premies op grond van de sociale verzekeringen worden berekend en waarop de uitkeringen worden gebaseerd.</p>
Tussendoor stoppen	<p>U kunt de verzekering niet tussendoor stoppen. De verzekering geldt zolang u werknemers in dienst heeft. Heeft u geen werknemers meer? Dan stopt de verzekering.</p>
Verbond van Verzekeraars	<p>Het Verbond van Verzekeraars is een belangenvereniging van particuliere verzekeraars op de Nederlandse markt. De leden van het Verbond vertegenwoordigen samen meer dan 95 procent van de verzekeringsmarkt.</p>
Wat mag u nog meer van de verzekeraar verwachten?	<p>Bij deze verzekering horen vaak extra regelingen. Soms horen ze er niet bij, maar kunt u ze wel verzekeren. Vraag dat aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Hieronder staan de regelingen.</p> <p><i>Re-integratie</i></p> <p>Re-integratie betekent dat de werknemer en de werkgever er zoveel mogelijk aan doen om de werknemer weer te laten werken. De verzekeraar vindt het belangrijk dat uw werknemers snel weer kunnen gaan werken, en dat ze geen uitkering meer nodig hebben. Daarom helpt de verzekeraar bij de re-integratie van uw werknemer, en vergoedt deze een groot deel van de kosten voor re-integratie.</p> <p><i>Welke kosten vergoeden veel verzekeraars?</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Activiteiten en behandelingen waardoor de werknemer weer aan het werk kan, en waardoor hij zijn eigen werk kan blijven doen.• Activiteiten waardoor de werknemer ander werk in uw bedrijf kan gaan doen.• De hulp bij het zoeken naar werk bij een ander bedrijf. <p><i>Hoeveel vergoeding krijgt u dan?</i></p> <p>Dat hangt af van de situatie:</p> <ul style="list-style-type: none">• u krijgt een hogere vergoeding als de verzekeraar minder uitkeringen hoeft te betalen;• u krijgt een lagere vergoeding als u een subsidie krijgt, of geld van een andere verzekering van u of de werknemer.• Per begeleidingstraject geldt er bij Loyalis een maximumvergoeding van € 5.000 per werknemer.
Welke risico's zijn niet verzekerd?	<ul style="list-style-type: none">• Als u met opzet een werknemer arbeidsongeschikt heeft gemaakt, of als het uw schuld is dat een werknemer arbeidsongeschikt is geworden. Of als iemand anders met opzet uw werknemer arbeidsongeschikt heeft gemaakt. Met iemand anders bedoelen we iemand die voordeel heeft bij de uitkering.• Als uw werknemer arbeidsongeschikt is geworden door een oorlog of door een demonstratie met geweld.• Als uw werknemer arbeidsongeschikt is geworden door een atoomkernreactie. Het maakt niet uit hoe deze reactie is ontstaan.• Als de werknemer in een gevangenis zit, of in eenzelfde soort instelling.• Als de werknemer 65 jaar of ouder is. <p>U krijgt ook geen vergoeding als de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer erger is geworden door een van de gebeurtenissen hierboven.</p> <p>Als een werknemer eerder ziek is geworden dan de datum waarop de verzekering begint, is deze werknemer niet verzekerd. Als de werknemer weer vier weken gezond is, kan hij ook worden verzekerd.</p> <p>Als de werknemer arbeidsongeschikt is geworden door terrorisme, geldt een speciale regeling.</p>

Productwijzer collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling

In deze productwijzer vindt u belangrijke *algemene* informatie over productwijzer collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling. U leest wat dit voor soort verzekering is. Bij elke verzekeraar kunnen de [polisvoorwaarden](#) anders zijn. U kunt ook een [offerte](#) opvragen die voor u op maat wordt gemaakt. Als u dan nog vragen heeft, kunt u uitleg vragen aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Het **Verbond van Verzekeraars** heeft regels gemaakt over hoe verzekeraars de productwijzer moeten opstellen. Deze productwijzer voldoet aan die regels.

Wat is een collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling?

Als een werknemer [arbeidsongeschikt](#) is, heeft hij geen of minder inkomen. Met de wettelijke WIA-verzekering is niet het hele inkomen verzekerd. Met een verzekering voor vaste WIA-aanvulling krijgen werknemers een aanvulling op de WIA-uitkering. De aanvulling is een vast percentage van het loon dat de werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd, bijvoorbeeld 10%. In de Pensioenwet staat wat de verzekeraar moet doen.

De IPAP-verzekering van Loyalis biedt ondermeer een aanvulling van 10% bij volledige arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid werkt de IPAP-verzekering niet volgens deze methodiek.

Voor wie is een collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling?

De collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling is voor werknemers die zich via hun werkgever willen verzekeren van extra inkomen als ze arbeidsongeschikt zijn. De IPAP-verzekering van Loyalis is alleen bedoeld voor werknemers binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Welke risico's zijn verzekerd?

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, heeft hij geen of minder inkomen. Met een collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling krijgt de werknemer een uitkering. Deze verzekering is een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering. In sommige gevallen krijgt u geen uitkering terwijl u wel arbeidsongeschikt bent. <Kijk voor meer informatie hier: [welke risico's zijn niet verzekerd?](#) op de [trefwoordenlijst](#).> Ook krijgt u bij veel verzekeringen extra regelingen aangeboden. <Wilt u weten [wat u allemaal van uw verzekeraar mag verwachten?](#)

Kijk daarvoor op de [trefwoordenlijst](#).

Krijgen uw werknemers een medische keuring?

Voor deze verzekering mogen uw werknemers geen medische keuring krijgen. Er wordt in dat geval bij Loyalis vanuit gegaan dat de werkgever als verzekeringnemer optreedt.

Welke factoren bepalen de premie?

Hoe hoog de premie is, hangt af van:

- de leeftijd van uw werknemers;
- het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd;
- de hoogte van het verzekerde bedrag.

De verzekeraar maakt kosten:

- *Kosten van de verzekeraar*

Dit zijn bijvoorbeeld kosten voor het bedenken en verkopen van de verzekering. En voor de administratie, en voor het geven van informatie aan klanten.

- *Kosten van de tussenpersoon of verzekeringsadviseur*

Sluit u de verzekering af via een tussenpersoon of verzekeringsadviseur? Dan betaalt de verzekeraar meestal ook een bedrag aan de tussenpersoon of verzekeringsadviseur voor het adviseren en verkopen van de verzekering. Dit noemen we provisie. De IPAP-verzekering wordt alleen direct aangeboden. U kunt afspreken of uzelf, de werknemer of ieder een deel van de premie betaalt.

Wat mag u van de verzekeraar verwachten?

Werknemers die minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen een aanvulling op hun inkomen of WIA-uitkering. Ze krijgen dan een vast percentage van het loon dat ze verdienden voordat ze arbeidsongeschikt werden, bijvoorbeeld 10%. Deze verzekering is een aanvulling op de wettelijke IVA-uitkering, of de wettelijke WGA-uitkering. De IPAP-verzekering biedt deze methodiek alleen aan als aanvulling van de IVA-uitkering, voor aanvulling van de WGA-uitkering wordt een andere methodiek gehanteerd.

Wordt de uitkering tussendoor hoger of lager?

Als de werknemer meer of minder arbeidsongeschikt wordt, past de verzekeraar de uitkering aan. Bij het afsluiten van de verzekering beslist u of de uitkeringen van de werknemers elk jaar hoger moeten worden. Dan moet u ook meer premie betalen. De IPAP-verzekering van Loyalis biedt deze faciliteit niet.

Hoe lang duurt de uitkering?

Meestal krijgt een werknemer een uitkering totdat hij 65 jaar is. Maar u kunt er ook voor kiezen dat de uitkering eerder stopt. Dan hoeft u minder premie te betalen.

Hoe lang duurt de verzekering?

U spreekt met de verzekeraar af hoe lang de verzekering duurt. *Wanneer kunt u de verzekering stoppen?*

Meestal kunt u de verzekering om de <aantal> jaar stoppen. U moet de verzekering dan wel <aantal> maanden van tevoren stop zetten. Als u de verzekering niet opzegt, verlengt de verzekeraar hem automatisch. Hij verlengt de verzekering met het aantal jaren dat uw verzekering duurde. Duurde uw verzekering bijvoorbeeld drie jaar? Dan verlengt de verzekeraar hem met drie jaar. *Kan de verzekeraar uw verzekering ook stoppen?*

De verzekeraar kan uw verzekering niet stoppen. Behalve als u fraude pleegt, of als u de verzekeraar de verkeerde informatie geeft. Of als u de premie niet of niet op tijd betaalt. Er zijn ook andere situaties waarin de verzekering kan stoppen. Bijvoorbeeld als uw bedrijf samengaat met een ander bedrijf, als iemand anders uw bedrijf overneemt, of als u stopt met uw bedrijf. In de polisvoorwaarden leest u meer over deze situaties. De IPAP-verzekering van Loyalis kan alleen worden afgesloten indien uw bedrijf werkzaam is binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Wat zijn uw verplichtingen?

- Als er iets *verandert* in uw bedrijf, moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. Bijvoorbeeld als uw werknemers ander werk gaan doen, of als u andere producten of diensten gaat verkopen.
- U moet er alles aan doen om ervoor te zorgen dat een arbeidsongeschikte werknemer of een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer weer kan gaan werken. Dat kan zijn eigen werk zijn, of ander werk dat bij hem past. U moet er ook voor zorgen dat de werknemer er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan.
- Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. In de polisvoorwaarden staat binnen hoeveel weken u dat moet laten weten.
- Is een werknemer deels of volledig hersteld? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet zich houden aan de afspraken, en u moet er voor zorgen dat de werknemer zich ook aan de afspraken houdt. Kijk hiervoor in de polisvoorwaarden.
- Heeft iemand anders schuld aan de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer, en is hij dus verantwoordelijk? Dan moet u dat aan de verzekeraar laten weten.
- Krijgt u nieuwe werknemers, en willen zij deze verzekering ook afsluiten? Dan moet u dat zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet de [premie](#) op tijd en helemaal betalen.

Als u of de werknemer zich niet aan deze afspraken houdt, krijgt de werknemer geen uitkering of een lagere uitkering. *Wilt u meer informatie over de verzekeringen van Loyalis Verzekeringen? Klik dan [hier](#).*

Trefwoordenlijst

Arbeidsongeschikt	<p><i>Wanneer is een werknemer arbeidsongeschikt?</i></p> <p>Een werknemer is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte of een handicap minder kan verdienen dan toen hij nog gezond was. Voor deze verzekering moet hij minstens 35% arbeidsongeschikt zijn. Het UWV kijkt voor hoeveel procent een werknemer arbeidsongeschikt is.</p>
Offerte	<p>In een offerte staat welke premie u moet betalen en waartegen uw werknemers zijn verzekerd. In de offerte moeten ook de belangrijkste voorwaarden staan van de verzekering.</p>
Polisvoorwaarden	<p>Een verzekering is een contract tussen u en de verzekeraar. Dit contract is vastgelegd in een polisblad en polisvoorwaarden, samen ook wel polis genoemd. De verzekerde risico's, de uitsluitingen daarop en andere beperkingen in de dekking staan er heel precies in beschreven. Ook andere rechten en plichten worden in de polis vermeld. Het is voor u dus een belangrijk document.</p>
Premie	<p>U betaalt de premie meestal per jaar, maar u kunt ook per maand, per kwartaal, of per halfjaar betalen. Dan moet u meestal wel iets meer premie betalen. U moet soms ook betalen om een polisblad te krijgen, of om de verzekering te verlengen.</p>
Verbond van Verzekeraars	<p>Het Verbond van Verzekeraars is een belangenvereniging van particuliere verzekeraars op de Nederlandse markt. De leden van het Verbond vertegenwoordigen samen meer dan 95 procent van de verzekeringsmarkt.</p>
Wat mag u nog meer van de verzekeraar verwachten?	<p>Bij deze verzekering horen vaak extra regelingen. Soms horen ze er niet bij, maar kunt u ze wel verzekeren. Vraag dat aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Hieronder staan de regelingen.</p> <p><i>Re-integratie</i></p> <p>Re-integratie betekent dat de werknemer en de werkgever er zoveel mogelijk aan doen om de werknemer weer te laten werken. De verzekeraar vindt het belangrijk dat uw werknemers snel weer kunnen gaan werken, en dat ze geen uitkering meer nodig hebben. Daarom helpt de verzekeraar bij de re-integratie van uw werknemer, en vergoedt deze een groot deel van de kosten voor re-integratie.</p> <p><i>Welke kosten vergoeden veel verzekeraars?</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Activiteiten en behandelingen waardoor de werknemer weer aan het werk kan, en waardoor hij zijn eigen werk kan blijven doen.• Activiteiten waardoor de werknemer ander werk in uw bedrijf kan gaan doen• De hulp bij het zoeken naar werk bij een ander bedrijf. <p><i>Hoeveel vergoeding krijgt u dan?</i></p> <p>Dat hangt af van de situatie:</p> <ul style="list-style-type: none">• u krijgt een hogere vergoeding als de verzekeraar minder uitkeringen hoeft te betalen;• u krijgt een lagere vergoeding als u een subsidie krijgt, of geld van een andere verzekering van u of de werknemer.• Per begeleidingstraject geldt er bij Loyalis een maximumvergoeding van € 5.000 per werknemer.
Welke risico's zijn niet verzekerd?	<ul style="list-style-type: none">• Als hij met opzet arbeidsongeschikt is geworden, of als het zijn schuld is dat hij arbeidsongeschikt is geworden. Of als iemand anders hem met opzet arbeidsongeschikt heeft gemaakt. Met iemand anders bedoelen we iemand die voordeel heeft bij de uitkering.• Als hij arbeidsongeschikt is geworden door een oorlog, of door een demonstratie met geweld.• Als hij arbeidsongeschikt is geworden door een atoomkernreactie. Het maakt niet uit hoe deze reactie is ontstaan.• Als hij in een gevangenis zit, of in eenzelfde soort instelling.• Als de werknemer 65 jaar of ouder is. <p>De werknemer krijgt ook geen uitkering als zijn arbeidsongeschiktheid erger is geworden door een van de gebeurtenissen hierboven.</p> <p>Als een werknemer eerder ziek is geworden dan de datum waarop de verzekering begint, is deze werknemer niet verzekerd. Als de werknemer vier weken weer gezond is, kan hij ook verzekerd worden. Als de werknemer arbeidsongeschikt is geworden door terrorisme, geldt een speciale regeling.</p>

Productwijzer collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers

In deze productwijzer vindt u belangrijke *algemene* informatie over de collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers. U leest wat dit voor soort verzekering is. Bij elke verzekeraar kunnen de [polisvoorwaarden](#) anders zijn. U kunt ook een [offerte](#) opvragen die voor u op maat wordt gemaakt. Als u dan nog vragen heeft, kunt u uitleg vragen aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Het [Verbond van Verzekeraars](#) heeft regels gemaakt over hoe verzekeraars de productwijzer moeten opstellen. Deze productwijzer voldoet aan die regels.

Wat is een collectieve WIA-excedentverzekering? Als een werknemer [arbeidsongeschikt](#) is, heeft hij geen of minder inkomen. Met de wettelijke WIA-verzekering is een werknemer verzekerd tot een bepaald inkomen. Is zijn inkomen hoger, dan is hij daarvoor niet verzekerd. De WIA-excedentverzekering verzekert het inkomen dat de werknemer meer verdient. Met een WIA-excedentverzekering krijgen werknemers dus een aanvulling op de WIA-uitkering. In de Pensioenwet staat wat de verzekeraar moet doen. De IPAP-verzekering van Loyalis dekt onder meer dit risico en vult het inkomen van betrokkene aan tot minimaal 70% van zijn pensioengevend salaris. Ook indien dit hoger is dan het sv-loon.

Voor wie is een collectieve WIA-excedentverzekering?

De collectieve WIA-excedentverzekering is voor werknemers die meer verdienen dan een bepaald inkomen. De IPAP-verzekering van Loyalis is alleen bedoeld voor werknemers binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Welke risico's zijn verzekerd?

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, heeft hij geen of minder inkomen. Met de wettelijke WIA-verzekering is een werknemer verzekerd tot een bepaald inkomen. De WIA-excedentverzekering verzekert het bedrag dat de werknemer meer verdient. In sommige gevallen krijgt u geen uitkering terwijl u wel arbeidsongeschikt bent. <Kijk voor meer informatie hier: [welke risico's zijn niet verzekerd?](#) op de trefwoordenlijst.>

Ook krijgt u bij veel verzekeringen extra regelingen aangeboden. <Wilt u weten [wat u allemaal van uw verzekeraar mag verwachten?](#) Kijk daarvoor op de trefwoordenlijst.>

Krijgen uw werknemers een medische keuring?

Voor deze verzekering mogen uw werknemers geen medische keuring krijgen. Er wordt in dat geval bij Loyalis vanuit gegaan dat de werkgever als verzekeringnemer optreedt.

Welke factoren bepalen de premie?

Hoe hoog de premie is, hangt af van:

- de lonen van uw werknemers;
- de leeftijd van uw werknemers;
- het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.

De verzekeraar maakt kosten:

- *Kosten van de verzekeraar*

Dit zijn bijvoorbeeld kosten voor het bedenken en verkopen van de verzekering. En voor de administratie, en voor het geven van informatie aan klanten.

- *Kosten van de tussenpersoon of verzekeringsadviseur*

Sluit u de verzekering af via een tussenpersoon of verzekeringsadviseur? Dan betaalt de verzekeraar meestal ook een bedrag aan de tussenpersoon of verzekeringsadviseur voor het adviseren en verkopen van de verzekering. Dit noemen we provisie.

De IPAP-verzekering wordt alleen direct aangeboden. U kunt afspreken of uzelf, de werknemer of ieder een deel van de premie betaalt.

Wat mag u van de verzekeraar verwachten?

Werknemers die minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen een aanvulling op hun inkomen. Ze krijgen dan een aanvulling tot 70% of 80% van hun loon ook als ze meer verdienen dan het maximum-dagloon volgens de WIA. Als ze helemaal arbeidsongeschikt zijn, krijgen ze 70% of 80% van het loon dat ze meer verdienen. Als ze voor een deel arbeidsongeschikt zijn, hangt het percentage af van hoeveel procent ze arbeidsongeschikt zijn.

De IPAP-verzekering van Loyalis voorziet in een inkomensgarantie van minimaal 70% van het pensioengevend salaris. Er is geen afhankelijkheid met het percentage arbeidsongeschiktheid.

Wordt de uitkering tussendoor hoger of lager?

Als de werknemer meer of minder arbeidsongeschiktheid wordt, past de verzekeraar de uitkering aan. Bij het afsluiten van de verzekering beslist u of de uitkeringen van de werknemers elk jaar hoger moeten worden. Dan moet u ook meer premie betalen. De IPAP-verzekering van Loyalis biedt niet de mogelijkheid voor de verzekeringnemer om de uitkeringen aan te passen. Loyalis past de uitkering aan indien de arbeidsongeschiktheid beneden 35% of boven de 79% komt.

Hoe lang duurt de uitkering?

Meestal krijgt een werknemer een uitkering totdat hij 65 jaar is. Maar u kunt er ook voor kiezen dat de uitkering eerder stopt. Dan hoeft u minder premie te betalen. De IPAP-uitkering loopt altijd door tot 65 jaar en kan niet eerder worden gestopt.

Hoe lang duurt de verzekering?

U spreekt met de verzekeraar af hoe lang de verzekering duurt.

Wanneer kunt u de verzekering stoppen?

Meestal kunt u de verzekering om jaarlijks stoppen. U moet de verzekering dan wel 6 maanden van tevoren stop zetten. Als u de verzekering niet opzegt, verlengt de verzekeraar hem automatisch. Hij verlengt de verzekering met het aantal jaren dat uw verzekering duurde. Duurde uw verzekering bijvoorbeeld drie jaar? Dan verlengt de verzekeraar hem met drie jaar.

Kan de verzekeraar uw verzekering ook stoppen?

De verzekeraar kan uw verzekering niet stoppen. Behalve als u fraude pleegt, of als u de verzekeraar de verkeerde informatie geeft. Of als u de premie niet of niet op tijd betaalt. Er zijn ook andere situaties waarin de verzekering kan stoppen. Bijvoorbeeld als uw bedrijf samengaat met een ander bedrijf, als iemand anders uw bedrijf overneemt, of als u stopt met uw bedrijf. In de polisvoorwaarden leest u meer over deze situaties. De IPAP-verzekering van Loyalis kan alleen worden afgesloten indien uw bedrijf werkzaam is binnen de sector Overheid en Onderwijs.

Wat zijn uw verplichtingen?

- Als er iets *verandert* in uw bedrijf, moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. Bijvoorbeeld als uw werknemers ander werk gaan doen, of als u andere producten of diensten gaat verkopen.
- U moet er alles aan doen om ervoor te zorgen dat een arbeidsongeschikte werknemer of een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer weer kan gaan werken. Dat kan zijn eigen werk zijn, of ander werk dat bij hem past. U moet er ook voor zorgen dat de werknemer er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan.
- Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten. In de polisvoorwaarden staat binnen hoeveel weken u dat moet laten weten.
- Is een werknemer deels of volledig hersteld? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet zich houden aan de afspraken, en u moet er voor zorgen dat de werknemer zich ook aan de afspraken houdt. Kijk hiervoor in de polisvoorwaarden.
- Heeft iemand anders schuld aan de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer, en is hij dus verantwoordelijk? Dan moet u dat aan de verzekeraar laten weten.
- Krijgt u nieuwe werknemers? Dan moet u dat zo snel mogelijk aan de verzekeraar laten weten.
- U moet de **premie** op tijd en helemaal betalen.

Als u of de werknemer zich niet aan deze afspraken houdt, krijgt de werknemer geen uitkering of een lagere uitkering.

Wilt u meer informatie over de verzekeringen van Loyalis Verzekeringen? Klik dan [hier](#).

Trefwoordenlijst

Arbeidsongeschikt	<p><i>Wanneer is een werknemer arbeidsongeschikt?</i></p> <p>Een werknemer is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte of een handicap minder kan verdienen dan toen hij nog gezond was. Voor deze verzekering moet hij minstens 35% arbeidsongeschikt zijn. Het UWV kijkt voor hoeveel procent een werknemer arbeidsongeschikt is.</p>
Offerte	<p>In een offerte staat welke premie u moet betalen en waartegen uw werknemers zijn verzekerd. In de offerte moeten ook de belangrijkste voorwaarden staan van de verzekering.</p>
Polisvoorwaarden	<p>Een verzekering is een contract tussen u en de verzekeraar. Dit contract is vastgelegd in een polisblad en polisvoorwaarden, samen ook wel polis genoemd. De verzekerde risico's, de uitsluitingen daarop en andere beperkingen in de dekking staan er heel precies in beschreven. Ook andere rechten en plichten worden in de polis vermeld. Het is voor u dus een belangrijk document.</p>
Premie	<p>U betaalt de premie meestal per jaar, maar u kunt ook per maand, per kwartaal, of per halfjaar betalen. Dan moet u meestal wel iets meer premie betalen. U moet soms ook betalen om een polisblad te krijgen, of om de verzekering te verlengen.</p>
Verbond van Verzekeraars	<p>Het Verbond van Verzekeraars is een belangenvereniging van particuliere verzekeraars op de Nederlandse markt. De leden van het Verbond vertegenwoordigen samen meer dan 95 procent van de verzekeringsmarkt.</p>
Wat mag u nog meer van de verzekeraar verwachten?	<p>Bij deze verzekering horen vaak extra regelingen. Soms horen ze er niet bij, maar kunt u ze wel verzekeren. Vraag dat aan uw verzekeraar of verzekeringsadviseur. Hieronder staan de regelingen.</p> <p><i>Re-integratie</i></p> <p>Re-integratie betekent dat de werknemer en de werkgever er zoveel mogelijk aan doen om de werknemer weer te laten werken. De verzekeraar vindt het belangrijk dat uw werknemers snel weer kunnen gaan werken, en dat ze geen uitkering meer nodig hebben. Daarom helpt de verzekeraar bij de re-integratie van uw werknemer, en vergoedt deze een groot deel van de kosten voor re-integratie.</p> <p><i>Welke kosten vergoeden veel verzekeraars?</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Activiteiten en behandelingen waardoor de werknemer weer aan het werk kan, en waardoor hij zijn eigen werk kan blijven doen.• Activiteiten waardoor de werknemer ander werk in uw bedrijf kan gaan doen• De hulp bij het zoeken naar werk bij een ander bedrijf. <p><i>Hoeveel vergoeding krijgt u dan?</i></p> <p>Dat hangt af van de situatie:</p> <ul style="list-style-type: none">• u krijgt een hogere vergoeding als de verzekeraar minder uitkeringen hoeft te betalen;• u krijgt een lagere vergoeding als u een subsidie krijgt, of geld van een andere verzekering van u of de werknemer.• Per begeleidingstraject geldt er bij Loyalis een maximumvergoeding van € 5.000 per werknemer.